

# TEAM ALIGNMENT : un exemple

Initiative

Esprit de décision

Leadership

Imagination

Partage

Inspiration

Transformation

Échange

Inventivité

Ingéniosité

Audace

Innovation

Créativité

## Enjeux:

Construction dans un **temps serré** d'une usine répondant à des **normes précises de qualité** dans le cadre d'un **investissement donné**

## Contexte:

Sur un des lots

Deux équipes devant travailler ensemble

Des équipiers de nationalités différentes

Un enjeu économique très fort

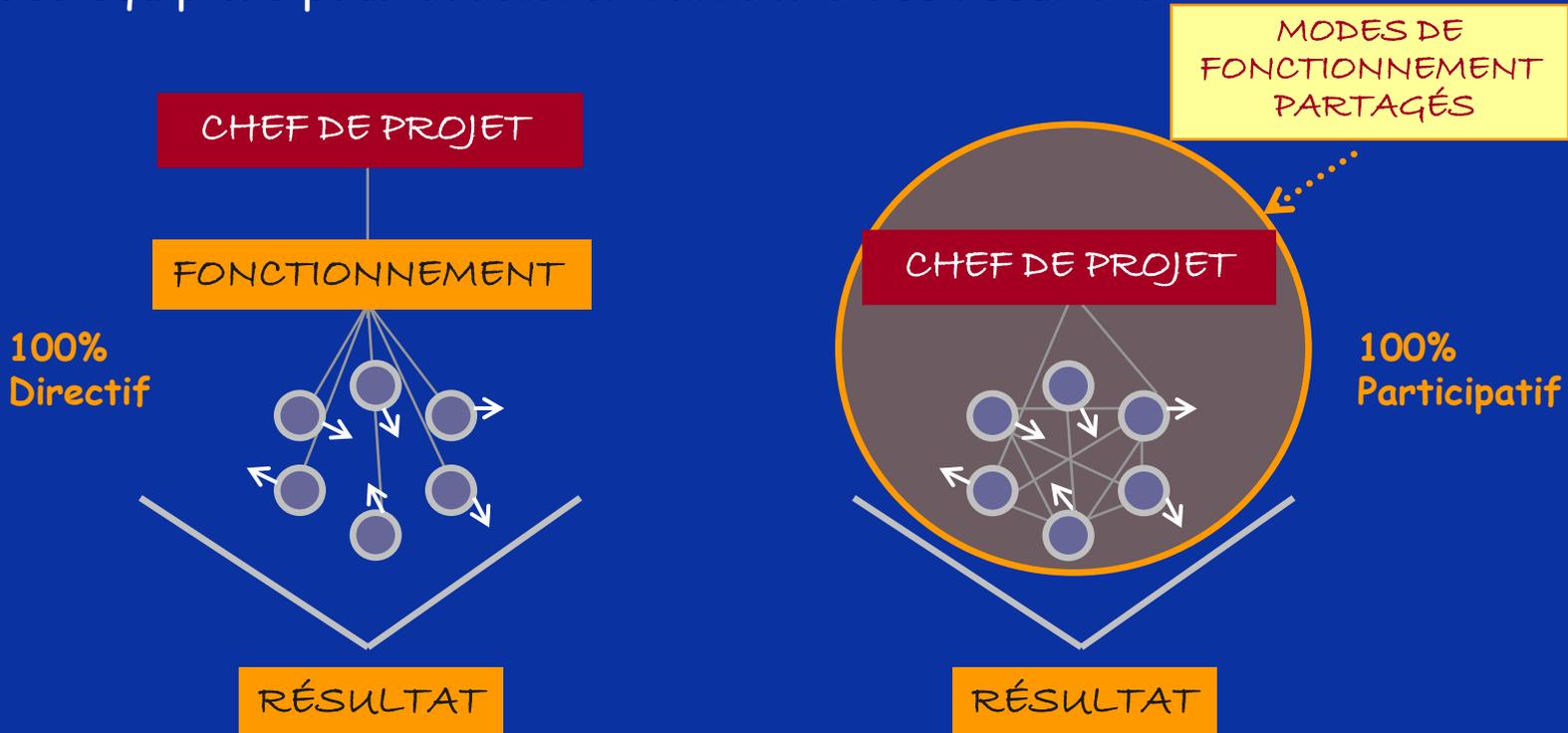
## Résultats:

