

## La dynamique d'équipe : une technologie de communication sociale efficiente

### Le Forum Ouvert :

Le Forum Ouvert est une **démarche participative dynamique** qui permet des **rencontres** de groupes **inspirantes** et **efficaces** de 5 à plusieurs centaines de participants et qui se déroulent en quelques heures ou quelques jours. C'est une façon simple mais dynamique de travailler en groupe et d'exercer le leadership de manière à susciter l'enthousiasme, la créativité, la collaboration et l'engagement personnel. Employée avec succès dans tous types d'organisations, cette méthode maximise le potentiel d'un groupe à la recherche de solutions créatives, dans une atmosphère à la fois stimulante et détendue. Elle favorise la mobilisation et la responsabilisation de chacun, renforce la collaboration et mène à une performance organisationnelle accrue.

Le Forum Ouvert est une méthode **particulièrement efficace** pour :

- **Accélérer** le changement, les consultations et les planifications stratégiques ;
- **Développer** de nouvelles idées, des produits, des politiques et des programmes ;
- **Renforcer** la mobilisation et la créativité autour de projets ou de travaux de recherche ;
- **Stimuler** les échanges lors de conférences ou de toute rencontre, importante pour les participants.

### Les démarches collaboratives sont fondées sur quatre hypothèses implicites :

- Les idées des uns et des autres sont d'une valeur égale,
- la spontanéité est meilleur guide que la planification,
- chacun s'exprime en tant que personne et non à partir de son rôle social ou hiérarchique,
- un groupe est capable de s'autoréguler.

En effet, les participants à ces différents témoignent souvent que ce sont précisément ces aspects là qu'ils apprécient le plus, car ils le trouvent rarement dans leur cadre professionnel. L'approche collaborative favorise la liberté d'expression et la libre circulation des idées.

- liens vidéo de démonstration :

<http://www.youtube.com/watch?v=UTE09CQe7Mw>

<http://www.youtube.com/watch?v=1a-9RUeC1U8>

[http://www.youtube.com/watch?v=V22R6\\_7eDNE&list=PLF15355F7A044C23B](http://www.youtube.com/watch?v=V22R6_7eDNE&list=PLF15355F7A044C23B)

**Comment ça marche ?** Les participants créent l'ordre du jour. Chaque personne aborde les sujets qui l'intéressent et reçoit un rapport écrit de l'ensemble des discussions. Habituellement des priorités sont fixées, des plans d'action sont élaborés et des groupes d'action sont organisés.

**Résultats ?** Chacun repart avec de nouvelles perspectives, un regain d'énergie et le sentiment réel d'avoir progressé. Avec cette pédagogie, l'organisation capte le savoir collectif et maximise le potentiel individuel et de groupe :

- permet de booster la créativité d'une équipe ou d'un groupe et sa capacité à faire face aux situations complexes ;
- Les idées, énergies, relations véhiculant un potentiel d'intelligence sont utilisées et focalisées au service de l'organisation.
- Il permet de créer un contexte d'échange profond et simple qui renforce la collaboration, le sentiment d'appartenance et la confiance au sein d'un groupe ; le « nous » devient palpable.

### **Règles d'intelligence collective**

Nos animations intègrent des pratiques visant à renforcer la capacité d'un groupe à accéder à davantage d'intelligence et de capacité à trouver les réponses adéquates aux problèmes posés. Pour cela, nous proposons quelques règles simples :

1. Posture du cercle formalise le « Nous » à qui l'on s'adresse pour favoriser la richesse et la profondeur des échanges et distribuer la parole de manière équitable.
2. Inviter à utiliser le « je » (parler de sa propre expérience) et à « parler au centre » afin d'éviter les discussions en ping pong et à favoriser l'efficacité des échanges.
3. Proposer une approche « intégrale » : Tenir compte des besoins physiques (mouvements, respirations, qualité alimentaire), des émotions (méthode d'expression faisant appel au cerveau gauche, à l'intuition, à la créativité) et favoriser l'accès aux ressources intérieures de chacun (centrage, silence, introspection).