



Le Changement Harmonique...

Coaching et Formation en Management
Diagnostic et Solutions en Relations Humaines

Société spécialisée en accompagnement du changement
Des individus et des équipes dans une démarche systémique

“Il n’y a rien de négatif dans le changement, si c’est dans la bonne direction.” Winston Churchill.

Le changement harmonique, c’est vous aider à identifier et à orchestrer vos ressources en mettant en évidence toutes les synergies entre les personnes et les services pour une évolution harmonieuse.

Le changement est, selon nous, le vecteur constant de la performance, il est le seul rythme sur lequel nous vous invitons à swinguer pour donner à votre entreprise le rendement maximum. Vous avez la partition, nous vous aidons à la mettre en musique avec les meilleurs musiciens. Nous réglons les accords de votre culture d’entreprise.

Notre Mission,

Notre rôle est de vous inspirer dans votre dynamique de changement. Développer votre agilité tactique dans vos choix et votre habileté à prendre des décisions dans un contexte exigeant et un environnement instable. Comment poser les gestes et les actions pour y parvenir dans le cadre d’une communication ouverte.

Savoir relever les défis en créant une ambiance de travail agréable où chacun des collaborateurs se sent valorisé.

Créer des relations harmonieuses et positives en répondant aux besoins spécifiques de chacun pour atteindre vos objectifs les plus ambitieux. Inspirer l’engagement de vos équipes commerciales pour obtenir le résultat visé. Vous dévoiler nos secrets sur l’art et la manière d’amorcer un processus de changement.

Qui sommes-nous ?

Nous sommes connus pour notre art à induire et à gérer le changement nécessaire.

Nous aimons ce que fait Khépri pour vous et nous aimons le monde de l’entreprise et le talent qui s’y trouve.

Notre Société incarne le modèle qui peut être le vôtre demain : un modèle innovant d’apprentissage, la diversité de nos compétences pour vous servir à toutes les étapes d’intervention, du diagnostic au suivi après nos formations ou nos interventions.

Ayant tous une solide expérience de l’entreprise, nous sommes issus des univers de la communication, des ressources humaines, des hautes technologies, de la vente ou de la mode. Nous avons la volonté de contribuer à votre réussite en vous accompagnant dans vos projets de progrès grâce à nos méthodes pédagogiques innovantes.

Les valeurs que nous partageons,

- Le changement comme processus de développement, comme élément culturel,
- La pratique d’un management humaniste,
- L’enthousiasme, la passion, l’énergie, l’optimisme,
- Le travail d’équipe,
- L’engagement sur l’exigence et le professionnalisme,
- Aider nos clients à utiliser leur potentiel et leurs ressources internes dans l’entreprise,
- La prise en compte de votre environnement,
- Transformer vos contraintes en levier
- Être une structure apprenante dans un contexte de formation constante appliquée à nous-mêmes

Comment nous le faisons ?

Des prestations systématiquement menées en binôme.

Nous mettons en œuvre des formations ludiques où vos collaborateurs apprennent en mettant en pratique la théorie avant de retourner sur le terrain en :

- Développant leur leadership
- Bénéficiant de méthodes pédagogiques innovantes
- Alliant l'utile à l'agréable (jeux et théories) dans le cadre de leur formation
- Appliquant immédiatement ce qu'ils ont appris dans leur quotidien grâce à la supervision, un accompagnement personnalisé ou un coaching d'équipe.

Ce suivi après formation, étant totalement intégré à notre concept, nous permet de vous garantir un retour sur investissement de la formation et d'en rendre visible la rentabilité.

Faisons preuve de flexibilité et de créativité. Nous ne faisons pas de prêt-à-porter mais que du "sur mesure".

Nous ne sommes pas avares de notre savoir-faire que nous vous invitons à vous approprier. Nous ne prenons pas en charge votre problème, mais nous vous aidons à adopter la solution la plus pertinente et la plus adaptée au contexte interne de votre entreprise, aux besoins de vos collaborateurs et aux spécificités de votre marché.

