

# **CONSEIL D'ORIENTATION**

## **Maison de l'Emploi & des Entreprises des Bords de Marne**

### **Relevé de conclusions, 27 janvier 2012**

#### **Présents :**

- Adèle BENTEGEAT, Mairie de Chennevières-sur-Marne
- Myriam MOUSSAOUI, Mairie de Joinville-le-Pont
- Raphaël HERBELIN, Mairie de Villiers-sur-Marne
- David LECLERC, Mairie de Champigny-sur-Marne
- Christian VEDRENNE, Communauté d'Agglomération Vallée de la Marne
- Lucie COCHETEUX, DIRECCTE, UT 94
- Francine LOUIS, DIRECCTE UT 94
- Eric BERTON, Sous Préfecture Nogent sur Marne
- Denise GUILLEMAIN, Pôle emploi
- Josée RABIZZANI, Pôle emploi
- Moncef JENDOUBI, Mission Locale des Bords de Marne
- Areski OUDJEBOUR, Mission Locale des Portes de la Brie
- Patricia FOURE, CCIP du Val de Marne
- Christine BLACK-CHARLEC, MEDEF du Val de Marne
- Andrée MALISSEIN, Vivre et Entreprendre
- Annie MIGLIORE, Bry Entreprise
- Pau-Kwan CHAN, MDEE
- Valérie DIONIS, MDEE
- Julie DUCHAMP, MDEE
- Fanny LANG-MICHEL, MDEE
- Guillaume PASCAULT, MDEE

Valérie DIONIS accueille et remercie l'ensemble des participants du Conseil d'Orientation. Les documents (rapport d'activité 2011, Projet du Plan d'Action 2012 et Programmation Prévisionnelle 2012) ont été transmis au préalable.

Après avoir rappelé les objectifs de cette réunion, l'ordre du jour est présenté :

- **Présentation du Rapport d'Activité**
- **Présentation des orientations 2012**
- **Programmation et collaboration**

## 1 – RAPPORT D'ACTIVITE 2011

Valérie DIONIS présente aux membres du Conseil d'Orientation le rapport d'activité de la Maison de l'Emploi et des Entreprises des Bords de Marne pour l'année 2011.

Après une première année riche en conduite de changement marquée par un nouveau cahier des charges national, des modifications des cœurs de métiers des salariés, un renouvellement de la Ressource Humaine de la structure, la Maison de l'Emploi & des Entreprises des Bords de Marne doit poursuivre la mise en œuvre de son plan d'actions.

Pour ce faire il convient d'une part de consolider et de développer l'existant :

- Les actions à consolider : REFLEXE RH, le soutien à la filière des Services à la Personne, la fonction Observatoire et Diagnostic Territorial...

- Les plans d'actions et appels à projet à mettre en œuvre opérationnellement : Le Projet MDE & Développement Durable, la Discrimination, le PACE.

Et d'autre part, de mettre en ingénierie de projet les thématiques sur la prévention et lutter contre des freins à l'embauche, notamment l'illettrisme et la mobilité géographique.

Les points forts de 2011 ont été :

La mise en place et l'essor de REFLEXE RH, l'élaboration d'une stratégie de communication permettant à la MDEE d'être visible et reconnue sur le territoire par l'ensemble des acteurs économiques du territoire.

Comptant sur ses nouveaux outils de communication, de gestion et d'analyse, et grâce à sa nouvelle équipe, la Maison de l'Emploi & des Entreprises des Bords de Marne s'inscrira dans le nouveau cycle défini par le cahier des charges national visant à dynamiser l'ensemble du réseau d'entreprises et d'acteurs locaux des Bords de Marne.

## 2 – PRESENTATION PROJET PLAN D'ACTION 2012

Valérie DIONIS présente le document qui servira de « support » lors du dialogue de gestion avec l'Etat (courant mars 2012)

Les actions sont présentées selon les axes d'intervention définis par le cahier des charges national. Pour chaque action il convient en outre de définir « un chef de file » : partenaire référent investi dans l'ingénierie et/ou le suivi de l'action et des partenaires associés.

Le projet de plan d'action 2012 est modifié en suivant les remarques des membres du Conseil d'Administration. (cf. Projet de Plan d'Action 2012)

### Thématique 1 : Elaboration d'un diagnostic territorial

Valérie DIONIS informe les membres du Conseil d'Orientation que les nouvelles clés d'accès au portail de l'observatoire seront transmises dans le courant du mois de février.

