

2, rue Paul Vaillant Couturier
92300 Levallois Perret
Tél. : +33 (0) 1 46 17 51 00
Fax : +33 (0) 1 46 17 51 02



CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

Entre les soussignés :

La société DATACEP S.A.S.

Au capital de 500 000,00 Euros

Immatriculée au Registre du Commerce de Paris sous le numéro B 380 111 302

Dont le siège social est situé **2 Rue Paul Vaillant Couturier – 92300 LEVALLOIS PERRET**

Représentée par **Monsieur Frédéric BITON** agissant en qualité de Directeur

D'UNE PART

ET

Monsieur Yaghoub THIAM

Né le 31 décembre 1980 à Kaedi (Mauritanie)

De nationalité : Mauritanienne

Demeurant, 65 avenue du Bois de Bléville Chez M. Thiam BOCAR – 76 620 LE HAVRE

Dénommé ci-après « le Salarié »

D'AUTRE PART

La période de validité de la présente proposition du contrat de travail est fixée à 14 jours, à compter de sa date d'établissement. Après l'expiration de la période de validité, la Société DATACEP SAS ne sera plus tenue par les termes du présent contrat.

La date d'établissement du présent contrat est le 15 février 2011.

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIIT :

Article 1er :

La société DATACEP SAS engage sous réserve des résultats de la visite médicale d'embauche, **Monsieur Yaghoub THIAM** qui accepte, à compter du **1^{er} mars 2011**.

Le contrat est soumis aux dispositions de la convention collective des Bureaux d'Etudes Techniques - Cabinets d'Ingénieurs Conseils - Sociétés de Conseils - SYNTEC.

Article 2 :

Qualification - Monsieur Yaghoub THIAM sera employé en qualité de **Consultant en Systèmes d'Information**.

Statut : Cadre

Position : 1.2 **Coefficient hiérarchique** : 100

Modalité : Standard

Les fonctions et cette classification sont susceptibles d'évolution.

yt

1FR

2, rue Paul Vaillant Couturier
92300 Levallois Perret
Tél. : +33 (0) 1 46 17 51 00
Fax : +33 (0) 1 46 17 51 02



Article 3 :

Essai et préavis - Le présent contrat, prend effet le **1^{er} mars 2011** pour une durée indéterminée.

Il est résiliable par l'une ou l'autre des parties, sous réserve du respect d'un délai de préavis de **3 mois**.

La première période de **4 mois** renouvelable **3 mois**, sera considérée comme période d'essai au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat sans indemnité.

Article 4 :

Clause de mobilité - Le lieu de travail de **Monsieur Yaghoub THIAM** se situe au siège social de la société DATACEP SAS - Immeuble « LE LIBERTIS » - 2 rue Paul Vaillant Couturier – 92300 LEVALLOIS PERRET.

Cependant, il pourra être amené à se déplacer dans toutes sociétés faisant partie du groupe ALTRAN auquel DATACEP SAS appartient. Ces déplacements ou missions dans toutes régions ou pays où se situent ces sociétés, peuvent être de durées variables (de quelques jours à plusieurs mois).

Le secteur d'activité défini ci-dessus pourra donc être modifié par la Direction Générale si le développement des affaires de DATACEP SAS le nécessitait, sans qu'il n'y ait pour autant novation au présent contrat.

Monsieur Yaghoub THIAM reconnaît que son attention est spécialement attirée sur la mobilité nécessaire aux collaborateurs d'une société de services telle que la société DATACEP SAS, et il déclare en avoir bien pris conscience.

Lorsqu'il sera conduit à être présent dans les locaux des clients de « la société », « le salarié » se conformera aux dispositions qui y seront applicables, notamment en matière de respect des règles d'hygiène, de sécurité et d'horaires. Il appartiendra au salarié de se faire communiquer lesdites règles.

