

Degré de maturité - phases d'évolution.

Démarrage : profil 1 - lancement de projet. (compétence
Dynamique individuelle - Seul, son Contrat... Spécifique

Je ne positionne avant de rentrer ds 1 phase / autres
Motivés.

Pas compétents. } attention.

Ils st d'autant + incompétents qu'ils st motivés !

→ Recentrer sur contrat
et encadrement sur contrat.

Si chacun fait selon le contrat prévu

→ Profil 2 : Chacun s'est positionné. (rôle défini).

→ pb d'interface entre tâches individuelles.

VA de l'interface → 1^{ère} étape de la constr^o équipe.

" ds syst ne veut pas des expertises individuelles,
mais de la interface de "

→ Si on n'y arrive pas = (Soutenance) Externalisé.

Pb se situe ds l'interface → ~~le~~ pb faire w)
pb entre A et B : - liste sur attente A / B
B / A → mise en com-
mun avec
élaboration de
contrat.

pb : motivation en perd
1 coup face à la complexité.

Pas de compétence issue de l'interface.

les profils 2 st des spécialistes. du coaching individuel
pour éviter de se mettre en interface.

Profil 3 : Compétences individuelles + interface ++.

Pb : relationnel. A ne supporte pas B.

→ Jalouse, pb. reconnaissance.