Il est prévu de transmettre le suivi des indicateurs issus de la Météo de l'Emploi transmis par Pôle emploi trimestriellement et à chacune des villes



Un bulletin trimestriel, type « zoom sur les Bords de Marne » est en cours de réalisation...

#### Thématique 2 : Relais Territorial d'Appui-Conseil RH à destination des PME et des salariés du territoire

Il est proposé que Pôle emploi soit chef de file avec la MDEE.

Pau-Kwan CHAN présente les missions et les objectifs de REFLEXE RH pour cette année 2012

Les perspectives sont de mutualiser les informations recueillies auprès des entreprises dans le logiciel de gestion de données GIOTEC, afin de partager les conclusions avec les partenaires qui ont fait des accompagnements GPEC sur le territoire des Bords de Marne.

Ces capitalisations permettront de mettre en exergue les grandes tendances de développement des RH sur le territoire.

Ces perspectives sont directement en lien avec la thématique 3

#### Thématique 3 : Animation et coordination des actions en matière de GPEC / GTEC

Il est proposé que le CG et l'UT94 soient identifiés comme chef de file.

Patricia FOURE rappelle qu'il n'est pas évident de mettre en place une GPEC Territoriale ; il serait opportun de mutualiser les pratiques GPEC des entreprises par filière d'activité comme cela va être fait sur le développement durable avec Plaine Centrale par exemple.

Valérie DIONIS confirme que cette démarche va être entreprise, un rapprochement a été fait avec PCI.

#### Thématique 4 & 7 : Projet MDE et Développement Durable

Les chefs de file sont la MDEE et la ville de Champigny-sur-Marne

Guillaume PASCAULT présente le projet « MDE et Développement Durable » dans son ensemble.

(La répartition en 2 thématiques étant faite pour répondre au cahier des charges national)

Christine BLACK-CHARLEC demande des précisions sur les fédérations avec lesquelles nous sommes en contact pour la conduite de ce projet.

Depuis 2007 la MDEE travaille avec les Fédérations du Bâtiment et des Travaux Publics. Il convient de contacter les fédérations des énergies renouvelables.

Patricia FOURE souligne qu'il y a beaucoup de métiers que l'on ne connaît pas autour du BTP et des ENR, avec des problématiques de formation spécifiques et une ouverture à l'international.

Les membres du Conseil d'Orientation s'entendent pour dire que les nouveaux métiers émergents de la croissance verte concernent des formations de niveau I.

En termes de mutations, les métiers de plus bas niveau de qualification vont être concernés par des compléments de formation sur des procédures ou sur les matériaux utilisés.

Valérie DIONIS informe les membres du Conseil d'Orientation que le prochain Comité de Pilotage « Développement Durable » aura lieu le 21 mars 2012.

#### Thématique 5 : Animation et coordination des actions en matière de création / reprise d'entreprise

Les chefs de file sont Villiers-sur-Marne et la ML des Bords de Marne

Vivre et Entreprendre et Bry Entreprise seront inscrits dans les partenaires associés

Fanny LANG –MICHEL présente les objectifs et l'offre de service du PACE



Andrée MALISSEIN rappelle que le Club d'Entreprises Vivre et Entreprendre intervient également dans l'accompagnement à la création d'entreprise.

Valérie DIONIS souligne que le PACE ne fait pas concurrence avec les dispositifs existants mais agit en complémentarité avec l'offre de service existante.

Les Clubs d'entreprises seront associés au Comité de Pilotage du PACE (Vendredi 17 février 2012)

Moncef JENDOUBI rappelle la nécessité d'avoir un relais local sur le territoire. En complémentarité avec le Groupement des Créateurs, le PACE s'adresse à tout le public du territoire des Bords de Marne. L'offre de service spécifique du PACE : idée – envie – émergence – projet est en cohérence et en complémentarité avec l'offre de service par la Mission Locale des Bords de Marne sur le Groupement des Créateurs.

#### Thématique 6 : Animation et coordination des actions en matière des Services à la Personne

Un appel à candidature est fait auprès de la CCIP ou de Joinville-le-Pont pour être chef de file sur cette thématique (en attente de réponse à ce jour)

Julie DUCHAMP présente les missions qui seront conduites dans le cadre du soutien à la filière du Service à la Personne

L'action menée en partenariat avec la CCIP et l'ANSP est présentée aux membres du Conseil d'Orientation

Julie DUCHAMP informe les membres du Conseil d'Orientation que de nombreuses sollicitations relatives à la lecture de la convention collective sont effectuées par les entreprises.