Article 5 :

Clause de non concurrence – *Sauf accord écrit entre les parties, compte tenu de la nature des fonctions de Monsieur Yaghoub THIAM et notamment en raison des relations directes qu'il entretient avec le client de la société DATACEP, de son accès à des informations stratégiques et confidentielles tant auprès du client que de la société DATACEP, ainsi que la formation et des connaissances acquises au service de l'entreprise, Monsieur Yaghoub THIAM s'interdit expressément :*

De créer ou de participer directement ou indirectement, à une entreprise exerçant une activité concurrente à celle de la société DATACEP, à quelque titre que ce soit, et notamment en qualité de salarié ou de travailleur indépendant;

de démarcher ou d'intervenir directement ou indirectement pour son propre compte ou celui d'un tiers, auprès des clients avec lesquels elle aura été en relation dans le cadre du présent contrat de travail, pendant l'année précédant la date de fin dudit contrat ainsi que les clients et/ou prospects pour le(s)quel(s) la société DATACEP a proposé à **Monsieur Yaghoub THIAM** de participer à un de leurs projets au cours des douze derniers mois précédents la date de fin du présent contrat;

de détenir directement ou indirectement un intérêt quelconque dans une entreprise concurrente, à l'exception des participations financières inférieures à 5% du capital, dès lors que cette participation reste passive.

Cette interdiction de concurrence est limitée à une période de 6 mois commençant le jour de la cessation effective du présent contrat, quel que soit le motif de cette cessation et couvre L'Ile de France.

Elle s'appliquera quels que soient la nature et le motif de la rupture du contrat sauf en cas de rupture de la période d'essai.

2 *YFR*

2, rue Paul Vaillant Couturier
92300 Levallois Perret
Tél. : +33 (0) 1 46 17 51 00
Fax : +33 (0) 1 46 17 51 02



Pendant la durée de l'interdiction, il sera versé chaque mois à **Monsieur Yaghoub THIAM** une somme égale à 25% de sa rémunération mensuelle moyenne des 3 derniers mois de présence dans l'entreprise.

En cas de violation de la clause, **Monsieur Yaghoub THIAM** sera automatiquement redevable d'une somme fixée forfaitairement et dès à présent à 12 mois du dernier salaire fixe brut perçu par le Salarié durant son dernier mois complet d'activité en qualité de salarié de la Société

La société DATACEP sera pour sa part libérée de son engagement de versement de la contrepartie financière.

Le paiement de cette somme n'est pas exclusif du droit que la société DATACEP se réserve de poursuivre **Monsieur Yaghoub THIAM** en remboursement du préjudice effectivement subi et de faire ordonner sous astreinte la cessation de l'activité concurrentielle.

La société DATACEP se réserve toutefois la faculté de libérer **Monsieur Yaghoub THIAM** de l'interdiction de concurrence en notifiant sa décision par lettre recommandée avec accusé de réception au plus tard le 15ème jour suivant la cessation effective de ses fonctions par le salarié.

Article 6 :

Régimes sociaux - Le salarié sera affilié au régime de la sécurité sociale et, notamment, au régime de retraite complémentaire des salariés cadre.

Monsieur Yaghoub THIAM bénéficiera des prestations des contrats d'assurance collective mutuelle et prévoyance en vigueur dans la société.

Monsieur Yaghoub THIAM déclare adhérer aux conditions et modalités desdits contrats d'assurance collective et prévoyance, et éventuellement déclare adhérer, dès leur conclusion, à toutes nouvelles modalités ou conditions négociées par la Société.

Article 7 :

Liens antérieurs - Le « salarié » accepte le présent contrat dans les termes et obligations. « Le salarié » déclare formellement n'être lié à aucune autre entreprise à la date d'entrée dans la société, et être libre de toute obligation envers son précédent employeur.

