



QPM DP-RH 2.6



Mesure de bio impédance computerisée segmentaire

Réalisée le 27/05/2010 par AMV

Document confidentiel et personnel

Mesure réalisée grâce au procédé **QPM** :
Système électronique capteur-analyseur, norme CE.
dont l'utilisation a été concédée à AMV

IMPORTANT:

La mesure **QPM** ne constitue en aucun cas un diagnostic, ni un pronostic.
QPM convertit la mesure de bio impédance en données biophysiques ou bio psychologiques via une interface basée sur des modèles électroquantiques de l'organisme. Cette mesure instantanée, au lieu de donner une vision figée de l'individu, apporte des informations sur son évolution dynamique.
En répétant régulièrement ces mesures, on peut aussi constater leur progression dans le temps. L'interprétation de cette mesure doit être réalisée par une personne certifiée par la société AMV à l'utilisation du procédé **QPM** qui remet un exemplaire des résultats de la mesure à la personne qui en a fait l'objet.

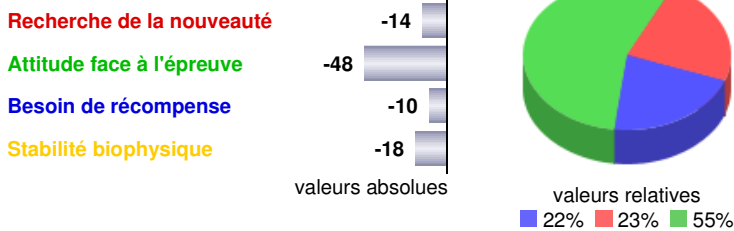
Ce rapport a été interprété ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ par _____
le

SIGNATURE DU CERTIFIÉ :

QPM est un produit de la société AMV

Société AMV - 24, rue Morère - 75014 Paris - France - tél.: 33 (0)1 45 41 86 01 - fax :33 (0)1 45 41 86 08
www.quantipotential.com - infos@quantipotential.com

FACTEURS DE COMPORTEMENT



Facteurs de comportement

RN - : Le niveau bas de ce facteur indique qu'actuellement le sujet est perturbé par une ou plusieurs causes qui le font ruminer. Quelle que soit son attirance naturelle pour la nouveauté, son niveau de forme mentale du moment l'empêche souvent de lui faire face et la lui fait même éviter. Ce commentaire est à tempérer selon le niveau du score; si la mesure est <-15 l'impact est encore important; si la mesure >-14 l'impact de la préoccupation est en train de passer.

AE+ : Actuellement le sujet est fortement préoccupé par des pensées négatives récurrentes. Son énergie mentale est basse ce qui l'amène à souvent refuser et éviter des épreuves supplémentaires ainsi que le changement. Le niveau de ce facteur va également influencer fortement sa recherche de la nouveauté jusqu'à ce que ces préoccupations disparaissent. Néanmoins si sa recherche de nouveauté (RN) est supérieure à zéro, on peut penser que la personne commence la phase de remontée.

BR= : Le niveau moyen de ce facteur indique que le sujet est normalement sociable et est parfois motivé par le besoin de récompense.

STABILITE BIOPHYSIQUE : Actuellement le sujet a une faible énergie physique. Il doit apprendre à se ménager et à prendre soin de lui (sommeil, bien être, alimentation...)

EMPREINTES COMPORTEMENTALES

EMPREINTES COMPORTEMENTALES		
EC1 - Empreinte de l'incarnation (M)	4	Empreinte faible.
EC2 - Empreinte de deuil (M)	2	Empreinte de type passée modérée. La perturbation qui a affecté la personne a trouvé une résonance profonde avec des événements passés (deuil, perte, renoncement) qui sont venus amplifier l'impact du choc subi. Vérifier le niveau de l'AFE, IE1 et IE3. Prévoir des difficultés d'expression IE7 et PP9. Si l'empreinte d'incarnation est aussi touchée, la personne est en perte de repères et vit un mal être certain.
EC3 - Empreinte maternelle (F)	5	Pas d'empreinte.
EC4 - Empreinte paternelle (M)	5	Pas d'empreinte.
EC5 - Empreinte transgénérationnelle (F)	5	Pas d'empreinte.
EC6 - Empreinte du foyer (F)	5	Pas d'empreinte.
EC7 - Empreinte du partenaire (M)	5	Pas d'empreinte.
EC8 - Empreinte de manque d'enracinement (F)	5	Pas d'empreinte.
EC9 - Empreinte de manque d'amour de soi (F)	5	Pas d'empreinte.
EC10 - Empreinte de dévalorisation de soi (M)	5	Pas d'empreinte.
EC11 - Polarité féminine intrinsèque	3	En retrait.
EC12 - Polarité masculine intrinsèque	3	Légèrement en retrait.