La MDEE a prévu d'organiser une conférence thématique en lien direct avec REFLEXE RH en réponse à ce besoin identifié. (Fin du 1<sup>er</sup> semestre 2012)

Madame BLACK-CHARLEC invite la MDEE à se rapprocher de la Fédération (FEPEM).

Madame BLACK-CHARLEC confirme à la MDEE son intérêt de travailler sur un montage de formation autour du métier d'Auxiliaire de Vie Sociale comme cela déjà a été fait par la MDEE.

En réponse à Areski OUDJEBOUR, Julie DUCHAMP indique qu'à ce jour nous n'avons pas de visibilité sur les impacts de la hausse de la TVA dans le secteur des Services à la Personne

#### Thématique 8 : Prévention et lutte contre les discriminations

Sont ajoutés en partenaires associés : la CCIP 94 et le MEDEF

Adèle BENTEGEAT présente aux membres du Conseil d'Orientation le projet de signature d'une charte de la diversité par la ville de Chennevières-sur-Marne en 2013 après un travail de sensibilisation et d'accompagnement mené en interne.

Outre le plan d'action « Prévention et Lutte contre les discriminations, Mention Egalité Professionnelle Femme / Homme », une action spécifique est menée sur le dispositif CAP DIVERSITE porté par la CCIP 94.

Christine BLACK-CHARLEC invite la MDEE à se rapprocher du plan départemental porté par l'UT 94 et le dispositif Atouts et Egalité par le cabinet ISOLATI

#### Thématique 9 : Lutter contre l'illettrisme, actions de formations et FLE

La Mission Locale des Portes de la Brie est nommée chef de file sur l'action.

Il convient d'ajouter les OPCA comme partenaires associés

Areski OUDJEBOUR précise que la Mission Locale travaille déjà sur le FLE communicant ou le FLE non communicant

### Thématique 10 : Animation et coordination des actions en matière de mobilité géographique

La Mission Locale des Bords de Marne est proposée comme chef de file sur l'action.

Christine BLACK-CHARLEC indique aux membres du Conseil d'Orientation qu'un Plan de Déplacement a été réalisé sur le secteur de Rungis par l'ADOR.

David LECLERC informe également les membres du Conseil d'Orientation que la ville de Champigny va réaliser des PDE sur les filières BTP & SAP... il convient d'articuler les démarches.

## 3 – PROGRAMMATION ET COLLABORATION

Valérie DIONIS présente aux membres du Conseil d'Orientation la programmation prévisionnelle des actions et manifestations de la MDEE pour l'année 2012.

Il est rappelé que l'agenda semestriel n°1 a été transmis à l'ensemble des partenaires, des relances et rappels trimestriels et mensuels seront effectués.

Valérie DIONIS demande à l'ensemble des partenaires que les informations soient relayées sur leurs propres supports de communication.

Il est proposé aux Clubs d'Entreprises qu'une nouvelle présentation de l'offre de service de la MDEE et de REFLEXE RH soit réalisée. Valérie DIONIS indique également que des matinales peuvent être conçues en réponse à des besoins identifiés par les clubs.

Lucie COCHETEUX interpelle les membres du Conseil d'Orientation au sujet de la semaine nationale de l'Industrie qui se déroule du 19 au 25 mars 2012.

Initialement la MDEE s'était positionnée avec les Missions Locales pour organiser des tables rondes et/ou conférences sur l'alternance. Faute de temps, ces actions n'ont pu être mises en place.

La MDEE a transmis son fichier entreprise avec un ciblage des entreprises industrielles sur le territoire des Bords de Marne.

Le prochain Comité de Pilotage validera la possibilité d'organiser des visites d'entreprises à destination du public jeune et scolaire. David LECLERC confirme l'intérêt de la ville de Champigny-sur-Marne à participer à cette action.

Sur la proposition d'organiser conjointement avec les Missions Locales du territoire une conférence « Alternance, Mode d'Emploi » à destination des jeunes, au mois de mai 2012, Patricia FOURE indique que c'est un peu tard dans l'année.

Valérie DIONIS et Moncef JENDOUBI précisent qu'il s'agit d'une action de pré-sensibilisation à destination des 3èmes et secondes...

Suite à la présentation du dispositif et label « Nuit de l'Orientation » porté par la CCIP, les membres du Conseil d'Orientation s'accordent pour essayer d'organiser une manifestation similaire et de moindre envergure, type « les cafés de l'orientation » ;

Valérie DIONIS soumettra le projet aux membres du BUREAU de la MDEE lors de la prochaine réunion (mars 2012)

L'ordre du jour étant épuisé, Valérie DIONIS remercie l'ensemble des participants.

