

- 7 - **Vous envisagez quelques modifications dans la structure de votre équipe. Les membres du groupe ont fait des suggestions positives concernant ces changements et l'ensemble a démontré une bonne capacité d'adaptation.**
- A/• Vous tenez compte des suggestions, vous définissez les modifications de postes, et vous en supervisez la mise en oeuvre.
 - B/• Vous vous assurez de l'adhésion de l'ensemble du groupe aux changements et vous les réunissez régulièrement pour qu'ils organisent sa mise en oeuvre.
 - C/• Vous tenez compte, objectivement, des propositions concrètes qui vous sont et seront suggérées tout en assurant la cohérence d'ensemble de l'action.
 - D/• Lorsque possible, vous participez activement aux réunions d'équipe et leur donnez spontanément toutes vos idées concernant leur suivi des modifications.
- 8 - **La performance technique du groupe et les relations interpersonnelles sont excellentes.**
- A/• Enfin ! Vous laissez votre équipe tranquille sachant que chacun est bien engagé, et vous vous centrez sur le développement de nouvelles opportunités
 - B/• Vous réunissez votre groupe et, les ayant félicité individuellement pour leurs performances, vous les associez à une recherche collective d'augmentation d'efficacité et de profitabilité.
 - C/• Vous donnez les instructions nécessaires pour la mise en oeuvre de nouvelles techniques de production jugées plus performantes à long terme.
 - D/• Lors d'une réunion, vous montrez votre satisfaction du climat qui règne au sein de l'équipe et vous faites part de votre plaisir d'appartenir à un groupe aussi performant.
- 9 - **Votre supérieur vous a chargé de diriger un comité d'étude et de développement. Ce groupe ne voit pas clairement ses objectifs. L'absentéisme aux sessions est élevé et les réunions ont pris un caractère mondain.**
- A/• Vous faites monter du thé et des petits fours et vous dites au comité que si tout le monde à l'air de se désintéresser de la chose, autant que l'on passe un bon moment ensemble avant le naufrage ! Cette approche paradoxale va les réveiller, vous en êtes sûr.
 - B/• Vous faites, par note individuelle à chacun des membres du comité, un descriptif détaillé de la situation assorti de vos réflexions puis vous les réunissez pour mettre en oeuvre une nouvelle procédure de travail plus efficace.
 - C/• Vous rappelez le comité à l'ordre. Vous donnez à chacun de ses membres des objectifs et des délais précis. Vous les suivez quotidiennement.
 - D/• Afin de préparer la réunion suivante et pour repartir du bon pied, vous profitez de rencontres occasionnelles pour manifester votre inquiétude et faire appel à leur esprit d'équipe.