Article 8 :

Clause de remboursement formation - Sur sa demande ou celle de DATACEP SAS qui y consentirait par écrit, **Monsieur Yaghoub THIAM** pourrait bénéficier d'une formation professionnelle aboutissant à la délivrance d'un diplôme ou d'un certificat. La charge financière de cette formation serait avancée par DATACEP SAS. En cas de licenciement pour faute ou de démission ou rupture de la période d'essai à l'initiative du salarié quel que soit le motif de rupture du contrat de travail, dans le délai de douze mois à compter de l'expiration de la formation, le coût total serait mis à charge et « le salarié » sera tenu de rembourser « la société » avant son départ.

Toutes les autres formations ainsi que les formations internes décrites ci-dessous, ne donnent lieu à remboursement du coût total qu'en cas de licenciement pour faute ou de démission ou rupture de la période d'essai à l'initiative du salarié donnée dans les 4 mois qui suivent la date de fin de formation.

Par formation interne on entend : toute formation dont le programme, le contenu, la conception et la réalisation sont assurés au sein de « la société » par « la société » elle-même ou par un organisme de formation extérieur y compris : Les formations d'adaptation ou de perfectionnement permettant au « salarié » de s'adapter aux transformations techniques de son emploi ou de se perfectionner sur son poste, les formations promotionnelles, les formations de reconversion professionnelle.

Cette clause s'applique quelle que soit la durée de la formation, qu'elle soit à temps plein ou à temps partiel, continue ou discontinue.

YT

3 JFR

2, rue Paul Vaillant Couturier
92300 Levallois Perret
Tél. : +33 (0) 1 46 17 51 00
Fax : +33 (0) 1 46 17 51 02



Article 9 :

Participation - Conformément à l'article L3322-2 du code du travail, la société DATACEP SAS fait participer son personnel aux résultats de l'entreprise par un « *accord de participation des salariés aux résultats de l'entreprise* ».

Article 10 :

Clause relative aux moyens de déplacement – DATACEP SAS interdit tout déplacement professionnel avec un véhicule n'appartenant pas à la société sauf accord écrit de la Direction Générale et preuve fournie que le véhicule concerné est couvert par un contrat d'assurances "Affaires" dégageant la responsabilité de la société DATACEP.

Article 11 :

Obligations de discrétion, de loyauté et d'exclusivité - Monsieur Yaghoub THIAM s'engage à n'exercer aucune autre activité professionnelle, rémunérée ou non, sans l'accord écrit de la Direction de la société DATACEP SAS.

Par ailleurs, compte tenu des particularités de sa profession, pouvant engager notamment la responsabilité et l'image de marque de la société DATACEP SAS et des sociétés du groupe ALTRAN, Monsieur Yaghoub THIAM s'engage également :

- à ne faire paraître dans les journaux, revues, publications, aucun article concernant le domaine des activités du groupe ALTRAN sans l'avoir soumis à l'approbation de la Direction avant son impression.
- à n'avoir aucune activité personnelle de conception, de travaux ou d'expertise en logiciels ou systèmes d'informations sans l'accord préalable de la société DATACEP SAS.

Durant l'exécution du présent contrat et par la suite, Monsieur Yaghoub THIAM est tenue, indépendamment d'une obligation de réserve générale et de secret professionnel, à une discrétion absolue sur tous les faits qu'il peut apprendre, en raison de ses fonctions ou de son appartenance à l'entreprise, et qui concernent tant sa gestion et son fonctionnement que sa situation, ses projets et ses produits. Cette clause concerne également les sociétés clientes chez lesquelles Monsieur Yaghoub THIAM sera amenée à intervenir.

« Le salarié » s'engage à respecter cette obligation de discrétion pendant toute la durée du présent contrat et pendant les dix ans suivant sa date de fin, et ce quelle que soit la cause de rupture.

Article 12 :

Création d'un logiciel - Tout logiciel créé par Monsieur Yaghoub THIAM dans l'exercice de ses fonctions, appartiendra à la société DATACEP SAS à laquelle seront dévolus tous les droits reconnus aux auteurs.

