

l'idée repart vers qq d'autre -

On favorise le collectif -

On ne dit pas qui a fait le + -
c'est tt le monde.

Ça perturbe aussi les classes - le 1er ---

le 2em fait autre chose.

Gardez tous les sens - N'importe quoi.

Pas de leader ? apparent - pas leader ? = NSP

Mângue Pas d'objectifs - Pas de co-responsabilité.

Mauvaise méthode partagée.

Style frustrant / utile = imp. cer souligne le
motivat° pour avoir l'résultat.

DS 1 Vrai jeu au : quels st mes devoirs ?

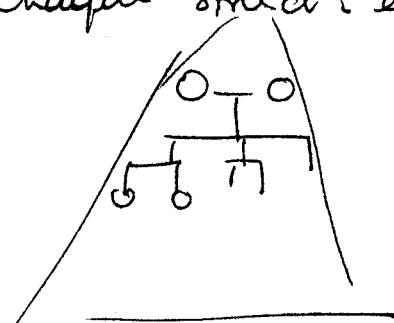
- Co-responsabilité partagée
- Méthode de partage ou évolutive .
- Obj. central tout le temps .
- Sentiment d'impatience . (cettehun d'énergie).

le ④ est un aboutissement -

on apprend autant que le client .

→ P'mée coaching -

Chaque struc. est génératrice.



- hiérarchique
- territorial