

Evelyne REVELLAT
7, rue Eynette
91460 Marcoussis
Tél. : 01 69 80 82 77
Bureau : 01 69 63 36 56
mobile : 06 60 47 71 64
E-mail : revellat@coloricom.com

Née, le 15 février 1961
A Grenoble
Mariée - 2 enfants

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

COLORICOM, actuellement, et depuis octobre 1996 :

Gérante de Coloricom, Activité créée en octobre 1996, spécialisée en communication, publicité. J'ai commencé en free lance, puis j'ai monté les statuts Coloricom en SARL en Janvier 2000 pour en faire une agence spécialisée dans la maîtrise d'œuvre d'opérations marketing, en coordonnant tous les aspects de création (conseil en image et identité visuelle), de conception multimédia, insertions publicitaires, habillage de packaging, impression tout support, et objets publicitaires.

Groupe ETAM - Secteur prêt à porter et lingerie De Novembre 1992 au 30 septembre 1996

Effectif : 1800 personnes dont 200 cadres - CA 385 Millions d'Euros (2,5 Mds de F)

Responsable du Recrutement et du Développement des carrières des cadres

Mission : Création du Département Recrutement et Développement des Ressources Humaines

Actions : Définition de l'image Groupe ETAM pour le recrutement et coordination de toutes les actions dans ce domaines (sélection et managment de l'agence de communication, création de la charte graphique)

- Détermination avec les directeurs d'Enseigne des besoins en recrutement (Achat, marketing, informatique, commercial),
- Mise en place de la gestion prévisionnelle des effectifs (création de filières métiers, définition de fonction, comités de développement, mise en place d'outils d'évaluation),
- Mise en œuvre de la mobilité interne (identification des compétences, communication interne),
- Création du premier bilan social
- Définition du plan de formation individuelle pour le développement des cadres (cursus management).

PRIME COMPUTERVISION - Secteur informatique (1990 1991)

Chargée de mission

Pour le Département Formation et Développement de carrière avec pour objectif de relancer la pratique de l'entretien annuel de performance après la fusion Prime-Computervision :

- Audit du système d'Evaluation de Performance existant qui a conduit à une analyse sociale et à l'élaboration de nouveaux outils et guides d'entretiens pour réactiver la démarche liée à l'entretien,
- Mise en place d'une formation à l'entretien de performance destinée à l'encadrement.

HEWLETT-PACKARD - Secteur informatique

Responsable des stages cadres Ecoles de Commerce et d'Ingénieurs et Relations avec ces Ecoles (1987 - 1989)

Mission : Au sein du Département Recrutement

- Chargée du recrutement de cadres débutants (ingénieurs, techniciens, informaticiens, gestionnaires, commerciaux, marketing),
- Force de proposition et conseil dans le cadre de la politique des Relations Ecoles,
- Coordination des actions de communication auprès des Grandes Ecoles,,
- Recrutement des stagiaires intégrés pour des projets de fin d'études,
- Evaluation de fin de stage avec les managers et sélection des stagiaires en vue d'une embauche.

Assistante de Recrutement (1984-1987)

- Recherche et sélection de candidatures de cadres débutants,
- Suivi du plan média annuel des annonces,
- Rédaction des contrats d'embauche,
- Gestion des intérimaires,
- Coordination des projets informatiques d'aide au recrutement (base de données informatique des dossiers, exploitation statistique de l'activité du recrutement, messagerie électronique de diffusion interne des postes à pourvoir).

DIRECTION DES EQUIPEMENTS SOCIAUX DE LA VILLE DE SAINT-MARTIN D'HÈRES - Isère (1981-1983)

Chargée de mission

- Coordination des activités et gestion d'un centre socio-culturel,
- Agent d'encadrement dans le cadre de la mise sur informatique du fichier population suite au recensement de 1981.

FORMATION

ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE DE GRENOBLE Promotion 1991

Admission parallèle en deuxième année dans le cadre d'un congé formation de 2 ans (Fongecif)
Projet de fin d'études (Sup de Ci Grenoble) réalisé à la DRH de Prime-Computervision pour le Département Formation et Développement de carrière.

Formations continues en relations humaines :

- 3 années de graphologie de 1987 à 1989,
- Qualification MBTI octobre 1994 et praticienne depuis cette date,
- Formation à l'accompagnement individuel au changement de sept 2001 à juillet 2002, avec Osiris Conseil,
- Management et conduite d'équipe mars 2003.