INTELLIGENCE EMOTIONNELLE - RÉSUMÉ

1/ PERSONNELLE

1-A/CONSCIENCE DE SOI EMOTIONNELLE	3.2
1-B/MAITRISE DE SOI EMOTIONNELLE	3.8
1-C/ MOTIVATION EMOTIONNELLE	2.4

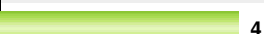
2/ SOCIALE

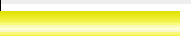
2-A/EMPATHIE	 2.9
2-B/APTITUDES SOCIALES	 2.5

FOND. ET FACTEURS DE MATURITE EMOTIONNELLE

FACTEURS DE MATURITE EMOTIONNELLE		
DEPASSEMENT DES EMOTIONS NEGATIVES		
IE1 - Capacité à effacer les émotions négatives de la conscience	 2	Capacité limitée à effacer les émotions négatives de la conscience.
MAITRISE DES PULSIONS		
IE2 - Maîtrise des pulsions (capacité à réussir)	 4	Bonne maîtrise des pulsions.
GESTION DE L' ANXIETE		
IE3 - Capacité à s'exalter pour lever l'anxiété	 1	Capacité à s'exalter pour lever l'anxiété limitée.
CONFIANCE DANS LE FUTUR		
IE4 - Capacité à garder l'espoir:	 3	Assez souvent a la capacité à garder l'espoir.
FLUIDITE		
IE5 - Capacité à harmoniser ses forces et faiblesses sans heurts	 1	Efficacité neurobiologique maximale existante par intermittence.
FONDAMENTAUX EMOTIONNELS		
IDENTIFIER ET NOMMER LES EMOTIONS		
IE6 - Identifier et nommer ses émotions	 2	Identification partielle de ses émotions, ne les nomme que rarement.
EXPRIMER LES EMOTIONS		
IE7 - Capacité à exprimer ses émotions	 1	Capacité très limitée à exprimer ses émotions.
EVALUER L' INTENSITE DES EMOTIONS		
IE8 - Capacité à évaluer l'intensité de ses émotions	 1	Maîtrise peu l'évaluation de l'intensité de ses émotions.
EXTRAVERSION / INTROVERSION		
E- EXTRAVERSION		
IE9 - Extraversion du moi profond	 1	Extraversion du moi profond très faible.
IE10 - Extraversion du moi social	 1	Extraversion du moi social faible.
I- INTROVERSION		
IE11 - Introversion du moi profond	 3	Introversion du moi profond fort.
IE12 - Introversion du moi social	 4	Introversion du moi social très fort.

INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

1-A/CONSCIENCE DE SOI EMOTIONNELLE		
RECONNAITRE SES EMOTIONS ET LEURS EFFETS		
IE13 - Compréhension de l'effet des émotions sur la pensée	 3	Saisit assez bien l'effet des émotions sur la pensée.
IE14 - Compréhension des liens émotions-pensées-action-parole	 3	Compréhension assez bonne des liens émotions-pensées-action-parole.
IE15 - Quelles émotions et pourquoi	 4	Reconnaissance bonne de ses émotions.
IE16 - Se laisser guider par claire conscience de la valeur de soi	 4	Assez bonne reconnaissance de sa propre valeur.
IE17 - Se laisser guider par claire conscience des objectifs	 3	Se laisse assez bien guider par ses objectifs.
PRECISION DE L' AUTOEVALUATION		
IE18 - Capacité à se connaître et à s'enrichir en permanence	 4	Bonne capacité à se connaître et à s'enrichir.
IE19 - Connaître ses forces et ses faiblesses	 2	Reconnaît partiellement ses forces et ses faiblesses.
IE20 - Humour et recul sur soi-même	 4	Parvient à prendre du recul et sourire de lui-même.
IE21 - Ouverture aux avis sincères	 1	Tient parfois compte des avis sincères.
IE22 - Réflexion capable de tirer les leçons de l'expérience	 3	Tire assez bien les leçons de l'expérience.
CONFIANCE EN SOI		
IE23 - Assurance et présence dans les rapports humains	 4	Assurance et présence dans les rapports humains bons.
IE24 - Capacité à être résolu(e), malgré les oppositions	 4	Est résolu(e), malgré les oppositions.

