

Projet GCO - TFS

*Proposition d'assistance à une opération de croissance
externe*

La préférence **par la différence**

*Evelyne Revellat
Jean Saint-Cricq*

TEAM ALIGNMENT : un exemple

Initiative
Esprit de décision
Leadership
Imagination
Partage
Inspiration
Transformation
Échange
Inventivité
Ingéniosité
Audace
Innovation
Créativité

Enjeux:

Construction dans un **temps serré** d'une usine répondant à des **normes précises de qualité** dans le cadre d'un **investissement donné**

Contexte:

Sur un des lots

Deux équipes devant travailler ensemble

Des équipiers de nationalités différentes

Un enjeu économique très fort

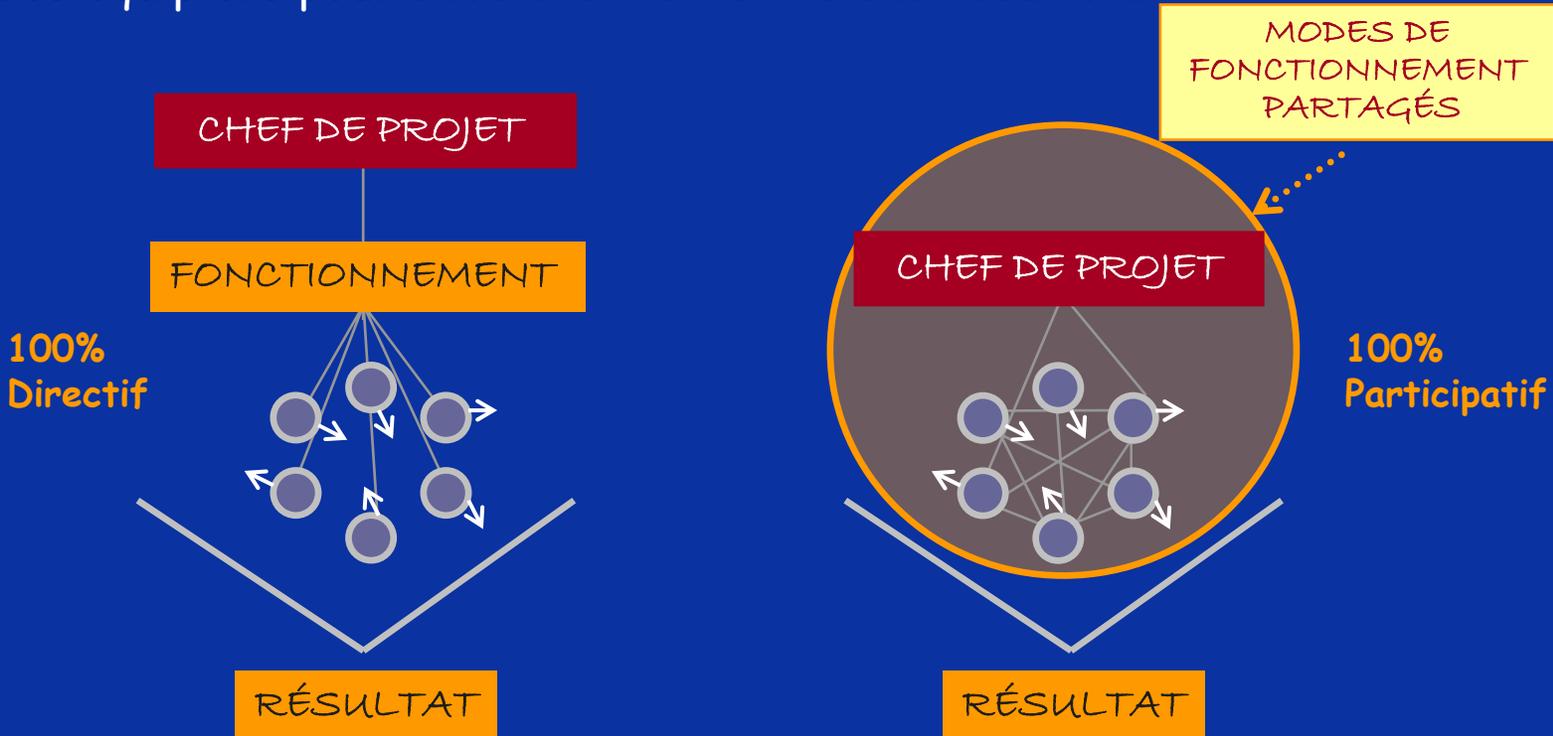
Résultats:

Une remise en route opérationnelle des deux équipes, une plus grande fluidité des relations au quotidien, la définition de processus de fonctionnements adaptés à la situation

UN TEAM ALIGNMENT ?

Initiative
Esprit de décision
Leadership
Imagination
Partage
Inspiration
Transformation
Échange
Inventivité
Ingéniosité
Audace
Innovation
Créativité

Une mise en **cohérence des visions** et des comportements des équiéiers pour **accélérer l'atteinte des résultats**



LES LIMITES D'UN FONCTIONNEMENT 100% DIRECTIF ?

Initiative
Esprit de décision
Leadership
Imagination
Partage
Inspiration
Transformation
Échange
Inventivité
Ingéniosité
Audace
Innovation
Créativité



Manque de **mobilisation** vers le résultat

Communication difficile

Manque **d'engagement** des individus

Apparent manque de **ressources**

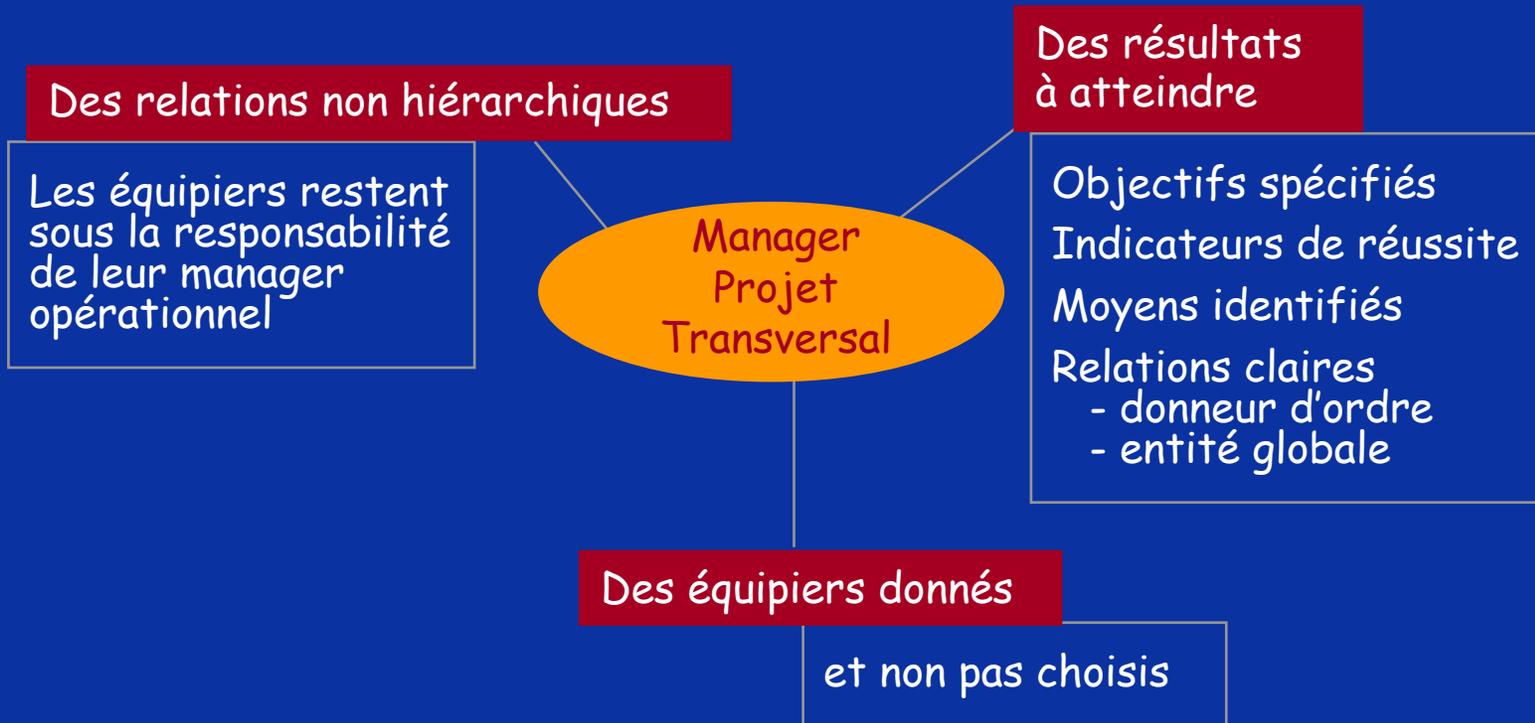
Soucis de **cohérence** dans les initiatives individuelles