Le salarié reconnaît que la société est titulaire des droits afférents aux inventions et logiciels développés par « le salarié », seul ou en collaboration, dans l'exercice de ces fonctions.

« Le salarié » reconnaît qu'en ce qui concerne les oeuvres : « documentations, méthodes et toutes autres prestations intellectuelles » créées par « le salarié » ou en collaboration, dans le cadre du présent contrat, ces oeuvres sont réalisées à l'initiative et sous le contrôle de « la société », qui est seule habilitée à les éditer, les publier et les divulguer sous son nom.

Article 13 :

Restitution et usage de biens de l'entreprise - Le matériel que « la société » sera amenée à confier au salarié pour l'exécution de ses fonctions et notamment, les documents, les fichiers, les disquettes et les badges,

4 *FR*

2, rue Paul Vaillant Couturier
92300 Levallois Perret
Tél. : +33 (0) 1 46 17 51 00
Fax : +33 (0) 1 46 17 51 02



demeurera la propriété de « la société » et devra lui être restitué le jour même où « le salarié » cessera effectivement ses fonctions, pour quelque cause que ce soit, sans qu'il ait besoin d'une demande ou d'une mise en demeure préalable par « la société ».

Article 14 :

Rémunération - À titre de rémunération, **Monsieur Yaghoub THIAM** percevra :

- un salaire brut annuel de **31 500,00 €** (trente et un mille cinq cent euros) réparti sur **12** mois, y incluant la prime de vacances.

Article 15 :

Congés-payés - Le salarié bénéficiera des congés payés dans le respect des dispositions de la convention collective.

Conformément à la convention collective, les dates de congés payés sont fixées par la Société, après la consultation du Salarié, au cours de laquelle le Salarié pourra faire connaître son désaccord. En tout état de cause les dates de congés devront prendre en compte les nécessités de service.

Dans ces conditions, il appartient au Salarié de soumettre, dans les délais prévus, à l'accord préalable du Responsable Hiérarchique de DATA CEP SAS, la date de ses congés en transmettant l'imprimé « demande d'autorisation d'absence », en vigueur dans la société.

Article 16 :

Changement de situation - Afin de pouvoir assurer le suivi de son dossier individuel, **Monsieur Yaghoub THIAM** s'engage à signaler tout changement qui pourrait intervenir dans les situations qu'il nous a indiquées (adresse, situation de famille, domiciliation bancaire ou postale, etc...).

CLAUSE RESOLUTOIRE :

La société DATA CEP SAS engage Monsieur Yaghoub THIAM sous réserve d'une obtention d'un titre de séjour et d'un permis de travail.

Fait à Paris, en double exemplaire, le **15 février 2011**.

Signature précédée de la mention manuscrite («lu et approuvé»)

LE SALARIE
Yaghoub THIAM

LA SOCIETE
Frédéric BITON

P.O.

92800 PUTEAUX

Siret: 70201295600752 APE: 6202A
Convention Collective: Syntec

URSSAF DE PARIS ET REGION PARISIENNE
N° 116000001489568608
93518 MONTREUIL CEDEX

N° S.S. : 180129933610647
Matricule : 28899
Date d'entrée groupe : 01-03-2011

Statut : Cadre
Position : 2.1
Coefficient : 115
Emploi : Consultant Engineer
Périmètre : A06 - CIS INDUSTRIES&UTILITIES
Modalité : 1F - Cadre Standard 1617H

