Quantic Potential Measurement©

QPM DP-RH 2.6

Mesure de bio impédance computérisée segmentaire

Réalisée le 28/11/2015 par AMV WELLNESS BY BEFLOW

Document confidentiel et personnel

Mesure réalisée grâce au procédé **QPM** :
Systeme électronique capteur-analyseur, norme CE.
dont l'utilisation a été concédée à AMV WELLNESS BY BEFLOW

IMPORTANT:

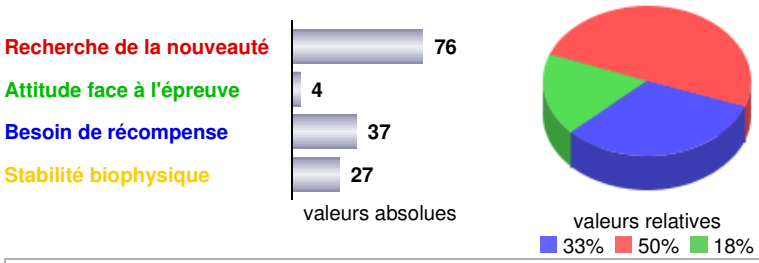
La mesure **QPM**ne constitue en aucun cas un diagnostic, ni un pronostic. **QPM** convertit les mesure de bio impédance en données biophysiques ou bio psychologiques via une interface basée sur des modèles électroquantiques de l'organisme. Cette mesure instantanée, au lieu de donner une vision figée de l'individu, apporte des informatiions sur son évolution dynamique.
En répétant régulièrement ces mesures, on peut aussi constater leur progression dans le temps. L'interprétation de cette mesure doit être réalisée par une personne certifiée par la société AMV à l'utilisation du procédé **QPM** qui remet un exemplaire des résultats de la mesure à la personne qui en a fait l'objet.

Ce rapport a été interprété le ☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐ **par** _____

SIGNATURE DU CERTIFIE :

QPM est un produit de la société AMV
Société AMV - 24, rue Morère - 75014 Paris - France - tél.: 33 (0)1 45 41 86 01 - fax :33 (0)1 45 41 86 08
www.quanticpotential.com - infos@quanticpotential.com

FACTEURS DE COMPORTEMENT



Facteurs de comportement

RN++: Le niveau très élevé de ce facteur indique qu'actuellement le sujet est dans une forme mentale très haute. Il recherche systématiquement la nouveauté et évite systématiquement les tâches répétitives. Sa revendication fondamentale est l'accroissement de ses connaissances.
AE=/-: Le niveau de ce facteur indique qu'actuellement le sujet est dans une bonne forme mentale. Il fait facilement face aux difficultés qui peuvent survenir et qui peuvent même le motiver.
BR+: Le niveau élevé de ce facteur indique qu'actuellement le sujet est une personne très sociable et affective qui est aussi motivée par un besoin de récompense et de reconnaissance important. Le stress et l'anxiété sont présents.
STABILITE BIOPHYSIQUE : Actuellement l'énergie physique du sujet est trop importante. Il doit surveiller son alimentation, éviter les aliments trop riches, les sucres, les épices et s'obliger à faire de l'exercice physique pour éliminer les toxines et son excès d'énergie.

EMPREINTES COMPORTEMENTALES

EMPREINTES COMPORTEMENTALES		
EC1 - Empreinte de l'incarnation (M)	5	Pas d'empreinte.
EC2 - Empreinte de deuil (M)	4	Empreinte de type active discrète. Il y a une certaine colère et un certain refus de la situation. Vérifier EC6
EC3 - Empreinte maternelle (F)	4	Empreinte de type active modérée.
EC4 - Empreinte paternelle (M)	3	Empreinte de type active modérée.
EC5 - Empreinte transgénérationnelle (F)	4	Empreinte de type active modérée.
EC6 - Empreinte du foyer (F)	4	Empreinte de type active modérée.
EC7 - Empreinte du partenaire (M)	4	Empreinte de type active forte.
EC8 - Empreinte de manque d'enracinement (F)	4	Empreinte de type active modérée.
EC9 - Empreinte de manque d'amour de soi (F)	4	Empreinte de type active modérée.
EC10 - Empreinte de dévalorisation de soi (M)	4	Empreinte de type active modérée.
EC11 - Polarité féminine intrinsèque	4	Forte.
EC12 - Polarité masculine intrinsèque	4	Forte.

