



Coaching et sens ?

Coaching dans quels sens ?

Coaching en quête de sens ?

Pour vous aider à trouver les réponses à ces questions, pour réfléchir ensemble, pour y voir plus clair :

L'Association Européenne de Coaching

a le plaisir de vous convier au colloque qu'elle organise

le **samedi 23 janvier 2010** de 9h à 18h

sur le thème

« LE COACHING DANS TOUS LES SENS »

dans les locaux de l'ASIEM

6, rue Albert de Laparrent 75007 Paris

Métro Ségur - St François Xavier ou Sèvres Lecourbe

Beaucoup de professionnels du management ou des ressources humaines dans l'entreprise ou dans les cabinets de conseil spécialisés, des experts du monde de l'accompagnement ou du secteur psycho-social se posent encore la question des limites et des frontières de ce « nouveau métier » qu'est le coaching.



Probablement parce que le terme « coaching » provoque encore trop souvent des représentations inadaptées.

Probablement parce que les métiers du coaching sont encore mal connus, quelquefois mal perçus, souvent mal compris.

Autour de cette question du sens, ou des sens, chaque intervenant apportera un éclairage sous l'angle choisi, de la philosophie, de l'existentialisme, de la psychanalyse, de la systémie, de l'analyse de l'échec ou du journalisme... pour avancer sur le chemin du coaching.

Programme

- « Peut-on encore être idéaliste ? »
par **Michel Lacroix**
- « Psychothérapie ou coaching : la question de la dépression »
par **Roland Brunner**
- « Le non sens ou Comment échouer à coup sur dans le coaching d'équipe »
par **Christian Dupont**
- « Les approches existentielles du coaching »,
par **Vincent Lenhardt** et **Patrick Amar**
- « Le coaching des autres découle du coaching de soi : pour une approche systémique et constructiviste du coaching »
par **Françoise Kourilsky**



TABLE RONDE : des **journalistes de renom** partageront leurs perceptions, leurs points de vue et leurs analyses sur le coaching.

Des intervenants, professionnels reconnus...

Michel LACROIX

Michel Lacroix : normalien, agrégé de philosophie, maître de conférences à l'Université de Cergy - Pontoise.

Il est l'auteur d'une douzaine d'ouvrages parmi lesquels *Le culte de l'émotion* (Flammarion 2001), il collabore régulièrement à *Psychologies Magazine*

Peut-on encore être idéaliste ?

Rêver d'une société parfaite Viser l'excellence personnelle....Attendre le grand amour.... Ces désirs proviennent d'une même source : la faculté inscrite au plus profond de nous, de créer des idéaux.

Mais les idéaux sont à double tranchant : moteurs du changement, ils trahissent aussi une sourde tentation d'anéantir la réalité.

Peut-on rester fidèle à ses idéaux, tout en se réconciliant avec le réel ?

Roland BRUNNER

Roland Brunner : psychanalyste, coach de dirigeant et superviseur.

Il enseigne à HEC, à Télécom management et aux universités Paris 8 et Provence

Il est auteur de "la psychanalyse expliquée aux managers" (ed. d'organisation) et "psychanalyse des passions dans l'entreprise" (eyrolles).

"Psychothérapie ou coaching : la question de la dépression"

Cette intervention traitera de l'accueil ou non d'un dépressif en coaching, de l'évaluation du degré de gravité d'un état dépressif et de ses indications et contre-indications.

Le coaching peut-il être thérapeutique ?
Frontière entre absence de motivation ou dépression ?
Dépression névrotique et dépression psychotique ?
Les conditions d'un diagnostic pour les "non psy" ?
Prendre ou ne pas prendre en coaching un dépressif ?
La question du cadre pour une dépression légère.

Christian DUPONT

Christian Dupont : Psychosociologue, il a été Directeur des Ressources Humaines au sein de plusieurs multinationales et PDG de différentes sociétés de conseil en Ressources Humaines. Actuellement, il exerce en qualité de coach d'équipes auprès de comités de direction ainsi que dans le monde sportif et politique.

Animateur du café RH de Paris, il enseigne à l'Université de Paris 8 dans le master de psychologie sociale, le DESU de coaching ainsi qu'une dizaine d'écoles ou d'organismes privés.