1/1 35/10/5316/5295 01AA0807961LETf 10 FDP

THIAM Yaghoub
5A Rue René Robert Cavalier
de la Salle

91300 MASSY



Rub.	Libellé	Unité / Base	SALARIE			EMPLOYEUR	
			Taux	A retenir	A payer	Taux	Montant
SBBASE	Salaire de base	151,67	18,4827		2803,27		
BRFISC	**** BRUT FISCAL ****				2803,27		
C1MARG	URSSAF Maladie régime général	2803,27	0,75%	21,02		12,80%	358,82
C1ALRG	URSSAF Allocations familiales	2803,27				5,25%	147,17
C1VIDR	URSSAF Vieillesse déplaçonnée	2803,27	0,25%	7,01		1,75%	49,06
C1VIPR	URSSAF Vieillesse tranche A	2803,27	6,80%	190,62		8,45%	236,88
C1FNDE	URSSAF FNAL déplaçonné	2803,27				0,50%	14,02
C1VTRG	URSSAF versement transport [INSEE:92062]	2803,27				2,70%	75,69
C1CSRG	URSSAF Contribution solidarité	2803,27				0,30%	8,41
C1ATRG	URSSAF Accidents du travail	2803,27				1,10%	30,84
C2UCRG	Assurance Chômage	2803,27	2,40%	67,28		4,00%	112,13
C2UAGS	Cotisation A.G.S.	2803,27				0,30%	8,41
C4RETA	Retraite ARRCO cadres tr.A	2803,27	3,050%	85,50		4,580%	128,39
C4AGTA	AGFF ARRCO cadres tr.A	2803,27	0,80%	22,43		1,20%	33,64
C3GMP1	Retraite AGIRC G.M.P.	324,72	7,750%	25,17		12,680%	41,17
C3CET1	C.E.T. AGIRC	2803,27	0,1300%	3,64		0,2200%	6,17
C3APTA	APEC tr.A	2803,27	0,024%	0,67		0,036%	1,01
C5CATA	Prévoyance tr.A	2803,27				0,770%	21,59
C8CATA	Mutuelle tr.A	2803,27	1,240%	34,76		1,510%	42,33
TOTATX	Autres charges patronales						119,90
C1CSDE	URSSAF CSG déductible	2818,13	5,10%	143,72			
C1FORS	URSSAF forfait social	63,92				8,00%	5,11
TOTCOT	** TOTAL COTISATIONS **			601,82			1440,74
NFPFIS	Part Patronale frais de santé				42,33		
NETFIS	Net fiscal				2243,78		
C1CSND	URSSAF CSG/CRDS	2818,13	2,90%	81,73			
TRCOME	Rbt Passe Navigo mensuel	59,00	100,00		59,00		
TRESTO	Titres restaurants	2,00	3,67	7,34		5,33	10,66
NETPAY	Net à payer				2171,38		

Mois en cours / Cumuls				Congés payés				NET A PAYER : 2171,38 €	
Brut	2803,27	Brut	28931,33	Droit	Pris	Solde		Date de règlement	31-10-2014
Net Imposable	2243,78	Net Imposable	23165,05	CP Reliquat + Anc.	25,00	25,00	0,00	Mode de règlement	Virement
Net à payer	2171,38	Net à payer	22291,08	CP Référence + Anc.	25,00	17,00	8,00		
Plafond SS	3129	Plafond SS	31290	CP en cours + Anc.	10,41	0,00	10,41		
30ème mens.	30	30ème ann.	300						
				RTS/JNT	3,33	2,00	1,33		
				RTT Employeur	3,33	1,00	2,33		
				RTS Rel/JNT Rel	0,00	0,00	0,00		

92800 PUTEAUX

Siret: 70201295600752 APE: 6202A
Convention Collective: Syntec

URSSAF DE PARIS ET REGION PARISIENNE
N° 116000001489568608
93518 MONTREUIL CEDEX

N° S.S. : 180129933610647
Matricule : 28899
Date d'entrée groupe : 01-03-2011

Statut : Cadre
Position : 2.1
Coefficient : 115
Emploi : Consultant Engineer
Périmètre : A06 - CIS INDUSTRIES&UTILITIES
Modalité : 1F - Cadre Standard 1617H

