

Le Système de Performance Success Insights : Une *méthode novatrice* largement validée.

Les fondements :

une synthèse entre deux références psychologiques éminentes et une recherche sur les comportements associés aux couleurs.

Il s'appuie sur un outil de gestion des ressources humaines qui permet de transformer les facteurs humains en facteurs de succès pour le bénéfice de l'individu, de l'équipe, de l'entreprise avec des résultats opérationnels.

Il est simple dans son application et fiable de par ses sources.

Il est unique en ce qu'il allie les travaux de Carl JUNG sur les types psychologiques et la théorie des traits de William MARSTON. Les performances individuelles, le travail en équipe et le management y gagnent en efficacité.

Une approche globale.

Une démarche cohérente et conviviale.

Les formations Success Insights sont conçues pour valoriser la richesse et la complémentarité des différences, faire émerger une nouvelle dynamique managériale ou commerciale, optimiser les relations et la synergie au sein d'une équipe, favoriser l'adéquation entre le projet personnel et le projet d'entreprise, développer la communication et les relations interpersonnelles.

Modulables en intensité et en approfondissement, les sessions peuvent se dérouler sur quelques heures ou sur plusieurs jours.

Des applications directement opérationnelles et des outils pour une dynamique de résultats.

1. Le profil Success Insights

- Un outil de développement pertinent
- Un " accélérateur de communication " convivial
- Un puissant levier de motivation

Les réponses à un questionnaire à choix multiples concis génèrent un diagnostic sur informatique : le profil Success Insights du sujet rédigé en différentes versions : encadrement, collaborateur-responsable, vente, cohésion d'équipe, service au client.

Chaque profil contient des rubriques riches en informations, facilement compréhensibles et directement opérationnelles :

- Caractéristiques générales
- Valeur pour l'entreprise
- Comment mieux communiquer
- A éviter pour bien communiquer
- Environnement idéal
- Perception de soi et regard des autres
- Clés de la motivation
- Clés du management
- Domaines d'amélioration
- Roue Success Insights et graphiques
- Plan d'action personnel
- Indicateurs spécifiques

2. Le langage des couleurs

Il constitue un ancrage solide et durable tout en favorisant une appropriation ludique et conviviale.

3. Le plan d'action personnel

Il optimise la mise en place d'actions concrètes et permet de transformer des prises de conscience en stratégies de réussite.

4. Le profil de poste

Il définit un profil idéal et favorise l'adéquation entre la personne et le poste concerné.

5. Le profil Attitudes et Valeurs Personnelles

Il permet de comprendre les valeurs et les motivations individuelles que chacun apporte à l'entreprise, fil conducteur de ses décisions et actions.

6. La Roue Success Insights :

Un modèle pédagogique simple et efficace qui permet de positionner et de visualiser une personne, une équipe ou une fonction.

Elle identifie 60 types de comportements distincts sur une échelle de profondeur qui nuance chacun d'entre eux, optimisant l'adéquation entre ceux-ci et la personne, l'équipe ou la fonction. C'est la représentation visuelle d'une matrice qui fait apparaître plusieurs milliers de profils différenciés. Les réponses au questionnaire qui sont analysées par le logiciel permettent de distinguer un double positionnement de la personne ou de chacun des membres de l'équipe :

- le " style naturel " de base du sujet, quel que soit son environnement.
- le " style adapté " du sujet représentant le comportement que celui-ci manifeste en réponse à son environnement.

Ces deux styles permettent de comprendre la dynamique d'une personne en relation avec son environnement.

Un questionnaire d'analyse de poste permet également de représenter une fonction et d'analyser l'adéquation entre celle-ci et la personne qui la remplit.

Certification

Des séminaires spécifiques permettent à des animateurs internes d'intégrer la méthode Success