Christian Dupont est intervenu dans plusieurs centaines d'entreprises et est coauteur du livre « Pourquoi l'autre est si con ».

« Le non sens, ou Comment échouer à coup sûr dans le coaching d'équipe »

, Christian Dupont mettra en évidence les éléments et les situations de coaching d'équipe et de team-building qui conduisent à coup sûr à l'échec

Cette chronique d'un échec annoncé s'illustrera par des situations vécues, et il s'efforcera de tirer la morale de l'histoire ...

Vincent LENHARDT & Patrick AMAR

Vincent Lenhardt - Après des études de business en France et aux Etats-Unis, il a exercé comme thérapeute, didacticien (Il a été Président de l'EATA - European Association of Transactional Analysis), consultant et coach, et a lancé en 1988 la première formation au coaching en France. Il est intervenu dans de nombreuses institutions et entreprises. Il est actuellement Président de Transformance Pro et Senior Advisor au Boston Consulting Group. Il est l'auteur de plusieurs livres sur le management et le coaching, notamment « Les responsables, Porteurs de sens » (Insep 1992) et « Au cœur de la relation d'aide » (Dunod 2008). Il a tout récemment préfacé la traduction française de V Frankl « Nos raisons de vivre » (Dunod, 2009).

Patrick Amar : Diplômé de l'ESSEC, DESS et DEA en psychologie clinique, il est co-fondateur et dirigeant d'AXIS MUNDI, société de conseil en management et en relations humaines. Il est psychologue clinicien, coach, consultant, chargé d'enseignement à l'Université, président de l'AEC de 2006 à 2009. Récentes publications incluent : Psychologie du manager pour mieux réussir au travail (Dunod, 2008), Que sais-je ? Le coaching (puf 2006) et Développer le bien-être au travail (Dunod 2005).

Accompagnement du sens et sens de l'accompagnement : les approches existentielles

Dans cette intervention, Vincent Lenhardt et Patrick Amar illustreront des aspects centraux des approches existentielles et leur pertinence pour la relation d'accompagnement et le coaching.

Patrick Amar montrera comment les approches existentielles insistent sur cet homme, figure jamais figée mais toujours en perpétuel devenir, sommé de donner du sens dans le contexte terrible mais



aussi salvateur de sa finitude. Il reprendra certains thèmes importants des approches existentielles comme la liberté et le choix, le problème de la mort, celui de la solitude et l'importance de la recherche de sens.

Vincent Lenhardt, à partir de l'œuvre de Viktor Frankl, montrera comment celui-ci « accomplit » les apports de la psychiatrie, de la psychanalyse et de la psychologie humaniste dans le prolongement des apports de Freud, d'Adler ou plus récemment ceux de Berne, Schutz ou Yalom. Il soulignera à quel point le cadre de référence de Frankl qui se focalise sur la dimension existentielle offre une perspective particulièrement adéquate pour les métiers de la relation d'aide et plus spécifiquement le coaching : l'accompagnateur tout en assumant l'histoire et le contexte de vie de la personne se focalise sur le présent et sur la marge de liberté et de responsabilité qu'il lui appartient de vivre..

Françoise KOURILSKY

Le coaching des autres découle du coaching de soi : « pour une approche systémique et constructiviste du coaching »

La révolution conceptuelle sur laquelle repose l'approche systémique et constructiviste implique une réforme radicale de nos schémas de pensée ainsi que de nos logiques d'interaction pour appréhender la complexité du développement humain.

Françoise Kourilsky a fait une thèse de doctorat sur le changement, Paul Watzlawick fut son rapporteur.

Le succès et l'opérationnalité de son approche lui ont valu un prix pour son livre « Du désir au plaisir de changer », un ouvrage de référence.

Au cours de cette intervention, Françoise Kourilsky abordera trois lignes directrices et les illustrera lors de son exposé.

- L'épistémologie, ou niveau cognitif-théorique, qui sous-tend la logique de sa démarche.
- Les stratégies d'interaction, soit le niveau pragmatique et fortement paradoxal.
- Enfin les retombées sur le plan de l'éthique et de l'écologie des systèmes humains.



