Congrès national





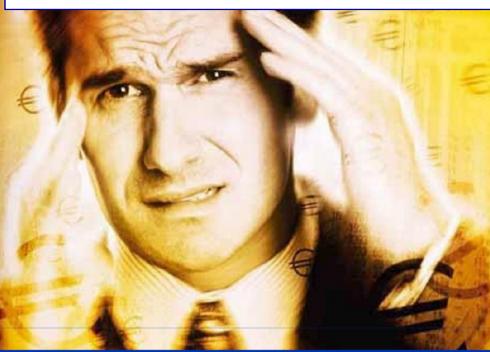




TRAINING MANAGEMENT



BUSINESS DEVELOPEMENT



LE COMMERCIAL DIFFERENCIE



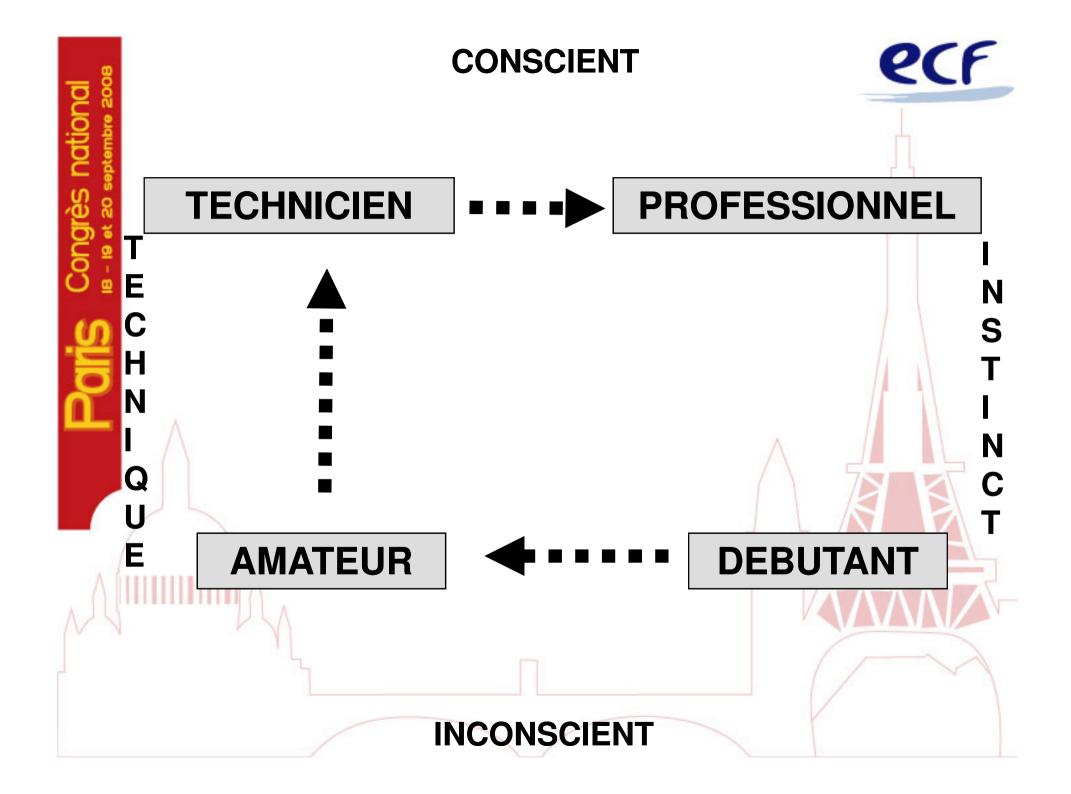
PRISE DE PAROLE EN PUBLIC





Pratiquer le COACHING

- Faut-il devenir le Coach de ses salariés et ses clients ?
- Comment dépasser les questions techniques pour se concentrer sur le savoir être ?
- Comment améliorer les pratiques de management ?



Quelques outils de management

Entretiens Anticipation Gestion

Valorisation Ecoute active CAP

Appréciation Préparation Naturalisation

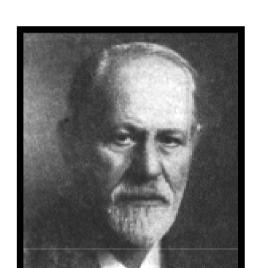
Com. Difficile Objectif Styles Managt

Mise au point Motivation Stress

Dire NON Délégation Quittances

Sanction Cortical Contrôles

Rupture Gestion conflits TAC





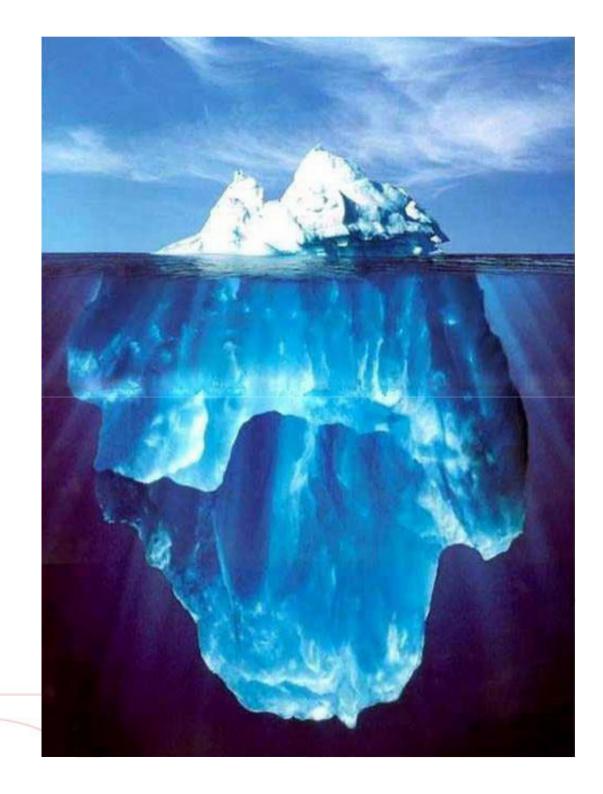
S. FREUD

ecf

Conscient

30%

Inconscient 70%







Les 3 règles qui régissent le comportement

1. En matière de comportement on agit toujours

2. En matière de comportement c'est un détail qui fait tout réussir ou tout échouer

3. En matière de comportement l'important ...

... c'est la forme



Les 3 règles qui régissent le comportement

1. En matière de comportement on agit toujours

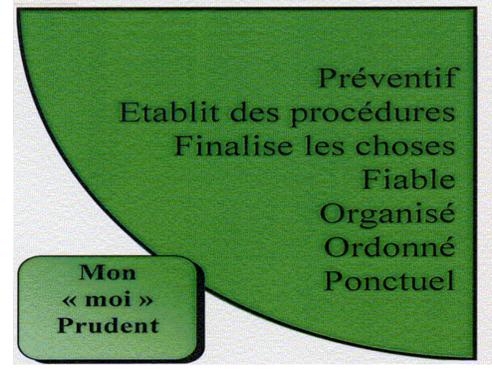
2. En matière de comportement c'est un détail qui fait tout réussir ou tout échouer

3. En matière de comportement l'important ...

... c'est la forme



Suppose Imagine
Spécule
Prend des risques
Fougueux
Outrepasse les règles
Aime les surprises
Curieux Joueur





Engagement



L'autocrate L'entreprenant L'utopiste Le maximaliste

L'opportuniste Le réaliste

Le bureaucrate L'organisateur

Le paternaliste Le participatif

Coopération