**Une remise en route opérationnelle des deux équipes, une plus grande fluidité des relations au quotidien, la définition de processus de fonctionnements adaptés à la situation**

# UN TEAM ALIGNMENT ?

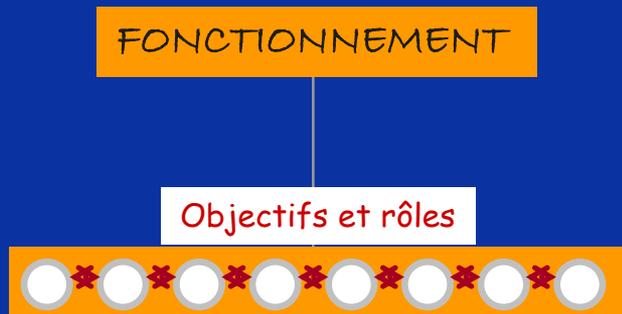
- Initiative
- Esprit de décision
- Leadership
- Imagination
- Partage
- Inspiration
- Transformation
- Échange
- Inventivité
- Ingéniosité
- Audace
- Innovation
- Créativité

Une mise en **cohérence des visions** et des comportements des équipiers pour **accélérer l'atteinte des résultats**



# LES LIMITES D'UN FONCTIONNEMENT 100% DIRECTIF ?

Initiative  
Esprit de décision  
Leadership  
Imagination  
Partage  
Inspiration  
Transformation  
Échange  
Inventivité  
Ingéniosité  
Audace  
Innovation  
Créativité

