|  |
| --- |
| Viadeo Hubs |

|  |
| --- |
| [CLUB DES DRH & EXPERTS RH - EVENT & PRIVILEGES](http://www.viadeo.com/groups/?containerId=0021vb4iipe4z2zl)Top DRH Evian\*\*\*\*\* - 16 & 17 Mars - Dernière(s) Place(s)Message de [Fabrice KHALFA](http://www.viadeo.com/recherche/profil/?memberId=002vxo0wpmwwx5t)Chers **Responsables de la Fonction RH** & **Experts RH**Les **16 & 17 Mars** prochains se tiendra au sein de l'**Evian Royal Resort\*\*\*\*\* la 2ème Convention d'Affaires Top DRH Sud** qui réunira pas moins de **100 Responsables de la Fonction RH et 40 Experts RH**.La Convention d'Affaires permet à tous les participants :* L'accès à des ateliers thématiques traitant de sujets d'actualité RH (voir programme ci-dessous)
* Des échanges entre Experts RH et Responsable de la Fonction RH sous forme de Rendez-Vous organisé en amont
* Des échanges entre Responsable de la Fonction RH ( Benchmark, Partage de Pratiques)

Tout celà en résidentiel, dans un cadre convivial et prestigieux au sein de l'**Evian Royal Resort\*\*\*\*\***.Parmi les ***Responsables de la Fonction RH*** déjà inscrits sur cette Convention :**ALSTROHM LABELPACK - GROUPE APRIL - ARKEMA FRANCE - AUBERT & DUVAL -AUTOGRILL - AVIAPARTNERS - CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS - CALBERSON RHONE ALPES - CEGELEC - CHI DES PORTES DE L OISE -CIPAV - CLUBMEDGYM - DELL SA - DERMET SAS - EGS GROUPE LAURENT -ENTREMONT ALLIANCE - ERAS INGENIERIE - EVIAN RESORT - GROUPE EYNARD ROBIN - FOURQUES OUEST - FUJITSU TECHNOLOGIES SOLUTIONS - GL EVENTS - GROUPE ADECCO - GROUPAMA - GROUPE GABIS - GROUPE PARTOUCHE - HANDICAP INTERNATIONAL - GROUPE HILTON - GROUPE MADRANGE - MAIRIE D'EVIAN LES BAINS - MAIRIE DE PARIS - GROUPE MICHELIN - IMASONIC - KIABI - LA POSTE COURRIER - LABORATOIRES TAKEDA - GROUPE LEGRAND - MINISTERE DU TRAVAIL DE LA SANTE DE L EMPLOI ET DU SPORT - MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE SERVICES - NOKIA SIEMENS NETWORK - NORD SUD DEVELOPPEMENT SAS - NORSYS -ONTEX FRANCE - POLE EMPLOI - PROVENCIA - PUIG FRANCE - SAEME - DANONE - GROUPE VITAMINE T - SKF FRANCE - TRANSGOURMET - BOCCARD - ALLOGA FRANCE - ECKES GRANINI FRANCE - SAVILLS - HOPITAL PRIVE JEAN MERMOZ - DANFOSS - GALERIES LAFAYETTE - HARDIS - SCHNEIDER ELECTRIC - GROUPE ZIEGLER - TECHNIP FRANCE - RHODIA - SKYGUIDE - DASSAULT FALCON SERVICE - IPS SANTE DOMICILE - RENAULT ACADEMY - SNCF - MBS - GROUPE MULLER - SAS PERRIN - LABORATOIRES URGO- MUTUELLE NATIONALE AVIATION MARINE - AXA FRANCE - GROUPE GFI - COLLECTIVITES DE SAINT PRIEST- GOODRICH AEROSPACE...**Parmi les ***Experts RH*** déjà inscrits sur cette Convention :**MARIANNE EXPERTS - CSP FORMATION - PARTI PRIS - AURALOG TELL ME MORE - IAPR - MAGNULTEAM - QOVEO - HAPSIS - CONSCIO TECHNOLOGIES - OPTIMA RH CONSULTING - SUCCESS INSIGHT - CAP 21 CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES - BODET - IDRAC - PSYA - CROSSKNOWLEDGE - CONVICTIONS RH - EIFFEL CONSEIL - RESSOURCES ET PEDAGOGIES - GROUPE IGS - GROUPE APICIL - MOOVEO RH - ARIANE CONSEIL - ERNST & YOUNG - OPENTOJOB - TRAINING ORCHESTRA - EFFICIENCE RH - VIA HUMANIS - ETS GLOBAL - SODIE - EM GRENOBLE - VIADEO - SUP DE MONTPELLIER - SYNTONIS - NICOMAK - SYMETRIX - GROUPE ADENCLASSIFIED - CADREMPLOI - CADRESONLINES - KELJOB -ADENSOURCING- ENOV FORMATION -**Parmi les ***sujets traités*** lors de ces 2 jours de Convention:1. Comment évaluer et amméliorer l'efficacité des formations avec le Rich learning ?
2. Gestion de crise : DRH devenez un centre de profit en optimisant vos charges sociales.
3. DRH : comment soutenir les managers de votre entreprise ?
4. Le baromètre social : son utilité aujourd'hui : innovation, efficacité et rentabilité.
5. La formation a t-elle encore son avenir dans l'entreprise ?
6. Détecter le potentiel managérial de vos collaborateurs
7. Quels priorités et quels moyens pour les organisations des Ressources Humaines?
8. De la prévention des Risques Psychosociaux à l'intégration du "well-being at work" dans votre stratégie RH : quels leviers ?
9. Développement des compétences, mobilité, GPEC : comment anticiper les besoins pour mettre en oeuvre la stratégie de l'entreprise.
10. Talent Management et Leadership : comment être en ligne avec le business et la stratégie de l'entreprise ?
11. Quelles sont les conséquences de la réforme de la formation professionnelle ?
12. Développer les compétences pour accroître la perfomance.
13. Face à la crise, comment faire preuve d'adaptation et de réactivité pour préserver la compétitivité de votre entreprise ?
14. Loi sur les séniors : éléborer un plan d'action constructif.
15. La Mobilité au service de la performance de votre entreprise.
16. L'impact des réseaux sociaux sur la stratégie RH.
17. Comment répondre aux impératifs de flexibilité tout en continuant d'attirer et retenir les compétences critiques ?
18. Comment faire face au désengagement des cadres et à l'impact de la crise économique sur leur relation à l'entreprise ?
19. Quelle stratégie efficace de la Gestion de la Performance et des Talents?
20. Comment faire des managers les leaders du changement et de la performance ?
21. Collaboratif, CSP ou externalisation de votre gestion administrative et paie : comment faire le bon choix et pour quel ROI ?
22. Les accidents du travail et maladie professionnelle : enjeux financiers économiques et sociaux.
23. La gestion du capital formation.
24. De la productivité à la santé, un risque économique pour l'entreprise.
25. La gestion de communauté de candidats sur les réseaux sociaux : du concept à la réalité ?
26. Mise en place et ingéniérie d'une blended-learning: une expérience efficace.
27. Risques psychociaux et stress au travail : engager une démarche de prévention durable.
28. Comment développer la fléxibilité de vos collaborateurs dans une environnement en perpétuel changement ?