Domaine d'intervention de Khépri

- Formation "Manager coach Training" ®
- Management d'équipe
- Cohésion d'équipe
- Performance personnelle
- Conduite du changement
- Accompagnement de force de vente
- Communication dans l'entreprise
- Organisation et système de management de la qualité
- Nouvelle orientation stratégique
- Accompagnement de projet

Khépri prend en compte dans ses objectifs les transformations socio-économiques ayant une incidence pour la vie de votre entreprise :

- Un soutien marqué pour une meilleure gestion des compétences en raison du rajeunissement démographique des collaborateurs,
- Des formations axées sur les compétences liées à l'intelligence émotionnelle, pour tenir compte des souhaits des collaborateurs et des besoins de votre entreprise,
- La mise en place de formations individualisées et spécifiques compatibles avec les exigences liées au temps de travail et à la nouvelle réforme sur le Droit Individuel à la Formation,
- L'accent mis sur l'auto-motivation de vos commerciaux.

Un exemple :

A partir du 1er janvier entre en vigueur la loi relative à la "formation tout au long de la vie" qui met en place un Droit Individuel à la Formation (DIF), en vertu duquel chaque salarié bénéficiera de 20 heures de formation par an sur six ans.

Vous allez donc être confronté à une demande accrue de formation de la part de vos salariés.

Savez-vous comment vous ferez face à cette demande ? Pourrez-vous toujours financer des stages en présentiel pour tout le monde ? Quelles seront les conséquences pour vos collaborateurs et votre entreprise si vous ne prenez pas en compte ce nouveau paramètre social ?

Vous aimeriez que vos collaborateurs choisissent le moment et le lieu les plus adéquats pour se former, sans avoir à organiser des sessions en nombre. Nous vous proposons de découvrir nos méthodes de travail adaptées à vos attentes.

Vos collaborateurs se sentiront pris en compte dans leur désir de développement personnel et leur mobilisation s'en trouvera renforcée. Il seront d'autant plus motivés qu'il bénéficieront d'un cadre relationnel chaleureux où ils sauront allier apprentissage et pragmatisme dans la mise en œuvre.

Nous vous proposons d'atteindre vos objectifs et de vous aider à :

- Inspirer vos collaborateurs dans leur rôle de manager
- Créer un lien de confiance
- Développer l'intégrité
- Savoir utiliser les outils technologiques de nos systèmes d'information de façon percutante
- Insuffler un sentiment d'appartenance chez vos collaborateurs
- Déterminer vos standards de performances élevés
- Améliorer la force de votre organisation en valorisant la somme des pouvoirs de chaque individu qui s'y trouve
- Développer l'engagement et l'attachement de vos collaborateurs
- Transformer votre capital social en avantage concurrentiel
- Profiter des restructurations et des réorganisations pour inspirer créativité et innovation
- Rester constant et discipliné dans le changement et la nouveauté
- Motiver vos collaborateurs différemment qu'avec l'argent
- Trouver son style de leadership
- Augmenter votre chiffre d'affaire et créer plus d'emplois.

Notre environnement,

Nous appartenons à un réseau professionnel qui nous permet de répondre à une charte qualité rigoureuse à plusieurs égards :

Notre réseau professionnel, Coaching City, assure la promotion, la protection et l'évolution du métier de coach. Il offre un cadre de référence de notre pratique professionnelle en déterminant des critères d'exigence élevés et répondant aux préoccupations majeures du marché comme :

1. Chaque coach suit ou a suivi une formation de qualité spécifique au coaching,
2. Chaque coach est obligatoirement supervisé dans la pratique de son métier,
3. Chaque coach s'engage au respect des règles déontologiques établies par le réseau,
4. Chaque coach est engagé pénalement à ne pas adhérer directement ou indirectement à un mouvement sectaire répertorié comme dangereux (par la MIVILUDES ex MILS),
5. Chaque coach s'engage dans un processus d'apprentissage permanent,
6. Ils restent en veille afin d'apporter une prestation de très haute qualité.