IE25 - Capacité à prendre des risques et défendre son point-de-vue	 2	Peu de prise de risque, mais défend son point de vue.
1-B/MAITRISE DE SOI EMOTIONNELLE		
FIABILITE		
IE26 - Avoir une éthique irréprochable	 4	Ethique bonne.
IE27 - Etablir une relation de confiance par fiabilité et authenticité	 3	Relation de confiance par fiabilité et authenticité présente.
IE28 - Manifester le désaccord avec l'immoralité	 4	Manifeste souvent son désaccord avec l'immoralité.
IE29 - Reconnaître ses erreurs	 4	Reconnait assez facilement ses erreurs.
CONTROLE DE SOI		
IE30 - Dominer ses impulsions et ses angoisses	 5	Excellente maîtrise des impulsions et angoisses .
IE31 - Penser clairement et rester concentré malgré le stress	 5	Pense clairement et reste très bien concentré malgré le stress.
IE32 - Rester calme et imperturbable dans les moments éprouvants	 5	Reste parfaitement calme et imperturbable dans les moments éprouvants.
CONSCIENCE PROFESSIONNELLE		
IE33 - Endosser la responsabilité de ses objectifs propres	 3	Endosse assez souvent la responsabilité de ses objectifs. propres.
IE34 - Organisation et méticulosité	 5	Excellente organisation et méticulosité.
IE35 - Respecter ses engagements et ses promesses	 5	Respecte toujours ses engagements et promesses.
ADAPTABILITE		
IE36 - Adapter les réactions et tactiques à l'environnement	 3	Adapte les réactions et tactiques à l'évolution assez bien.
IE37 - Concilier harmonieusement les exigences	 4	Concilie bien harmonieusement les exigences.
IE38 - Concilier les changements et mutations rapides	 2	Concilie par intermittence les changements et mutations rapides.
INNOVATION		
IE39 - Adopter des points de vue originaux et des prises de risque réfléchis	 4	Adopte facilement les points de vue originaux, et prend bien les risques réfléchis.
IE40 - Proposer des solutions originales	 2	Propose de temps à autres des solutions originales.
IE41 - Rester à l'affût des idées nouvelles	 2	Attrait modeste des idées nouvelles.
1-C/ MOTIVATION EMOTIONNELLE		
EXIGENCE DE PERFECTION		
IE42 - Apprendre pour améliorer ses performances	 4	Cherche à apprendre pour améliorer ses performances.
IE43 - Combattre ses incertitudes par recherche d'information	 2	Combat ses incertitudes par intermittence en recherchant parfois l'information.
IE44 - Prendre des risques calculés et se fixer des objectifs exigeants	 2	Calcule assez bien les risques et se fixe des objectifs réalisables.
IE45 - Volonté tenace des objectifs à atteindre	 3	Volonté tenace des objectifs à atteindre présente par intermittence.
ENGAGEMENT		
IE46 - Capacité à s'identifier à une dynamique de groupe	 1	Arrive parfois à s'identifier à une dynamique de groupe.
IE47 - Capacité à s'imposer des sacrifices pour un but fixé	 4	Est capable de s'imposer des sacrifices pour un but fixé.
INITIATIVE		
IE48 - Contourner les procédures et infléchir les règles	 2	Cherche rarement à contourner les règles ou infléchir les procédures.
IE49 - Etre prêt à saisir les opportunités	 2	Parfois prêt à saisir les opportunités.
IE50 - Prendre des objectifs au delà de ceux fixés	 4	Prend parfois des objectifs au dessus de ceux fixés.
IE51 - S'appuyer sur les valeurs du groupe pour décider	 2	Tient assez compte des valeurs du groupe pour décider.
OPTIMISME		
IE52 - Considérer les déconvenues comme modifiables	 1	Envisage rarement la modification possible des déconvenues.
IE53 - Espoir de réussite et non crainte de l'échec	 2	Espoir de réussite faible,crainte de l'échec.
IE54 - Ne pas voir les échecs comme des échecs personnels	 3	Considère que l'échec peut être personnel.

IE55 - Persistance dans les objectifs malgré
revers et obstacles



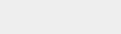
Très peu de persistance dans les objectifs dès qu'un
revers ou un obstacle se présente.