INTELLIGENCE EMOTIONNELLE - RÉSUMÉ

FOND. ET FACTEURS DE MATURITE EMOTIONNELLE

FACTEURS DE MATURITE EMOTIONNELLE	
DEPASSEMENT DES EMOTIONS NEGATIVES	

IE1 - Capacité à effacer les émotions négatives de la conscience	5	Excellente capacité à effacer les émotions négatives de la conscience, mais risque de ne pas retenir la leçon.
MAITRISE DES PULSIONS		
IE2 - Maîtrise des pulsions (capacité à réussir)	2	Maîtrise intermittente des pulsions.
GESTION DE L' ANXIETE		
IE3 - Capacité à s'exalter pour lever l'anxiété	4	Très bonne capacité à s'exalter pour lever l'anxiété.
CONFIANCE DANS LE FUTUR		
IE4 - Capacité à garder l'espoir:	2	▲ Capacité à garder l'espoir souvent,parfois sans raisons.
FLUIDITE		
IE5 - Capacité à harmoniser ses forces et faiblesses sans heurts	2	▲ Efficacité neurobiologique maximale présente,mais freinée par l'exaltation.

FONDAMENTAUX EMOTIONNELS		
IDENTIFIER ET NOMMER LES EMOTIONS		
IE6 - Identifier et nommer ses émotions	5	Excellente capacité à identifier et nommer ses émotions .
EXPRIMER LES EMOTIONS		
IE7 - Capacité à exprimer ses émotions	5	Excellente capacité à exprimer ses émotions.
EVALUER L' INTENSITE DES EMOTIONS		
IE8 - Capacité à évaluer l'intensité de ses émotions	4	Maîtrise bonne de l'évaluation de l'intensité de ses émotions.

EXTRAVERSION / INTROVERSION		
E- EXTRAVERSION		
IE9 - Extraversion du moi profond	5	Extraversion du moi profond fort.
IE10 - Extraversion du moi social	5	Extraversion du moi social trés fort.
I- INTROVERSION		
IE11 - Introversion du moi profond	0	Introversion du moi profond inexistant.
IE12 - Introversion du moi social	1	Introversion du moi social très faible.

INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

1-A/CONSCIENCE DE SOI EMOTIONNELLE		
RECONNAITRE SES EMOTIONS ET LEURS EFFETS		
IE13 - Compréhension de l'effet des émotions sur la pensée	2	Saisit modérément l'effet des émotions sur la pensée.
IE14 - Compréhension des liens émotions-pensées-action-parole	2	▲ Compréhension assez bonne mais trop exacerbée des liens émotions-pensées-action-parole.
IE15 - Quelles émotions et pourquoi	3	Reconnaissance bonne mais amplifiée de ses émotions.
IE16 - Se laisser guider par claire conscience de la valeur de soi	2	Reconnaissance intermittente de la valeur de soi.
IE17 - Se laisser guider par claire conscience des objectifs	1	Qualité présente par intermittence.
PRECISION DE L' AUTOEVALUATION		
IE18 - Capacité à se connaître et à s'enrichir en permanence	3	Capacité à se connaître et à s'enrichir présente, à développer.
IE19 - Connaître ses forces et ses faiblesses	3	▲ Reconnaît parfaitement ses forces et moins bien ses faiblesses.
IE20 - Humour et recul sur soi-même	3	Prend du recul mais manque d'humour.
IE21 - Ouverture aux avis sincères	2	Ouvert aux avis sincères mais n'en tient pas toujours compte.
IE22 - Réflexion capable de tirer les leçons de l'expérience	2	▲ Tire les leçons de l'expérience mais réflexion trop rapide.
CONFIANCE EN SOI		
IE23 - Assurance et présence dans les rapports humains	3	Assez bonne présence dans les rapports humains, développer l'assurance.
IE24 - Capacité à être résolu(e), malgré les oppositions	3	▲ Trés résolu(e) , supporte les oppositions.
IE25 - Capacité à prendre des risques et défendre son point-de-vue	3	▲ Prend parfois trop de risques en défendant trés bien son point de vue.

