



Retraite supplémentaire, épargne salariale, prévoyance : découvrir pour choisir

OBJECTIF

Comprendre les mécanismes et identifier les enjeux sociaux et fiscaux des rémunérations différées (retraite supplémentaire, épargne salariale, prévoyance...).

Voir aussi les stages « L'actionnariat salarié » (SH3420) et « Les systèmes de retraite d'entreprise » (SH3430).

Ce stage peut être suivi dans le cadre du Certificat Responsable des Ressources Humaines.

 **S'INSCRIRE**

 **IMPRIMER**

 **FAIRE SUIVRE**

ESPACE
E-LEARNING
EN LIGNE

FORMATION
MIXTE

HOMOLOGUÉ
PAR LE CNB

ITINÉRAIRE
PÉDAGOGIQUE

COMPLÉMENT
E-LEARNING

Durée : 1 jour(s)

CODE : SH1830

QUESTIONS TRAITÉES

La rémunération globale

- Ses composantes.
- Ses caractéristiques.
- Ses finalités.

Le contexte de la retraite obligatoire

- Les limites des systèmes de base et complémentaires.
- Les conséquences :
 - . pour l'entreprise ;
 - . pour les différentes catégories de salariés.

La retraite par capitalisation et les fonds de pension

- Le cadre actuel et les mécanismes juridiques, sociaux et fiscaux.

- Quelles perspectives ?

La prévoyance

- Quels types de garantie choisir ou faire évoluer ?
- Le choix du mode de gestion.

L'épargne salariale, instrument de motivation et de fidélisation

- Les différentes utilisations par l'entreprise :
 - . participation ;
 - . intéressement ;
 - . plans d'épargne : PEE, PERCO, PEI ;
 - . actionnariat et stock-options.

NOS PLUS

- Une méthodologie permettant de maîtriser les éléments nécessaires au diagnostic
- Espace e-learning
- Module e-learning “ Epargne et régimes supplémentaires de retraite : quelles particularités ? ”

PARTICIPANTS

Toute personne en charge de la gestion du personnel et de la politique salariale. Directeurs financiers. Avocats. Experts-comptables.

Dates de sessions :

27/04/2009

Lieu : PARIS

Prix : 740 € HT

Dates de sessions :

23/11/2009

Lieu : PARIS

Prix : 740 € HT

 **S'INSCRIRE À CETTE FORMATION**

Téléphone : 01 44 01 39 99 - info@flf.fr

