



La préférence **par la différence**



ArkaniSSim
FINANCE

OBJECTIF DE LA FORMATION

Guide de réflexion quant à votre rémunération sous un éclairage économique et patrimonial

Quel statut juridique choisir lorsque l'on crée une entreprise ?

Quels sont les avantages et les inconvénients ?

En fonction de quels critères allez-vous choisir votre forme juridique ?

Quelles conséquences cela impliquent sur votre patrimoine, votre statut juridique et social ?

Faut-il changer de statut en cours d'exercice ?

Déroulé de la formation

- **Partie 1 : Mise en œuvre du projet**
 - ❖ **Les questions clés à se poser**
- **Partie 2 : La réalisation du projet**
 - ❖ **Le premier bilan**
- **Partie 3 : Croissance de l'entreprise**
 - ❖ **Distribution des richesses**
- **Conclusion**

PARTIE 1

➤ Les questions clés :

- ❖ **Quelle rémunération pour quel statut**
 - ❖ Choix du statut juridique de l'entreprise
 - ❖ Choix du statut du dirigeant
 - ❖ Les couvertures sociales
 - ❖ Prévoyance et mutuelle
 - ❖ Régime de Retraite obligatoire et facultatif

Entreprise individuelle

- **Nombre associés : 1**
- **Apport : Juridiquement pas exigé**
- **Statut dirigeant : Dirigeant entrepreneur**
- **Statut social : Travailleurs non salariés**
- **Couverture sociale : Travailleur indépendant**
- **Fiscalité : Impôt sur le revenu, Taxation sur les bénéfices progressif en fonction de l'ensemble des revenus du foyer fiscal.**

EURL

- **Nombre associés : 1**
- **Apport : Juridiquement pas exigé**
- **Statut dirigeant : Gérant**
- **Statut social : Travailleurs non salariés**
- **Couverture sociale : Travailleur indépendant**
- **Fiscalité : Impôt sur le revenu, passage à l'IS possible**

SARL

- **Nombre associés** : Minimum 2, maximum 100
- **Apport** : Aucun capital exigé
- **Statut dirigeant** : Gérant minoritaire, majoritaire ou égalitaire
- **Statut social** : Travailleurs salariés ou non salariés
- **Couverture sociale** : TNS ou salarié
- **Fiscalité** : Impôt sur les sociétés

SAS

- **Nombre associés : Minimum 2 (SASU 1 pers.)**
- **Apport : 37 000 €**
- **Statut dirigeant : Président**
- **Statut social : Travailleurs salariés**
- **Couverture sociale : salarié**
- **Fiscalité : Impôt sur les sociétés**

SA

- **Nombre associés : 7**
- **Apport : 37 000 €**
- **Statut dirigeant : PDG**
- **Statut social : Travailleurs salariés**
- **Couverture sociale : salarié**
- **Fiscalité : Impôt sur les sociétés**

Où exercer mon activité ?

- **A mon domicile**
- **Louer un local**
- **Choisir une domiciliation**
- **Acheter les « murs »**

Et le conjoint ?

➤ **Quel statut pour quelle rémunération ?**

- ❖ Associé
- ❖ Conjoint collaborateur
- ❖ Salarié

SYNTHESE PARTIE 1

➤ Le choix dépend

- ❖ De la cible
- ❖ Du marché / Produit
- ❖ De la situation financière du dirigeant et de ses associés

PARTIE 2

- ❖ La réalisation du projet
 - ❖ Le premier bilan

Premier bilan

➤ 2 situations :

- ❖ Résultat négatif
- ❖ Résultat positif

➤ Composante de la rémunération

- ❖ Partie fixe
- ❖ Bonus (primes ou partie variable)

➤ Rémunération supplémentaire ?

➤ Prime ou dividendes

Les questions clés

- **Augmenter sa rémunération fixe**
- **Se distribuer une rémunération variable**
- **Recruter ?**
- **Prestataires extérieurs ?**
 - ❖ Intérim
 - ❖ sous-traitance

Augmenter sa rémunération

➤ Avantages

- ❖ Une meilleure couverture sociale pour la retraite
- ❖ Solvabilité apparente du dirigeant

Augmenter sa rémunération

➤ Inconvénients

- ❖ Alourdir les charges fixes de l'entreprise
- ❖ Surcharge fiscale au niveau personnel

SYNTHESE PARTIE 2

- **Consolider les fondamentaux économiques de l'entreprise**
- **Assurer la confiance des banquiers, des fournisseurs et des clients**

PARTIE 3

➤ Croissance de l'entreprise

❖ Autres modes de rémunérations

- ❖ Rémunération immédiate
- ❖ Rémunération différée

❖ Faire évoluer les statuts juridiques de son entreprise

- ❖ Augmentation de capital
- ❖ Nouvel associé

Rémunération différée

- **Epargne Salariale**
- **Madelin / TNS**
- **Retraite supplémentaire salarié**
 - ❖ Art. 83
 - ❖ Art. 39

Evolution de l'entreprise

➤ Augmentation de capital

- ❖ Augmentation numéraire
- ❖ Remontée de dividendes en réserve

SYNTHESE PARTIE 3

- **La croissance, pas à n'importe quel prix**

CONCLUSION

➤ Détermination de la rémunération

❖ Quelques grands principes :

1. Equilibre
2. Exhaustivité
3. Marché de référence/Métier
4. Cohérence
5. Simplicité et stabilité

CONCLUSION

➤ Cession de l'entreprise

- ❖ Penser à se séparer de son entreprise
- ❖ Retraite

MERCI DE VOTRE ATTENTION