**Evelyne Revellat :** Diplômée de l’ESC Grenoble, G.E.M. (Grenoble Ecole de Management), a développé sa carrière opérationnelle chez Hewlett-Packard, où elle a successivement occupé des postes de **Responsable des Ressources Humaines** , puis de **chef de produit informatique.** Chez Etam (mode) elle a en charge le coaching interne des cadres et la mise en place des plans de relèves des postes clés . En 2000, elle crée sa société pour accompagner les dirigeants dans le développement stratégique de leur entreprise et se spécialise dans l'accompagnement des cédants dans leur projet de cession. Parallèlement, elle développe ses techniques de communication et d'accompagnement dynamique des équipes pour motiver et fédérer les salariés autour des projets stratégiques de Direction. Dans l'équipe, elle est plus particulièrement responsable de la communication et des relations humaines.

Je propose une offre intégrée de développement du capital humain :
1. Stratégie et politiques RH (développement des emplois et des compétences, rémunération, organisation et performance de la fonction RH)
2. Développement du management (coaching, team-building, formations, accompagnement des hauts potentiels)
3. Qualité de Vie et Santé au travail (diagnostics, dispositifs de prévention et de médiation)

Egalement coach certifié, j’interviens notamment sur les questions de développement des talents et de gestion de situations sensibles.

Descriptif du poste
OBIFIVE HR VALLEY recherche un(e) consultant(e) expérimenté(e) pour réaliser des missions de :
Conseil à la conception et au déploiement de stratégies et politiques RH :

* + Définition des objectifs et critères de performance de la fonction R
	+ Projet de réorganisation de la fonction RH
	+ Définition et communication de son image employeur
	+ Professionnalisation des populations RH et des managers

Conseil en développement des Ressources Humaines :

* + - Conception et mise en œuvre d’outils et processus de développement des compétences et de la performance des collaborateurs (référentiels de compétences, processus d’évaluation annuelle, plans de développement collectif et individuel…)
		- Mise en place de démarche d’anticipation des emplois et des compétences
		- Définition de cartographie d’emplois et de fiches de postes (fiches de poste, classification, pesée)
		- Définition d’une politique de mobilité et identification des aires et parcours associés
		- Gestion des Talents (identification et développement des potentiels)

Conseil en accompagnement du changement :

* + Etudes d’opportunité et de faisabilité des projets de changement
	+ Analyse des impacts humains et organisationnels des projets de changement
	+ Construction et pilotage des plans d’accompagnement du changement (formation, communication interne, accompagnement individuel…)

Compétences et expérience souhaitées

Doté(e) d’une formation supérieure (école d’ingénieur, de commerce, 3ème cycle en RH), vous témoignez d’une expérience professionnelle de **4 à 5 ans minimum**, acquise impérativement en tant que consultant(e) en Ressources Humaines et / ou professionnel RH. Vous avez idéalement une expérience complémentaire en accompagnement du changement.

Vous avez un excellent niveau en anglais professionnel.

Vous êtes structuré, analytique, curieux et autonome, avez le sens de la relation et du service client. Vous aimez travailler en équipe, sans cesse apprendre et innover. Passionné par le développement des hommes et des équipes, venez rejoindre une structure à taille humaine et contribuer activement à son développement.

Rattaché à notre directeur du Pôle RH, vous êtes en charge de la conduite et de la coordination des missions auprès de nos clients.

Vous assurez des missions de conseil et des actions de formation en entreprise auprès de différents publics (partenaires sociaux, médecins du travail et préventeurs, encadrement, comités de direction, etc.) sur les thèmes de la qualité de vie au travail, de la prévention de l'absentéisme et des risques psychosociaux.

La maîtrise de ces sujets vous permet de réaliser un diagnostic en toute autonomie et de produire des préconisations opérationnelles.

Votre expérience vous permet de créez et d'animez des modules de formation/sensibilisation, voire de faire évoluer notre offre.

Vous souhaitez aujourd’hui apporter votre engagement, vos compétences et votre motivation au service d'une activité de conseil et formation RH en fort développement sur le territoire national ou en région.

Descriptif du poste que je recherche :

**Alixio, conseil en stratégie sociale, management du changement et communication, recrute un manager pour son pôle Capital Humain et Performance RH.**

Fort d’un positionnement unique auprès des **Directions Générales**, Alixio accompagne les grandes entreprises et les organisations publiques dans le **management des transformations des organisations**.

Alixio conseille les entreprises et les organisations en France et à l’international dans trois grands domaines :

- la performance RH et le capital humain,

- l'accompagnement du changement,

- les restructurations et les fusions-acquisitions.

Dans le cadre de son développement, le pôle Capital Humain et Performance RH recrute un manager, qui aura vocation à piloter des missions de conseil auprès de DRH, à prendre part à la conception d’une offre globale d’accompagnement des équipes RH, et à participer activement à notre développement commercial.

***Rôle***

* Conseil et accompagnement d’équipes RH sur des problématiques stratégiques variées, dans des contextes nationaux ou internationaux (performance de la fonction et des politiques RH, GPEC, systèmes de rémunération, développement des compétences des acteurs de la fonction RH, etc.),
* Développement commercial auprès des décideurs de la Fonction RH,
* Conception et mise sur le marché d’une offre de conseil aux DRH,
* Encadrement d’équipes et développement des compétences.

Poste en CDI, à pourvoir immédiatement.

Lieu: Paris 7ème, déplacements réguliers à prévoir.

Faire parvenir vos candidatures à Arnaud Gilberton (arnaud.gilberton@alixio.fr) ou à Audrey Klieber (audrey.klieber@alixio.fr).

Compétences et expérience souhaitées

* Au minimum 12 années d'expérience dans le conseil en ressources humaines et/ou des postes RH généralistes (DRH opérationnel, Direction du développement RH, etc.)
* Maîtrise de l’Anglais indispensable
* Fort sens commercial et capacité à développer l’activité via un réseau professionnel
* Excellentes capacités relationnelles, sens de l’adaptation et compétences managériales éprouvées
* Parmi les valeurs que nous partageons : esprit d’équipe, créativité, entrepreneuriat, bienveillance, exigence, curiosité, ouverture.

**À propos de cette entreprise**

[**Suivre l'entreprise**](http://www.linkedin.com/jobs2/view/actions/followCompany/1493952?csrfToken=ajax%3A8986567456297029742)

Alixio est un groupe de conseil fondé et présidé par Raymond Soubie. Il propose une offre intégrée au service des projets d’entreprises complexes à fort enjeux humains et tenant compte de leur ancrage territorial – grâce à une combinaison unique d’expertises pointues autour des enjeux de l’entreprise :

• Mutations économiques: Restructuration / Réorganisation
• Changements stratégiques, organisationnels, culturels
• Capital humain et performance RH
• Accompagnement individuel
• Impacts territoriaux

Les métiers au service de ces enjeux : stratégie et innovation sociale, gestion de l’emploi, mobilisation des parties prenantes, développement des talents, performance des organisations, politiques RH, accompagnement des dirigeants et des salariés, des organisations et des territoires.

Notre ambition : faire la différence

Créer un impact positif sur les résultats de nos clients
Les aider à conduire leurs projets jusqu’à leur terme
Partager les risques et les succès
Faire des ambitions de nos clients une réalité

Notre engagement : assurer l’excellence dans l’action

Qualité relationnelle, collaboration étroite et co-construction
Engagement fort, réactivité et fiabilité de nos équipes
Attention portée à la vision d’ensemble comme aux détails, aux moyens comme aux résultats
Précision et créativité