2-A/EMPATHIE		
COMPREHENSION DES AUTRES		
IE56 - Bien écouter		5 Ecoute parfaite des autres.
IE57 - Deviner le besoin des autres et apporter des réponses		3 Devine parfois le besoin des autres et apporte parfois des solutions.
IE58 - Etre attentif aux signaux émotionnels		2 Tient parfois compte des signaux émotionnels.
IE59 - Etre sensible et comprendre les autres		3 Sensible et comprend les autres, par intermittence.
PASSION DU SERVICE		
IE60 - Accroître la satisfaction des autres et leur fidélité		2 Cherche parfois à accroître la satisfaction et la fidélité des autres.
IE61 - Comprendre les besoins des autres et apporter des solutions		3 Comprend parfois les besoins des autres et parfois apporte des solutions.
IE62 - Offrir spontanément une assistance chaleureuse		2 Offre parfois spontanément une assistance chaleureuse.
IE63 - Soutenir le point de vue de l'autre et être un conseiller		2 Soutient parfois le point de vue de l'autre, le conseille parfois.
ENRICHISSEMENT DES AUTRES		
IE64 - Faire des critiques utiles et discerner les insuffisances des autres		3 Critique utilement de temps à autre, discerne parfois leurs insuffisances.
IE65 - Guider et conseiller à bon escient		3 Guide parfois et conseille parfois les autres.
IE66 - Reconnaître les atouts des autres et savoir les récompenser		3 Reconnaît parfois les atouts des autres, les récompense parfois.
EXPLOITATION DE LA DIVERSITE		
IE67 - Accepter toutes les visions du monde		4 Accepte assez bien les autres visions du monde.
IE68 - Intégration des différences culturelles		2 Comprends peu les différences culturelles.
IE69 - Rapports harmonieux avec toutes les classes et ethnies		3 Recherche assez les rapports harmonieux avec toutes les classes et ethnies.
IE70 - Rejet des préjugés et de l'intolérance		5 Excellent rejet des préjugés et de l'intolérance.
SENS POLITIQUE		
IE71 - Détecter les réseaux d'influence qui comptent		2 Attire modérément pour la détection des réseaux d'influence qui comptent.
IE72 - Saisir les tenants et les aboutissants des problèmes de l'autre		2 Saisit de temps à autre les tenants et aboutissants des problèmes de l'autre.

2-B/APTITUDES SOCIALES		
INFLUENCE		
IE73 - Influence		2 Influence faible.
COMMUNICATION		
IE74 - Communication		2 Communication moyenne.
DIRECTION		
IE75 - Direction		2 Direction normale.
SENS DE LA MEDIATION		
IE76 - Sens de la médiation		3 Sens de la médiation à développer, car présent.
CRISTALLISER LES CHANGEMENTS		
IE77 - Concrétiser les changements		2 Accepte les changements sans les concrétiser toujours.
NOUER DES LIENS		
IE78 - Nouer des liens		4 Noue facilement des liens.
SENS DE LA COLLABORATION, COOPERATION		
IE79 - Sens de la collaboration et de la coopération		3 Sens de la collaboration et de la coopération assez présent.
MOBILISER UNE EQUIPE		
IE80 - Mobiliser une équipe		2 sait mobiliser une équipe, mais sans enthousiasme.

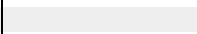
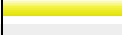
POTENTIELS PERSONNELS

POTENTIELS PERSONNELS		
POTENTIEL D'ACTIVITE		
PP1 - Potentiel d'activité		2 Faible.
POTENTIEL DE VOLONTE		
PP2 - Potentiel de volonté et apparence de confiance en soi		3 Bon.
POTENTIEL DE COMBATIVITE		

PP3 - Potentiel de combativité, d'actualisation		3	Normal.
POTENTIEL D' ADAPTABILITE			
PP4 - Potentiel d'adaptabilité		3	Normal.
POTENTIEL DE SENSIBILITE			
PP5 - Potentiel de sensibilité		2	Potentiel de sensibilité faible, personnalité fragile émotionnellement.
POTENTIEL DE CHARISME			
PP6 - Potentiel de charisme		2	Un peu en retrait.
POTENTIEL DE FORCE DE CONVICTION			
PP7 - Potentiel de force de conviction		2	Assez bon.
POTENTIEL D' APTITUDE AU COMMANDEMENT			
PP8 - Potentiel de commandement		2	Normal.
POTENTIEL D' EXPRESSION			
PP9 - Potentiel d'expression		2	Un peu faible.
POTENTIEL DE CREATIVITE ARTISTIQUE			
PP10 - Potentiel créatif		2	Faible.
POTENTIEL D' IDEATION CREATRICE, ABSTRACTION			
PP11 - Potentiel d'idéation créatrice		2	Un peu faible.
POTENTIEL D' INTUITION, DE VISION			
PP12 - Potentiel de discernement intuitif		1	Faible.
POTENTIEL DE GESTION DU TEMPS			
PP13 - Potentiel de gestion du temps		3	Normal.
PP14 - Disposition au court terme		3	Disposition au court terme présente.
PP15 - Disposition au long terme		3	Bonne disposition au long terme