 **Il ne reste plus que quelques heures avant la clôture des inscriptions !**Je vous invite, si cette prochaine édition suscite votre intérêt , à prendre rapidement contact avec l'organisation pour toute information complémentaire -( possibilité de participer une seule journée )**Fabrice Khalfa****Tel : 01 53 10 79 42****Por :06 09 31 73 73**fkhalfa@arcaneo-group.com  [Visitez le Hub](http://www.viadeo.com/groups/?containerId=0021vb4iipe4z2zl)Ce message a été envoyé par l'administrateur à tous les membres du hub. |

Autres cibles :

Merck Santé, L'Humanité, Ouest France, Nice Matin, La Dépêche Multimedia, La République du Centre, Editions Dangles, O'Reilly, PUF, L'Eveil, Groupe Express-Roularta, L'Occitane, ILOG, CCI Nice, SAP, Regus, Fagor, Walt Disney, Laboratoires Pierre Fabre, Conseil Général 57, Hotel Windsor, Sun Immobilier, CNRS Montpellier, Lipton Informatique, Résidences Open, Plein Vent Voyages, CDT Alpes de Hautes Provence, Abritel, Méditerranée Technologies, Quescom, Financior, Immo 2000, Cornilleu,Office de tourisme de Fécamp, Verlinde, L'Arbre Vert, Parfums Jean Bouis, Legrand