Bulletin d'inscription - Colloque du 23 janvier 2010

"Coaching dans tous les sens"

A renvoyer par courrier accompagné de votre règlement à :
AEC-EMCC France 21 rue Lamartine, 75009 Paris

Nom :

.

Prénom :

Adresse :

Tél :

Fax :

E.mail : *(obligatoire pour envoi des convocations)*

Profession :

Société :

- ▣ **Tarif Adhérents** : 70 € avant le **24 Décembre 2009** ou 100 € après
- ▣ **Tarif non adhérent** : 90 € avant le **24 Décembre** ou 120 € après.
- ▣ **Tarif Entreprise** : 140 € avant le **24 Décembre 2009** ou 170 € après

Vous n'êtes pas encore adhérent à l'AEC-EMCC France et souhaitez le faire :

Contactez Edwige Trancart

- **par mail** : infos@aecoaching.eu
- **par téléphone** au 01.56.62.24.24
- **ou retirer un dossier d'adhésion sur notre site** : www.aecoaching.eu



L'AEC-EMCC France en quelques mots

Point de rencontre de tous les acteurs du coaching (en exercice ou en formation) l'Association Européenne de Coaching est ouverte à tous les professionnels qui s'intéressent au coaching

- coaches, consultants, conseil,
- formateurs, psychothérapeutes,
- responsables de ressources humaines,
- chercheurs,

... professionnels ayant une pratique effective du coaching (à titre principal ou comme complément d'activité) et une formation spécifique effectuée ou en cours.

Point de rencontre de toutes les formes de coaching dans le respect des différents modèles de référence :

- coaching professionnel,
- life coaching,
- coaching des organisations et des équipes ou coaching multiculturel,

L'AEC-EMCC France en quelques chiffres

- 352 adhérents en 2009,
- 108 coaches titulaires
- 5 colloques de plus de 300 participants
- 2 à 3 conférences / ateliers par mois
- 5 groupes de réflexion et de recherche en cours

L'AEC-EMCC France c'est aussi

■ Le Coaching solidaire

Le « Coaching solidaire » mis en place et développé avec des coaches bénévoles est proposé aux personnes en difficultés financières (chômeurs, étudiants, CDD...)

- 156 coachings solidaires en cours
- 232 coaches solidaires « à disposition »...
- 8 groupes de supervision solidaire

■ Un développement national effectif

Avec des antennes dans plusieurs régions : Languedoc Roussillon, Provence Côte D'Azur, Bretagne et Aquitaine, Bourgogne, Alsace & Franche Comté

■ Des relations avec les entreprises

Une recherche active de partenariats avec les entreprises pour promouvoir la profession



La dimension Européenne de l'AEC-EMCC France

L'AEC est membre à part entière de l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council, www.emccouncil.org) implantée dans 19 pays européens et regroupant près de 4.000 membres

■ L'accréditation européenne

Depuis plus de 7 ans, l'EMCC s'investit dans un processus de professionnalisation du métier de coach et de mentor, en cohérence avec les accords de Bologne sur l'harmonisation des compétences des enseignements au niveau européen.

Deux axes sont aujourd'hui opérationnels au niveau européen : l'EQA et l'EIA.

- **L'EQA (European Quality Award)** est un processus de certification des écoles de coaching,
Son but est de certifier que les compétences de base des coaches sont enseignées de manière homogène dans toutes les écoles de coaching en Europe.
- **L'EIA (European Individual Accreditation)** est un processus Européen d'accréditation individuelle des coaches.
Son but est de valider les niveaux de compétences des coaches, en coaching individuel.

L'EIA ainsi que l'EQA distinguent quatre niveaux de compétences en Europe :

- 1) Praticien junior
- 2) Praticien (l'actuelle Titularisation de l'AEC)
- 3) Praticien senior
- 4) Master

L'AEC compte aujourd'hui deux écoles qui enseignent selon les normes de l'EQA : Médiat Coaching et Transformance.

L'AEC est prête à lancer l'EIA en France pour début 2010.

Contacts presse :

- **Bénédicte MAITRE** : +33(0)6 87 72 14 35 bmaitre@ekeko.fr