

**Le management de ses activités**  
**en toute sécurité ou:**  
**« des salariés en bonne santé font**  
**des entreprises en bonne santé »**

Dominique VACHER

Professeur associé au Cnam

Fondateur de  DConseils

# Objectifs

1. Une clé d'entrée
2. Un mode de gouvernance
3. Une organisation
4. Une posture managériale
5. La voute de la performance
6. Le « Return on Prevention »: la SST, cela rapporte !

**Toute atteinte à la santé d'un salarié est un marqueur du manque de maîtrise de l'activité...** comme l'est un accident vis-à-vis de la qualité, du respect de l'environnement, de l'éthique, des coûts, de la satisfaction du client, etc....

# Un préalable

Un **mode de gouvernance** qui garantit que **l'impact d'une décision est connu**, non seulement sur le champ pour lequel elle va être prise, mais aussi **sur tous les autres champs qu'elle touche dont SST**.

Ainsi, **sa valeur ajoutée** est vérifiée à court terme (sur le champ pour lequel elle est prise) et à **moyen et long terme** (en prenant en compte tous ses impacts).

# Des fondamentaux: une organisation

## Une organisation qui met sous contrôle:

- la conformité réglementaire,
- la mise en œuvre du 1<sup>er</sup> principe de prévention,
- l'évaluation des risques qui n'ont pu être supprimés

## et qui génère **les actions d'amélioration continue:**

- **organisationnelle,**
- **retour en conformité,**
- **de maîtrise des risques:**
  - prévention,
  - protection
  - et transfert.

# Des fondamentaux: une posture

Parce que ce sont **les hommes et les femmes de l'entreprise qui transforment l'organisation, les règles et les procédures en résultats et performance**, un style de management, **une « posture managériale »** constructeurs de confiance, de motivation et d'implication et à terme de culture de l'excellence est indispensable.

# Des fondamentaux: l'exigence

Clé de voute de la construction d'une performance dans la durée, **le niveau d'exigence du manager**, et à terme de chacun de ses collaborateurs, pour respecter les règles et les procédures de travail, souvent présentes pour éviter que ne se reproduisent des accidents survenus par le passé, en santé sécurité au travail comme dans tous les autres domaines.

# La voute de la performance

le cnam

Parce que **vous avez créer un niveau de confiance et de bien vivre ensemble**, chaque salarié **rend compte et partage toutes les déviations (tous domaines confondus) constatées** même si elles proviennent d'une erreur qu'il a commise

Niveau d'exigence du management sur le respect des exigences

Vous managez vos activités avec une **approche intégrée** qui délivre **des décisions arbitrées** qui répondent aux attentes de toutes vos parties intéressées!

Quelle est la durée de vie d'une situation anormale?

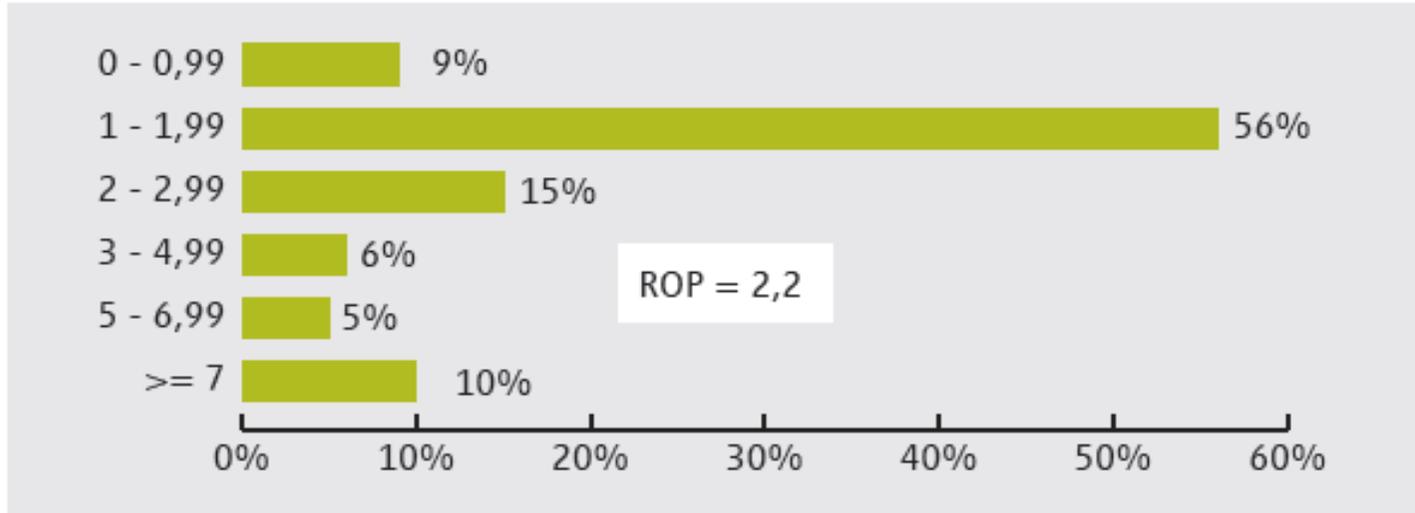
Une culture d'excellence existe

La posture managériale rend les hommes et les femmes « confortables » avec l'organisation

Une organisation efficiente prenant en compte les aspects santé sécurité au travail

# La Santé au travail, ça rapporte !

le cnam



**L'étude de l'AISS** (Association Internationale de Sécurité Sociale) auprès de plus de 300 entreprises de 15 pays démontre un **rendement moyen de la prévention (ROP) de 2,2.**

**En France, l'OPPBTP** a produit également une étude faite auprès de 101 entreprises **qui arrive exactement au même résultat.**

**Pour aller plus loin sur...**

**« Des salariés en bonne santé font  
des entreprises en bonne santé »**

Dominique VACHER

Professeur associé au Cnam

Fondateur de DConseils