



Innovant et original : **PARCOURS**®

ORIENTER - MOBILISER DES PARTENAIRES - SOUDER DES ÉQUIPES

Stratégie d'accompagnement du changement et de mise en réseau

Communication événementielle pédagogique centrée sur la dynamique humaine

Objectif de Parcours

Accompagner des organisations lors **de transitions** importantes : lancement de projets stratégiques, évolution de la culture d'entreprise, restructuration, fusion, séminaires, forums, conventions annuelles, kick-off. Transformer ces moments marquants en réelles opportunités d'évolution pour la vie d'un réseau.

Intérêt pour les entreprises

Gagner du temps pour valoriser un intérêt commun à travailler ensemble ; donner de l'**énergie** aux participants. Assurer la rentabilité des événements en améliorant le climat social et en créant la confiance et une culture commune apprenante. Obtenir l'adhésion des membres d'un pôle d'activités. Combiner les synergies de différents organismes pour avoir une structure virtuelle mobilisée vers l'essentiel.

Une méthode pédagogique innovante

Tous les participants sont producteurs et acteurs dans le cadre d'une approche participative pour une mise en scène dynamique et concrète. Communication interactive et induction du changement permettent une émergence immédiate des valeurs clés d'un réseau, avec des effets bénéfiques à moyen et long terme sur la culture du groupe. Elle répond à vos préoccupations de rapidité, de mobilité et de changement avec une montée en puissance des individus.

Facteur clé de succès de Parcours : Implication de la Direction dans la stratégie d'accompagnement (le diagnostic de climat ou l'émergence d'une culture et la préparation de journées d'animation, la formation à l'animation des porteurs de projets en interne qui deviennent acteurs dans cette démarche systémique pour l'accompagnement d'un changement durable).

Pour qui ? Responsable de Ressources Humaines, Dirigeants, Directeurs de business unit, Chefs de projets, Animateurs de réseau, Entrepreneurs orientés vers la rentabilité et la performance durable de l'entreprise.

Les plus de Parcours :

- La progression pédagogique et les moyens technologiques
- L'exploitation faite des éléments qui émergent pendant le partage de vision en collectif
- L'accompagnement pour rendre les équipes en présences autonomes

Le Changement Harmonique