1-B/MAITRISE DE SOI EMOTIONNELLE		
FIABILITE		
IE26 - Avoir une éthique irréprochable	4	Ethique très bonne.
IE27 - Etablir une relation de confiance par fiabilité et authenticité	2	Relation de confiance par fiabilité et authenticité non constante.
IE28 - Manifester le désaccord avec l'immoralité	3	Manifeste toujours son désaccord avec l'immoralité, pas toujours avec tact.
IE29 - Reconnaître ses erreurs	3	Reconnaît toujours ses erreurs mais avec délai.
CONTROLE DE SOI		
IE30 - Dominer ses impulsions et ses angoisses	2	Maîtrise peu ses impulsions et angoisses.
IE31 - Penser clairement et rester concentré malgré le stress	2	Le stress perturbe assez facilement la concentration et la pensée.
IE32 - Rester calme et imperturbable dans les moments éprouvants	1	Manque de calme dans les moments éprouvants, assez perturbable.
CONSCIENCE PROFESSIONNELLE		
IE33 - Endosser la responsabilité de ses objectifs propres	4	Endosse bien la responsabilité de ses propres objectifs.
IE34 - Organisation et méticulosité	2	▲ Petite déficience d'organisation et de méticulosité.
IE35 - Respecter ses engagements et ses promesses	3	Respecte ses engagements et promesses quand est motivé.
ADAPTABILITE		
IE36 - Adapter les réactions et tactiques à l'environnement	2	Adapte peu les réactions et tactiques à l'environnement.
IE37 - Concilier harmonieusement les exigences	3	Concile relativement bien harmonieusement les exigences.
IE38 - Concilier les changements et mutations rapides	5	Concilie parfaitement les changements et mutations rapides.
INNOVATION		
IE39 - Adopter des points de vue originaux et des prises de risque refléxifs	3	▲ Adopte bien les points de vue originaux mais prend peu de risques réflexifs.*
IE40 - Proposer des solutions originales	3	▲ Propose trop de solutions originales.
IE41 - Rester à l'affût des idées nouvelles	5	Est très à l'affût des idées nouvelles.

1-C/ MOTIVATION EMOTIONNELLE		
EXIGENCE DE PERFECTION		
IE42 - Apprendre pour améliorer ses performances	3	Cherche parfois à apprendre pour améliorer se performances, doit être plus constant.
IE43 - Combattre ses incertitudes par recherche d'information	5	Excellente lutte contre l'incertitude par recherche opiniâtre de l'information.
IE44 - Prendre des risques calculés et se fixer des objectifs exigeants	3	▲ Prend des risques sans trop calculer et se fixe des objectifs trop exigeants.
IE45 - Volonté tenace des objectifs à atteindre	5	Trés bonne volonté tenace des objectifs à atteindre.
ENGAGEMENT		
IE46 - Capacité à s'identifier à une dynamique de groupe	5	Excellente capacité à s'identifier à une dynamique de groupe.
IE47 - Capacité à s'imposer des sacrifices pour un but fixé	5	S'impose des sacrifices pour un but fixé sans rechigner.
INITIATIVE		
IE48 - Contourner les procédures et infléchir les règles	5	Contourne systématiquement les règles ou les procédures.
IE49 - Etre prêt à saisir les opportunités	5	Toujours prêt à saisir les opportunités.
IE50 - Prendre des objectifs au delà de ceux fixés	2	▲ Prend systématiquement des objectifs au dessus de ceux fixés sans systématiquement les tenir.
IE51 - S'appuyer sur les valeurs du groupe pour décider	3	Tient compte des valeurs du groupe pour décider sans trop s'appuyer dessus.
OPTIMISME		
IE52 - Considérer les déconvenues comme modifiables	5	Toutes les déconvenues sont considérées comme modifiables.
IE53 - Espoir de réussite et non crainte de l'échec	4	Espoir de réussite majoré, pas de crainte de l'échec.
IE54 - Ne pas voir les échecs comme des échecs personnels	2	▲ Ne se considére jamais impliqué dans un échec.

IE55 - Persistance dans les objectifs malgré revers et obstacles	5	Excellente persistance dans les objectifs dès qu'un revers ou un obstacle se présente.