RELATIONS A L'ENVIRONNEMENT

MODE D' INTERACTION AVEC L'ENVIRONNEMENT			
RATIONNEL			
RE1 - Communication de type rationnel		5	Mode de communication fort.
ACTIF			
RE2 - Communication de type actif		2	Mode de communication limité.
AFFECTIF			
RE3 - Communication de type affectif		2	Mode de communication assez présent.
CONCEPTUEL			
RE4 - Communication de type conceptuel		2	Mode de communication assez limité.
PERCEPTUEL			
RE5 - Communication de type perceptuel		3	Mode de communication présent.

MODE D'ACTION SUR L'ENVIRONNEMENT			
REPRODUCTION			
RE6 - Démarche intellectuelle de type reproduction		5	Démarche intellectuelle de type reproduction maximale.
ADAPTATION			
RE7 - Démarche intellectuelle de type adaptation		4	Démarche intellectuelle de type adaptation très présente.
TRANSFORMATION			
RE8 - Démarche intellectuelle de type transformation		3	Démarche intellectuelle de type transformation non prépondérante.
INNOVATION			
RE9 - Démarche intellectuelle de type innovation		2	Démarche intellectuelle de type innovation parfois présente.

TYPE D' ENVIRONNEMENT			
FORMEL			
RE10 - Environnement formel		5	Très fort.
INFORMEL			
RE11 - Environnement informel		2	Parfois présent.

STRESS ET ANXIETES

LE STRESS:	
NIVEAU DE STRESS:	

SA1 - Niveau global de réponse de l'organisme à un choc ou une agression:	 3	Peu de stress. La réactivité de l'organisme est bonne, le type de réponse est à corréler aux niveaux relatifs des stress positifs et négatifs.
BON STRESS		
SA2 - Stress positif se manifestant par la joie. La personne contrôle les éléments de la situation.	 1	Peu présent.
STRESS PERTURBANT		
SA3 - Stress négatif liées au non contrôle de la situation stressante. Agitation et Anxiété.	 4	Peu présent.
STRESS SITUATIONNEL:		
SA4 - Stress se manifestant toujours en rapport avec la même condition environnementale:	 4	Rarement manifesté et bien géré
REPONSE AU STRESS		
SA5 - Réaction corporelle à un stimulus par « alarme sympathique » ou par réflexe de fuite/lutte.	 2	Peu de réponse au stress, le plus souvent de type fuite.

LES ANXIETES:		
ANXIETE SITUATIONNELLE:		
SA6 - Etat émotionnel immédiat se traduisant par appréhension, peur, tension et accroissement de l'éveil:	 5	Bien présente avec bonne induction de l'éveil et de la vigilance.
ANXIETE COGNITIVE		
SA7 - composant mental de l'anxiété induit par peur de l'échec, du jugement, perte de l'estime de soi:	 4	Peu présente.
ANXIETE SOMATIQUE		
SA8 - Composante physique de l'anxiété avec perceptions de réponses physiologiques:	 3	Parfois présente.L'organisme pouvant dans certaines circonstances somatiser l'anxiété.
ANXIETE CHRONIQUE		
SA9 - Prédilection à percevoir comme menaçantes certaines situations et à y répondre anxieusement:	 3	Disposition parfois présente.

PRECONISATIONS MENTALES

PRECONISATIONS		
PRECONISATIONS DES ACTIVITES MENTALES SOUHAITABLES		
P14 - Activités de stimulation mentale	 3	La stimulation mentale est une activité importante pour vous. Travaillez votre imagerie mentale et les affirmations positives
P15 - Activités mentales de détente relaxation	 4	Activité peu importante.
P16 - Activités mentales de concentration	 1	Les exercices de concentration sont prioritaires en ce moment. Après avoir pratiqué quelques exercices de respiration profonde, concentrez la pensée sur la respiration ou un objet ou un mot ou une image...

PRECONISATIONS NIVEAU EXPERT		
NEURO FEED-BACK		
P17 - Mise en oeuvre de la technologie du Neuro Feed-Back	 4	Préconisé. Le neuro feed back est à privilégier pour remonter votre mental, et dissiper votre inversion de l'humeur.