



REUSSIR VOTRE ENTRETIEN

COLLECTIF

Mer 14

18:00



L'épreuve d'entretien collectif
Y. Choufane, directeur de l'ESAM





Au menu...

1. **Qu'est-ce qu'un entretien collectif (dynamique de groupe) ?**
2. **L'objectif de l'entretien collectif**
3. **Le jeu des 7 familles**
4. **Les qualités attendues et identifiables lors de l'entretien collectif**
5. **Les pièges à éviter**





Définition de l'entretien collectif

- **Entretien collectif ≠ entretien individuel**

- **Utilisé dans le cadre de phase de recrutement/sélection pour intégrer :**
 - **une école d'enseignement supérieur (commerce, management, ingénieur...)**

 - **une entreprise (stages, VIE, emploi),**

- **Réunit quelques candidats**





Définition de l'entretien collectif

Deux types d'entretiens collectifs :

1) Entretien collectif « simple » :

vous vous présentez en indiquant votre parcours d'études, vos expériences, vos motivations. Plusieurs observateurs notent vos comportements, réactions et la pertinence de vos propos.





Définition de l'entretien collectif

Deux types d'entretiens collectifs :

- 1) **Entretien collectif « simple » :**
- 2) **Entretien collectif « mise en situation »**

Vous êtes plongés dans une situation et invités en groupe à débattre du sujet ou une étude de cas :

- *prendre une décision*
- *organiser un évènement*
- *concevoir un projet*
- *défendre un point de vue personnel devant les autres candidats sur une thématique polémique.*

Les observateurs ne font pas de commentaires.





Pourquoi un entretien collectif ?

- **Evaluer vos capacités sociales (intégration dans un groupe),**
- **Faire émerger votre propre personnalité**
- **Interagir avec efficacité**

On suppose que vos réactions durant ce type d'exercice sont prédictives de votre comportement à l'école et en entreprise.





Comment vous distinguez sans écraser les autres candidats ?

Comment vous affirmez dans le respect d'autrui ?





LE JEUX DES 7 FAMILLES...





- **le gouverneur** : dirige les opérations,
- **l'expert** : parle peu, pose ses arguments, n'admet pas la critique,
- **le silencieux** : ne s'exprime pas, par malaise ou désintérêt,
- **le praticien** : tourné vers l'action, obsédé par la faisabilité et le temps,
- **l'opportuniste** : reformule, résume et profite de l'apport des autres,
- **l'artiste** : déplace le sujet dans d'autres domaines et a une vision créative du plan d'action,
- **le sage** : témoigne de son expérience, veut être utile aux échanges.





Les qualités attendues et identifiables

lors d'un entretien collectif ?

- l'écoute
- l'empathie
- la structure
- le recadrage
- l'expression orale
- l'aisance relationnelle





Les pièges à éviter...





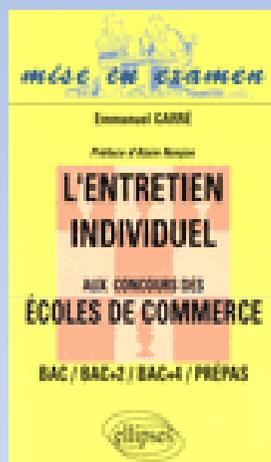
Les pièges à éviter...

- **ne pas être vous**
- **se complaire dans la passivité**
- **chercher à obtenir le soutien des observateurs**
- **être versatile**
- **provoquer une scission**





Pour en savoir plus...



Emmanuel CARRE
L'entretien individuel aux concours
des écoles de commerce
Ellipses, 3^{ème} ed.