2-A/EMPATHIE		
COMPREHENSION DES AUTRES		
IE56 - Bien écouter	2	Ecoute peu les autres.
IE57 - Deviner le besoin des autres et apporter des réponses	4	Devine assez bien le besoin des autres et apporte régulièrement des solutions.
IE58 - Etre attentif aux signaux émotionnels	3	Est attentif aux signaux émotionnels mais n'en tient pas toujours compte.
IE59 - Etre sensible et comprendre les autres	4	Peu sensible mais néanmoins comprend les autres.
PASSION DU SERVICE		
IE60 - Accroître la satisfaction des autres et leur fidélité	5	Cherche systématiquement à accroître la satisfaction des autres et leur fidélité.
IE61 - Comprendre les besoins des autres et apporter des solutions	5	Comprend systématiquement les besoins des autres et leur apporte le plus souvent des solutions
IE62 - Offrir spontanément une assistance chaleureuse	5	Offre systématiquement une assistance chaleureuse.
IE63 - Soutenir le point de vue de l'autre et être un conseiller	4	Soutient souvent le point de vue de l'autre, le conseille souvent.
ENRICHISSEMENT DES AUTRES		
IE64 - Faire des critiques utiles et discerner les insuffisances des autres	5	Critique utilement et discerne les insuffisances des autres, systématiquement.
IE65 - Guider et conseiller à bon escient	2	Conseille et guide systématiquement les autres, pas toujours à bon escient.
IE66 - Reconnaître les atouts des autres et savoir les récompenser	4	Reconnaît souvent les atouts des autres et sait les récompenser.
EXPLOITATION DE LA DIVERSITE		
IE67 - Accepter toutes les visions du monde	3	Accepte, mais avec réserves, les autres visions du monde.
IE68 - Intégration des différences culturelles	5	Comprend bien les différences culturelles.
IE69 - Rapports harmonieux avec toutes les classes et ethnies	5	Recherche toujours les rapports harmonieux avec toutes les classes et ethnies.
IE70 - Rejet des préjugés et de l'intolérance	3	Rejette parfois les préjugés et l'intolérance.
SENS POLITIQUE		
IE71 - Détecter les réseaux d'influence qui comptent	5	Excellente détection des réseaux d'influence qui comptent.
IE72 - Saisir les tenants et les aboutissants des problèmes de l'autre	5	Saisit facilement les tenants et les aboutissants des problèmes de l'autre.

2-B/APTITUDES SOCIALES		
INFLUENCE		
IE73 - Influence	4	Influence forte.
COMMUNICATION		
IE74 - Communication	5	Communication excellente.
DIRECTION		
IE75 - Direction	4	Direction forte.
SENS DE LA MEDIATION		
IE76 - Sens de la médiation	2	Sens de la médiation à developper,peu présent.
CRISTALLISER LES CHANGEMENTS		
IE77 - Concrétiser les changements	4	Bonne capacité à concrétiser les changements.
NOUER DES LIENS		
IE78 - Nouer des liens	5	Noue spontanément des liens.
SENS DE LA COLLABORATION, COOPERATION		
IE79 - Sens de la collaboration et de la coopération	5	Sens de la collaboration et de la coopération excellent.
MOBILISER UNE EQUIPE		
IE80 - Mobiliser une équipe	5	Sait Mobiliser une équipe naturellement.

POTENTIELS PERSONNELS

POTENTIELS PERSONNELS		
POTENTIEL D'ACTIVITE		
PP1 - Potentiel d'activité	5	Excellent.

POTENTIEL DE VOLONTE		
PP2 - Potentiel de volonté et apparence de confiance en soi	5	Excellent.
POTENTIEL DE COMBATIVITE		
PP3 - Potentiel de combativité, d'actualisation	5	Très fort.
POTENTIEL D' ADAPTABILITE		
PP4 - Potentiel d'adaptabilité	2	▲ Bon, mais risque de laxisme.
POTENTIEL DE SENSIBILITE		
PP5 - Potentiel de sensibilité	5	Excellente maîtrise émotionnelle, mais parfois trop exacerbée, attention à la colère.
POTENTIEL DE CHARISME		
PP6 - Potentiel de charisme	5	Excellent.
POTENTIEL DE FORCE DE CONVICTION		
PP7 - Potentiel de force de conviction	5	Excellent.
POTENTIEL D' APTITUDE AU COMMANDEMENT		
PP8 - Potentiel de commandement	5	Excellent.
POTENTIEL D' EXPRESSION		
PP9 - Potentiel d'expression	2	▲ Trop fort.
POTENTIEL DE CREATIVITE ARTISTIQUE		
PP10 - Potentiel créatif	4	Bon.
POTENTIEL D' IDEATION CREATRICE, ABSTRACTION		
PP11 - Potentiel d'idéation créatrice	5	Exceptionnel.
POTENTIEL D' INTUITION, DE VISION		
PP12 - Potentiel de discernement intuitif	5	Très bon.
POTENTIEL DE GESTION DU TEMPS		
PP13 - Potentiel de gestion du temps	5	Excellent.
PP14 - Disposition au court terme	5	Disposition très forte au court terme.
PP15 - Disposition au long terme	2	Disposition faible pour le long terme.