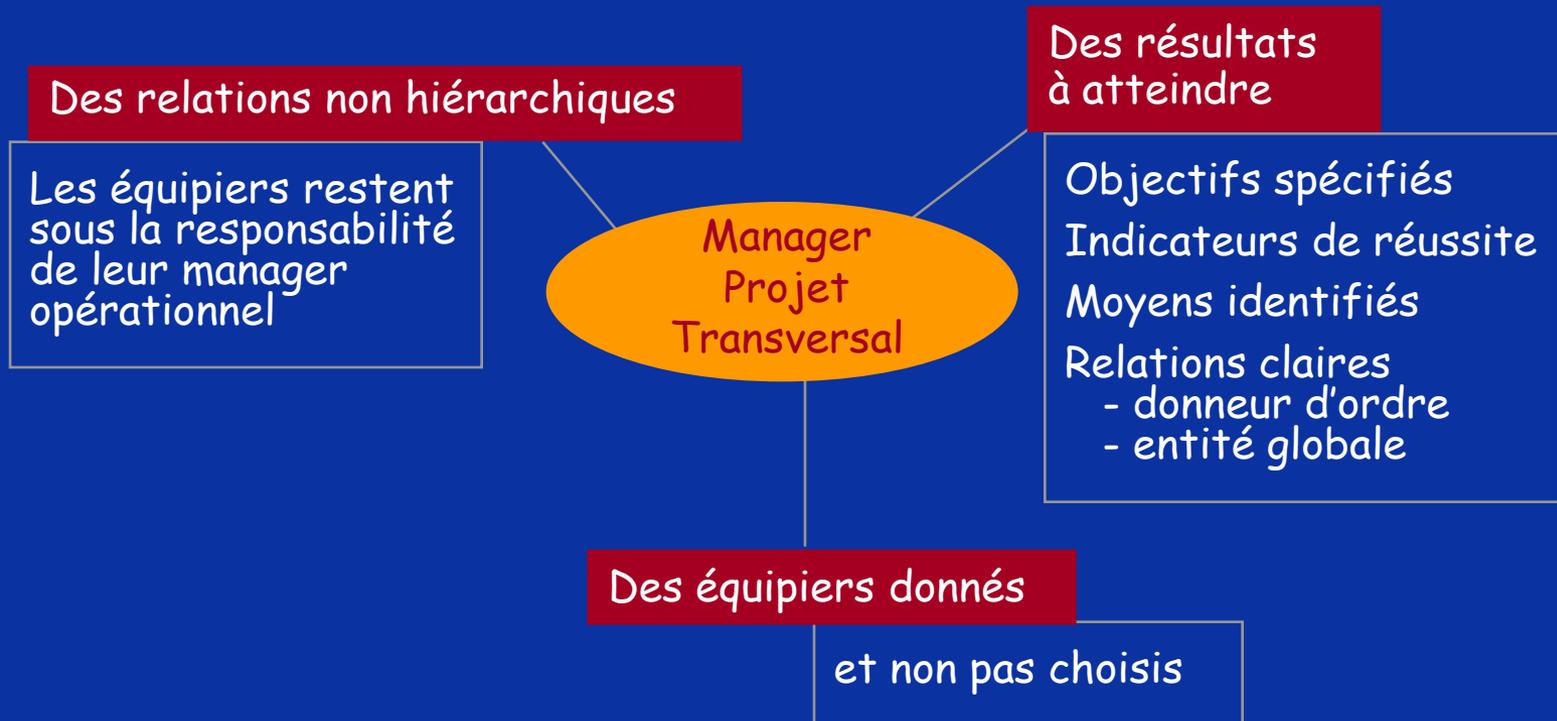


Manque de **mobilisation** vers le résultat  
**Communication** difficile  
Manque **d'engagement** des individus  
Apparent manque de **ressources**  
Soucis de **cohérence** dans les initiatives individuelles  
**Incompatibilité** entre objectifs individuels et objectifs projet

RETARDS  
PERTE D'EFFICACITÉ  
MALAISE, PESSIMISME  
CONFUSION ...

# LES SITUATIONS CLASSIQUES DE « T.A. »

Initiative  
Esprit de décision  
Leadership  
Imagination  
Partage  
Inspiration  
Transformation  
Échange  
Inventivité  
Ingéniosité  
Audace  
Innovation  
Créativité



# LES OBJECTIFS D'UN « T.A. »

Initiative  
Esprit de décision  
Leadership  
Imagination  
Partage  
Inspiration  
Transformation  
Échange  
Inventivité  
Ingéniosité  
Audace  
Innovation  
Créativité

- Susciter **l'adhésion** au projet, l'implication dans la recherche de solutions
- Développer la **motivation** individuelle dans une équipe engagée
- Organiser les **modes de fonctionnement** et les flux de communication de l'équipe
- Développer la responsabilité et **l'implication dans les résultats**



Pour produire mieux et plus vite

# LES ENJEUX D'UN « T.A. »

Initiative

Esprit de décision

Leadership

Imagination

Partage

Inspiration

Transformation

Échange

Inventivité

Ingéniosité

Audace

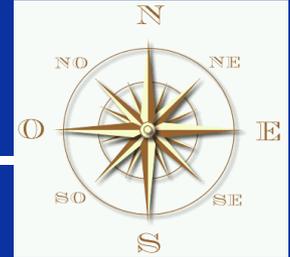
Innovation

Créativité

- Faire **changer le regard** pour faire changer les habitudes
- Remettre les équipiers au centre de leur **responsabilité** professionnelle
- Faire **co-élaborer les solutions** qui conviennent à cette équipe à ce moment



# LES ÉTAPES D'UN « T.A. »



Initiative  
Esprit de décision  
Leadership  
Imagination  
Partage  
Inspiration  
Transformation  
Échange  
Inventivité  
Ingéniosité  
Audace  
Innovation  
Créativité

## Phase 1/ diagnostic : 1 à 2 jours

Le projet, le contexte, les intervenants, l'équipe projet, les objectifs, les indicateurs, les contraintes - délais/coûts/qualité

## Phase 2 / lancement du Team Alignement: 1,5 à 3 jours

Une réunion off-site, constituée d'une succession de discussions, de décisions, de choix de process.

Le travail est effectué en groupe, en intégrant toutes les parties prenantes du donneur d'ordre aux différents intervenants.

## Phase 3 / mise en œuvre : 6 à 18 mois

Un accompagnement périodique de l'équipe pour s'assurer de la bonne implantation des process co-élaborés

## Phase 4 / follow up du Team Alignement : 1 à 2 jours

Session complémentaire pour adapter les plans d'action aux évolutions.



# NOS RÉSULTATS

Initiative  
Esprit de décision  
Leadership  
Imagination  
Partage  
Inspiration  
Transformation  
Échange  
Inventivité  
Ingéniosité  
Audace  
Innovation  
Créativité

Rapides

Concrets

Opérationnels

Durables

« Contagieux »