Nous répondons aux critères de Sécurité : assurance professionnelle qui vous protège et protège notre métier avec une assurance spécifique à notre métier d'accompagnement du changement.

Nous assurons une parfaite et totale confidentialité.

Nous sommes réunis autour de valeurs nobles et veillons chaque jour à préserver et défendre le Coaching comme un métier à part entière, exigeant et demandant de réelles qualités et compétences.

A travers nos actes, nous faisons reconnaître cette profession conduite par des acteurs de haut niveau comme le sont les métiers d'avocats, de médecins, d'experts-comptables, etc. Par notre réseau, nous garantissons une vue de l'esprit plus large, une connexion à un marché cohérent et enfin une ressource inépuisable si le besoin s'en fait sentir.

Pourquoi KHEPRI ?

Le scarabée est surtout connu comme symbole égyptien. Il symbolise le cycle solaire du jour et de la nuit, il était en même temps un symbole de résurrection. Image terrestre de Rê, le scarabée, vient du verbe égyptien : Kheper “se créer, se former”. Il est l'image du soleil qui renaît de lui-même. Le scarabée porte la boule énorme du soleil entre ses pattes : comme le dieu solaire revient des ombres de la nuit .

Les ancêtres lointains avaient nommé “kheperer” cet insecte, or quand vint l'écriture hiéroglyphe le scarabée fut bien utile pour noter un terme aussi abstrait et complexe que : “venir à l'existence, être et devenir”.

Cette homophonie associa le scarabée à la notion de création spontanée qu'incarne Rê lorsqu'il est Khépri, dieu du Soleil Levant. Le soleil, comme les scarabées, surgit complètement formé de la terre. C'est pour cette raison que le soleil levant porte le nom de “Khepri-kheper-empa” (“Khepri qui est advenu de la terre”).

Nous voulons faire en sorte que l'entreprise continue à être un creuset de développement pour tous les hommes et les femmes des générations à venir ; que nos enfants puissent s'y épanouir et trouver leur chemin avec le même bonheur qu'elle nous a permis de grandir et de nous épanouir. Pour ce faire le changement harmonique est devenu notre philosophie.

Références clients :

VPC BRUNEAU, RAJA, Sté de Génie Génétique GENODYSEE, Imprimerie, Publicité et Marketing Direct, Mécanique Générale, Aménagement d'Entreprise, Société de courtage en assurance, Sociétés de Négoces, EXPECTRA France

Société qui ont déjà fait confiance à la formation “Manager Coach Training”® :

La poste, DHL, Bricoman, Groupe CIC, Crédit Mutuel, Banques Populaires, Groupe Mulliez, SCA, la Mondiale, France 5, GDF.

L'équipe de Khépri

Evelyne Revellat,

Membre associé de Khépri, **Evelyne Revellat** a réalisé l'essentiel de son parcours professionnel dans le secteur informatique et de la mode, en tant que spécialiste du recrutement chez Hewlett-Packard et Responsable des Ressources Humaines chez Etam. Elle a eu également des responsabilités en marketing et en communication interne, ainsi qu'une première expérience de créateur d'entreprise. Diplômée de l'ESC Grenoble, "Ecole de management Technology et Innovation", elle a un profil pluridisciplinaire complété par une formation en sciences humaines.

Résolument tournée vers l'avenir, elle incarne le "changement/action" au quotidien dans l'entreprise. Pour elle, l'entreprise continue à être un formidable creuset de développement pour tous les hommes et les femmes des générations à venir ; elle œuvre pour que nos enfants puissent s'y épanouir encore et trouver leur chemin avec le même bonheur que l'entreprise lui a offert de grandir.