RELATIONS A L'ENVIRONNEMENT

MODE D' INTERACTION AVEC L'ENVIRONNEMENT		
RATIONNEL		
RE1 - Communication de type rationnel	1	Mode de communication faible.
ACTIF		
RE2 - Communication de type actif	4	Mode de communication trés fort.
AFFECTIF		
RE3 - Communication de type affectif	4	▲ Mode de communication fort mais exacerbé.
CONCEPTUEL		
RE4 - Communication de type conceptuel	3	▲ Mode de communication prépondérant mais souvent exacerbé.
PERCEPTUEL		
RE5 - Communication de type perceptuel	4	Mode de communication fort.

MODE D'ACTION SUR L'ENVIRONNEMENT		
REPRODUCTION		
RE6 - Démarche intellectuelle de type reproduction	2	Démarche intellectuelle de type reproduction faible.
ADAPTATION		
RE7 - Démarche intellectuelle de type adaptation	5	Démarche intellectuelle de type adaptation très forte.
TRANSFORMATION		
RE8 - Démarche intellectuelle de type transformation	5	Démarche intellectuelle de type transformation prépondérante.
INNOVATION		
RE9 - Démarche intellectuelle de type innovation	4	Démarche intellectuelle de type innovation forte.

TYPE D' ENVIRONNEMENT		
FORMEL		
RE10 - Environnement formel	1	Très faible.
INFORMEL		
RE11 - Environnement informel	5	Très fort.

STRESS ET ANXIETES

LE STRESS:		
NIVEAU DE STRESS:		
SA1 - Niveau global de réponse de l'organisme à un choc ou une agression:	2	Stress assez présent. La réponse de l'organisme dépendra de la nature du stress généré.
BON STRESS		
SA2 - Stress positif se manifestant par la joie. La personne contrôle les éléments de la situation.	5	Exceptionnel, euphorie présente. La maîtrise des situations stressantes vous stimule fortement.
STRESS PERTURBANT		
SA3 - Stress négatif liées au non contrôle de la situation stressante. Agitation et Anxiété.	2	Présent et manifesté assez souvent. Vous contrôlez difficilement les situations stressantes.
STRESS SITUATIONNEL:		
SA4 - Stress se manifestant toujours en rapport avec la même condition environnementale:	1	Manifestation très présente. Le stress est alors très marqué.
REPONSE AU STRESS		
SA5 - Réaction corporelle à un stimulus par « alarme sympathique » ou par réflexe de fuite/lutte.	3	▲ Réponse au stress forte, de type lutte.

LES ANXIETES:		
ANXIETE SITUATIONNELLE:		
SA6 - Etat émotionnel immédiat se traduisant par appréhension, peur, tension et accroissement de l'éveil:	3	▲ Trop présente malgré une bonne induction de l'éveil. Vous pensez trop aux événements négatifs qui pourraient survenir.
ANXIETE COGNITIVE		
SA7 - composant mental de l'anxiété induit par peur de l' échec, du jugement, perte de l'estime de soi:	2	▲ Assez souvent présente. Soyez moins attaché à l'opinion des autres et fixez vous des objectifs plus facilement réalisables.
ANXIETE SOMATIQUE		
SA8 - Composante physique de l'anxiété avec perceptions de réponses physiologiques:	2	Présente.L'organisme montre souvent une somatisation de l'anxiété.
ANXIETE CHRONIQUE		
SA9 - Prédisposition à percevoir comme menaçantes certaines situations et à y répondre anxieusement:	1	Disposition forte.

PRECONISATIONS MENTALES

PRECONISATIONS		
PRECONISATIONS DES ACTIVITES MENTALES SOUHAITABLES		
P14 - Activités de stimulation mentale	5	Activité sans importante.
P15 - Activités mentales de détente relaxation	2	Détente et relaxation sont des activités très importantes pour vous.vous devez pratiquer des techniques de relaxation pour baisser votre niveau de stress ou d'anxiété. Par exemple exercices de respiration abdominale.
P16 - Activités mentales de concentration	4	Exercice peu important.

PRECONISATIONS NIVEAU EXPERT		
NEURO FEED-BACK		
P17 - Mise en oeuvre de la technologie du Neuro Feed-Back	1	Le neuro feed-back semble contre indiqué.