



QUATRE BRANCHES :

1. Votre service formation, vous en avez rêvé ?

Co-construction de votre plan de formation connecté à votre stratégie et culture d'entreprise.

Conseil en formation spécialisée dans l'amélioration de la performance managériale.

Nous accompagnons nos clients dans la définition et la mise en œuvre de leurs stratégies.

Nous prenons en charge la réalisation de missions de conseil et de formation :

- Après analyse, observation et diagnostic, nous vous proposons et mettons en place des outils nouveaux de motivation, de progrès et de développement des Hommes, des Femmes et des équipes.
- Nous vous conseillons et accompagnons en termes de motivation, d'organisation et d'amélioration de la performance des hommes et des femmes dans leurs fonctions.
- Nous vous accompagnons dans l'amélioration de la dynamique de groupe et des performances managériales.

Nos capacités d'analyse et de synthèse, compétences en méthodologie, ingénierie de formation, organisation d'une communication s'appuyant sur l'intelligence collective, et notre expertise en gestion du stress nous permettent de vous proposer un service semi-intégré par son aspect sur-mesure, adapté à votre stratégie et culture d'entreprise. Notre maîtrise de l'anglais est un plus.

Vous voulez connaître les prochaines dates de stage, mieux nous connaître et prendre contact :

www.sophrokhepri.fr/seances
www.facebook.com/SophroKhepri

2. Management : vous avez dit Motivation

24 modules interentreprises sur 12 mois. Formation en salle et coaching intersessions, en call conférence ou accompagnement personnalisé en face à face.

3. Développement personnel :

- **Santé dans l'entreprise :** Compréhension du stress, gestion du stress, des émotions et des conflits. Analyse et diagnostic de positionnement grégaire.
- Comment aller mieux au travail,
- Prise de parole en publique,
- La retraite, je m'y prépare,
- Coaching individuel et/ou collectif



4. Animation de vos réseaux humains à l'intérieur de votre entreprise :

- **L'O.S.T. (ou Forum Ouvert) S'appuie sur l'intelligence collective.**
- Accompagner des dirigeants dans le développement stratégique de leur entreprise ; plus particulièrement dans le cadre de leur projet de cession. Développer des techniques de communication et d'accompagnement dynamique des équipes pour motiver et fédérer les salariés autour des projets stratégiques de Direction. Au sein de l'équipe des projets de cessions-acquisitions ou levées de fonds, gérer les aspects communication et relations humaines.
- Aujourd'hui, nous nous rapprochons des personnes qui ont, une responsabilité stratégique, en espérant faire connaître l'Open Space Technology. C'est une manière particulière d'accompagner les leaders vers le monde de demain au travers du collectif. C'est une pratique de communication participative fondée sur l'Intelligence Collective apprise auprès de Diane Gibault. Un concept, qui une fois mise en œuvre, permet d'agir de façon efficace, où se côtoient agilité et rapidité avec des individus qui deviennent contributeurs et ne subissent plus ce qu'ils sont en train de vivre.
- Animée par la passion de notre métier, nous nous devons de fertiliser nos pratiques, surtout connues au Canada, auprès du plus grand nombre.