Fiche pratique du PERCO/PERCOI Plan d'Epargne Retraite Collective/ Plan d'Epargne Retraite Collective Interentreprises	
Objectif :	<p>Ces deux dispositifs permettent aux salariés de se constituer au sein de l'entreprise un complément de retraite par capitalisation.</p> <p>A noter que le PERCOI est commun à plusieurs entreprises qui permet, en mutualisant le coût de la mise en place et de fonctionnement du plan d'Epargne, l'accès des salariés des PME à cette forme d'Epargne salariale. Le PERCOI fonctionne comme un PERCO</p>
Ce qu'il faut savoir :	<ul style="list-style-type: none"> • Le PERCO/I est facultatif • Le PERCO/I suppose l'existence d'un PEE/I au préalable • Le PERCO/I doit être négocié entre l'entreprise et les représentants du personnel (s'ils existent) ou mis en place sur proposition du chef d'entreprise par ratification à la majorité des 2/3 des salariés • Les sommes sont bloquées jusqu'au départ à la retraite, sauf cas de déblocage anticipé • Le PERCO/I lorsqu'il est mis en place doit revêtir un caractère collectif et ne doit pas s'appuyer sur des critères de performance individuelle • L'entreprise a la possibilité si elle le souhaite d'abonder pour compléter les versements des salariés (sommes issues de l'intéressement, considérées comme des versements volontaires, ou de la participation). Attention, l'entreprise doit respecter des plafonds définis par la loi.
Les sources d'alimentation du PERCO/I :	<ul style="list-style-type: none"> • L'intéressement • La participation • Les versements volontaires • L'abondement de l'entreprise • Les avoirs acquis sur un CET (Compte Epargne Temps) peuvent être transférés sur un PERCO/I pour un investissement en FCPE ou en titre de l'entreprise • Il est également possible de transférer les avoirs détenus sur un PEE/I vers un PERCO/I
Les supports d'investissement	<p>Un minimum de 3 fonds d'investissement doivent être proposé, chacun avec des profils d'investissement différents (du sécuritaire au plus dynamique)</p>
Les participants au PERCO/I sont les suivants :	<ul style="list-style-type: none"> • Les salariés de l'entreprise • Les dirigeants et conjoints collaborateurs (entreprises avec entre 1 et 250 salariés ou qui cumule en plus de leur mandat un contrat de travail) • Les agents commerciaux (si le règlement le prévoit) • Les anciens salariés (quand départ en retraite ou préretraite) peuvent continuer à effectuer des versements mais ces derniers n'ouvrent pas droit à versements complémentaires de l'ancien employeur <p>En cas de départ du salarié, il est possible pour ce dernier de poursuivre les versements sur le PERCO de l'ancienne entreprise mais les frais de gestion seront à sa charge, ou d'effectuer le transfert des fonds sur le PERC du nouvel employeur si celui-ci en propose un.</p>
La fiscalité pour l'entreprise :	<ul style="list-style-type: none"> • Le montant de l'abondement est exonéré de cotisations sociales et de taxes sur les salaires • L'abondement est soumis au forfait social • Le montant global d'abondement versé est déductible du résultat imposable
La fiscalité pour les bénéficiaires :	<ul style="list-style-type: none"> • L'abondement est exonéré de cotisations sociales mais supporte la CSG/CRDS • Les revenus réinvestis dans le PERCO/I et les plus-values sont exonérés d'impôt sur le revenu mais soumis aux prélèvements sociaux • Le capital touché à la sortie du PERCO/I est exonéré mais une sortie en rente viagère sera imposée forfaitairement en fonction de l'âge du crédit rentier au moment du déclenchement de la rente

Si vous désirez plus de détails, merci de vous rendre sur le site : www.123epargnesalariale.com ou de remplir le formulaire [information-souscription](#), pour des réponses précises à vos questions.