1/1 35/10/5253/5233 01AA0796317LETf 10 FDP

THIAM Yaghoub
5A Rue René Robert Cavalier
de la Salle

91300 MASSY



Rub.	Libellé	Unité / Base	SALARIE			EMPLOYEUR	
			Taux	A retenir	A payer	Taux	Montant
SBBASE	Salaire de base	151,67	18,4827		2803,27		
ABCP11	Absence Congés payés (04-08-2014 - 14-08-2014)	9,00	129,3618	1164,26			
ICPREF	Indemnité congés payés référence	9,00	138,2903		1244,61		
BRFISC	**** BRUT FISCAL ****				2883,62		
C1MARG	URSSAF Maladie régime général	2883,62	0,75%	21,63		12,80%	369,10
C1ALRG	URSSAF Allocations familiales	2883,62				5,25%	151,39
C1VIDR	URSSAF Vieillesse déplafonnée	2883,62	0,25%	7,21		1,75%	50,46
C1VIPR	URSSAF Vieillesse tranche A	2883,62	6,80%	196,09		8,45%	243,67
C1FNDE	URSSAF FNAL déplafonné	2883,62				0,50%	14,42
C1VTRG	URSSAF versement transport [INSEE:92062]	2883,62				2,70%	77,86
C1CSR	URSSAF Contribution solidarité	2883,62				0,30%	8,65
C1ATRG	URSSAF Accidents du travail	2883,62				1,10%	31,72
C2UCRG	Assurance Chômage	2883,62	2,40%	69,21		4,00%	115,34
C2UAGS	Colisation A.G.S.	2883,62				0,30%	8,65
C4RETA	Retraite ARRCO cadres tr.A	2883,62	3,050%	87,95		4,580%	132,07
C4AGTA	AGFF ARRCO cadres tr.A	2883,62	0,80%	23,07		1,20%	34,60
C3GMP1	Retraite AGIRC G.M.P.	324,72	7,750%	25,17		12,680%	41,17
C3CET1	C.E.T. AGIRC	2883,62	0,1300%	3,75		0,2200%	6,34
C3APTA	APEC tr.A	2883,62	0,024%	0,69		0,036%	1,04
C5CATA	Prévoyance tr.A	2883,62				0,770%	22,20
C8CATA	Mutuelle tr.A	2883,62	1,240%	35,76		1,510%	43,54
TOTATX	Autres charges patronales						122,62
C1CSDE	URSSAF CSG déductible	2898,90	5,10%	147,84			
C1FORS	URSSAF forfait social	65,74				8,00%	5,26
TOTCOT	** TOTAL COTISATIONS **			618,37			1480,10
NFPFIS	Part Patronale frais de santé				43,54		
NETFIS	Net fiscal				2308,79		
C1CSND	URSSAF CSG/CRDS	2898,90	2,90%	84,07			
TRCOME	Rbt Passe Navigo mensuel	59,00	100,00		59,00		
TRESTO	Titres restaurants	4,00	3,67	14,68		5,33	21,32
NETPAY	Net à payer				2225,50		

Mois en cours / Cumuls				Congés payés				NET A PAYER : 2225,50 €	
				Droit	Pris	Solde		Date de règlement	30-09-2014
Brut	2883,62	Brut	26128,06					Mode de règlement	Virement
Net Imposable	2308,79	Net Imposable	20921,27	CP Reliquat + Anc.	25,00	25,00	0,00		
Net à payer	2225,50	Net à payer	20119,70	CP Référence + Anc.	25,00	17,00	8,00		
Plafond SS	3129	Plafond SS	28161	CP en cours + Anc.	8,33	0,00	8,33		
30ème mens.	30	30ème ann.	270						
				RTS/JNT	3,00	2,00	1,00		
				RTT Employeur	3,00	1,00	2,00		
				RTS Rel/JNT Rel	0,00	0,00	0,00		

92800 PUTEAUX

Siret: 70201295600752 APE: 6202A
Convention Collective: Syntec

URSSAF DE PARIS ET REGION PARISIENNE
N° 116000001489568608
93518 MONTREUIL CEDEX

N° S.S. : 180129933610647
Matricule : 28899
Date d'entrée groupe : 01-03-2011

Statut : Cadre
Position : 2.1
Coefficient : 115
Emploi : Consultant Engineer
Périmètre : A06 - CIS INDUSTRIES&UTILITIES
Modalité : 1F - Cadre Standard 1617H