Incompatibilité entre objectifs individuels et objectifs projet

RETARDS
PERTE D'EFFICACITÉ
MALAISE, PESSIMISME
CONFUSION ...

LES SITUATIONS CLASSIQUES DE « T.A. »

Initiative
Esprit de décision
Leadership
Imagination
Partage
Inspiration
Transformation
Échange
Inventivité
Ingéniosité
Audace
Innovation
Créativité



LES OBJECTIFS D'UN « T.A. »

Initiative
Esprit de décision
Leadership
Imagination
Partage
Inspiration
Transformation
Échange
Inventivité
Ingéniosité
Audace
Innovation
Créativité

- Susciter **l'adhésion** au projet, l'implication dans la recherche de solutions
- Développer la **motivation** individuelle dans une équipe engagée
- Organiser les **modes de fonctionnement** et les flux de communication de l'équipe
- Développer la responsabilité et **l'implication dans les résultats**



Pour produire mieux et plus vite

LES ENJEUX D'UN « T.A. »

Initiative
Esprit de décision
Leadership
Imagination
Partage
Inspiration
Transformation
Échange
Inventivité
Ingéniosité
Audace
Innovation
Créativité

- Faire **changer le regard** pour faire changer les habitudes
- Remettre les équiéiers au centre de leur **responsabilité** professionnelle
- Faire **co-élaborer les solutions** qui conviennent à cette équipe à ce moment



LES ÉTAPES D'UN « T.A. »



Initiative
Esprit de décision
Leadership
Imagination
Partage
Inspiration
Transformation
Échange
Inventivité
Ingéniosité
Audace
Innovation
Créativité

Phase 1/ diagnostic : 1 à 2 jours

Le projet, le contexte, les intervenants, l'équipe projet, les objectifs, les indicateurs, les contraintes - délais/coûts/qualité

Phase 2 / lancement du Team Alignement: 1,5 à 3 jours

Une réunion off-site, constituée d'une succession de discussions, de décisions, de choix de process.

Le travail est effectué en groupe, en intégrant toutes les parties prenantes du donneur d'ordre aux différents intervenants.

Phase 3 / mise en œuvre : 2 à 3 mois

Un accompagnement périodique de l'équipe pour s'assurer de la bonne implantation des process co-élaborés

Phase 4 / follow up du Team Alignement : 1 à 2 jours

Session complémentaire pour adapter les plans d'action aux évolutions.



NOS RÉSULTATS

Initiative
Esprit de décision
Leadership
Imagination
Partage
Inspiration
Transformation
Échange
Inventivité
Ingéniosité
Audace
Innovation
Créativité

Rapides

Concrets

Opérationnels

Durables

« Contagieux »