Luc Epaulard,

Membre associé de Khepri, **Luc Epaulard** a exploré le monde informatique professionnel depuis plus de 20 ans en tant que développeur, ingénieur système, manager, commercial, directeur commercial et directeur de division dans des entreprises comme Hewlett-Packard, Agilent et Fluke Networks. Entrepreneur et toujours à la recherche de nouveaux projets, il a créé plusieurs sociétés dans les domaines de la distribution de compléments alimentaires, de la gestion de salles de sport, de location de vidéo, de vente d'instruments de musique ou de matériels informatiques ainsi que de sociétés à vocation patrimoniale et de défiscalisation. Diplômé de l'Ecole Supérieure d'Electronique, d'Informatique et d'Automatisme, ayant suivi plusieurs cursus Marketing et Vente, il a un profil d'explorateur de notre tissu économique et industriel et de ses ressources vives. Homme de projet à l'écoute des autres, conseiller et plein d'énergie, il a envie de se réaliser en apportant à son entourage le meilleur toujours à découvrir et partager.

Philippe Lemaire,

Conseil en organisation et management, **Philippe Lemaire** est un spécialiste de la modélisation des comportements humains en entreprise. Il utilise les modèles "Gordon-Dawes " et "Lawley-Tompkins " qu'il adapte au champ de l'entreprise pour l'animation des hommes et des équipes.

Les modèles Gordon-Dawes (technique de modélisation de l'expérience humaine) et Lawley-Tompkins (modélisation symbolique) sont des outils que le manager peut utiliser pour définir une vision commune dans l'entreprise, développer la cohérence et l'efficacité dans l'action, favoriser la motivation et l'innovation. La modélisation permet une meilleure connaissance des comportements des hommes et des femmes dans l'entreprise.

Béatrice Quasnik,

Consultante depuis 1995 en ressources humaines, **Béatrice Quasnik** est spécialiste de l'accompagnement des transformations individuelles et collectives dans les entreprises.

Elle a précédemment eu des responsabilités de management des ventes, du marketing et de la communication dans différentes compagnies internationales dans les secteurs de l'électronique et de l'informatique.

Elle conçoit des dispositifs et des programmes de formation et de coaching, des séminaires et des conférences sur mesure qu'elle est susceptible d'animer en français, en anglais et en russe.

Elle est l'auteur de "Libérez vos énergies - 30 techniques de développement personnel adaptées à la vie professionnelle", publié aux Editions First Management, et co-auteur de "Comment jouer collectif " sur l'organisation apprenante, à paraître en 2005 aux Editions d'Organisation.

Anne-Cécile Rougeau,

Coach certifié issue de Coach'up Institut, PNL praticien, formée à l'ennéagramme, professionnelle de la communication en entreprise notamment au sein des Groupes BDDP & TBWA et passionnée par les relations humaines, **Anne-Cécile Rougeau** est diplômée de l'École Supérieure de Gestion, option "Communication et Relations Publiques". Membre associé de Khépri, elle s'appuie sur ses compétences reconnues en coaching individuel pour proposer un service complet de diagnostic, formation individualisée et suivi sur une période de 4 à 6 mois, avec une seule garantie : du changement ! Passionnée par la compréhension du monde elle a parcouru une bonne partie du globe pour aujourd'hui avoir un regard bienveillant et compréhensif sur chaque individu. Elle vous invite à rejoindre les rangs de ceux qui ont décidé d'agir !

Roger Vidal,

Avec une trentaine d'années d'expérience, **Roger Vidal** crée en 1995 son propre cabinet de Conseil en Organisation et Systèmes de Management de la Qualité.

Il a passé 25 ans à la Direction du Service Clients de Hewlett Packard France où il a apporté à ses clients tout son savoir-faire en Management par application des systèmes QMS - EFQM, et sa formation HLMP First line Mgt. (Stamford Park). Il a mis en place des processus internationaux d'interventions rapides sur gros systèmes informatiques. Tout cela en étant à la tête de 150 salariés et une gestion en centre de profit.

Aujourd'hui, il développe la performance de l'entreprise conduite sur un mode d'amélioration continue, en les emmenant à la maîtrise de leurs processus internes jusqu'au niveau de la Certification ISO 9001, à travers les Systèmes de Management de la Qualité par la mise en place de méthodes d'organisation pragmatiques.

Avec toujours la même passion et la recherche constante d'efficacité dans ses missions, il a accompagné plus d'une cinquantaine de PME, tout secteur confondu.