1/1 35/10/5159/5147 01AA0785508LETF 10 FDP

THIAM Yaghoub
5A Rue René Robert Cavalier
de la Salle

91300 MASSY



Rub.	Libellé	Unité / Base	SALARIE			EMPLOYEUR	
			Taux	A retenir	A payer	Taux	Montant
SBBASE	Salaires de base	151,67	18,4827		2803,27		
PRVACP	Acompte Prime vacances				385,00		
BRFISC	**** BRUT FISCAL ****				3188,27		
C1MARG	URSSAF Maladie régime général	3188,27	0,75%	23,91		12,80%	408,10
C1ALRG	URSSAF Allocations familiales	3188,27				5,25%	167,38
C1VIDR	URSSAF Vieillesse déplaçonnée	3188,27	0,25%	7,97		1,75%	55,79
C1VIPR	URSSAF Vieillesse tranche A	3188,27	6,80%	216,80		8,45%	269,41
C1FNDE	URSSAF FNAL déplaçonné	3188,27				0,50%	15,94
C1VTRG	URSSAF Versement transport	3188,27				2,70%	86,08
C1CSR	URSSAF Contribution solidarité	3188,27				0,30%	9,56
C1ATRG	URSSAF Accidents du travail	3188,27				1,10%	35,07
C2UCRG	Assurance Chômage	3188,27	2,40%	76,52		4,00%	127,53
C2UAGS	Cotisation A.G.S.	3188,27				0,30%	9,56
C4RETA	Retraite ARRCO cadres tr.A	3188,27	3,050%	97,24		4,580%	146,02
C4AGTA	AGFF ARRCO cadres tr.A	3188,27	0,80%	25,51		1,20%	38,26
C3GMP1	Retraite AGIRC G.M.P.	324,72	7,750%	25,17		12,680%	41,17
C3CET1	C.E.T. AGIRC	3188,27	0,1300%	4,14		0,2200%	7,01
C3APTA	APEC tr.A	3188,27	0,024%	0,77		0,036%	1,15
C5CATA	Prévoyance tr.A	3188,27				0,770%	24,55
C8CATA	Mutuelle tr.A	3188,27	1,240%	39,53		1,510%	48,14
TOTATX	Autres charges patronales						132,92
C1CSDE	URSSAF CSG déductible	3205,16	5,10%	163,46			
C1FORS	URSSAF forfait social	72,69				8,00%	5,82
TOTCOT	** TOTAL COTISATIONS **			681,02			1629,46
NFPFIS	Part Patronale frais de santé				48,14		
NETFIS	Net fiscal				2555,39		
C1CSND	URSSAF CSG/CRDS	3205,16	2,90%	92,95			
TRCOME	Rbt Passe Navigo mensuel	59,00	100,00		59,00		
TRESTO	Titres restaurants	4,00	3,67	14,68		5,33	21,32
NETPAY	Net à payer				2458,62		

Mois en cours / Cumuls				Congés payés				NET A PAYER : 2458,62 €	
				Droit	Pris	Solde		Date de règlement	Mode de règlement
Brut	3188,27	Brut	23244,44						
Net Imposable	2555,39	Net Imposable	18612,48	CP Reliquat + Anc.	25,00	25,00	0,00		
Net à payer	2458,62	Net à payer	17894,20	CP Référence + Anc.	25,00	8,00	17,00		
Plafond SS	3129	Plafond SS	25032	CP en cours + Anc.	6,25	0,00	6,25		
30ème mens.	30	30ème ann.	240						
				RTS/JNT	2,66	2,00	0,66		
				RTT Employeur	2,66	1,00	1,66		
				RTS Rel/JNT Rel	0,00	0,00	0,00		