

Schéhrazade ZEKKAR

7 rue Achille Empereur
Résidence Le Tibouren, B
13090 Aix en Provence
Tel : 06 61 55 80 37
szekkar@hotmail.com

Consultante, Formatrice & Coach

- ✓ Expérience stratégique et opérationnelle RH internationale.
- ✓ Praticienne MBTI et Coach certifié.
- ✓ Accompagnement individuel de leaders et coaching d'équipes.
- ✓ Expérience et sensibilité multiculturelle.
- ✓ Excellent relationnel, enthousiasme, flexibilité et fiabilité.
- ✓ Trilingue français / anglais / espagnol.



COMPETENCES

Partenaire Stratégique :	Ecoute et compréhension des besoins de l'entreprise et du client, travail en partenariat constant avec les dirigeants et managers, vision à long terme, actions et résultats concrets.
Opérationnel et Gestion de Projet :	Création et mise en place de solutions et formations adaptées, efficaces et innovantes pour activement contribuer à l'amélioration des résultats de l'entreprise. Alliance de rigueur et souplesse. Conception et gestion de projets locaux et à l'international.
Encadrement des groupes :	Encadrer, animer et fédérer les équipes. Dynamiser les performances individuelles et collectives. Mobiliser les ressources et potentiels pour la réalisation des objectifs.
Connaissance Internationale :	Connaissance des pratiques de travail, cultures et marchés européens, américains et asiatiques. Formation au management multiculturel de leaders. Actions de cohésion d'équipes multiculturelles.

EXPERIENCES

Depuis 06/2010	<u>Coach, Consultante et Formatrice Freelance</u> Différentes missions en France, GB, Dubai et Singapour : Coaching d'organisation : définition des valeurs de l'organisation et de la mise en place de politiques d'entreprises adaptées reflétant les nouvelles valeurs adoptées. (GB & Singapour) Formation au leadership d'un groupe de « middle managers ». (GB & Singapour) Conseil et Accompagnement RH stratégique et opérationnel. (Dubai)
11/2008-07/2009	<u>Directrice des Ressources Humaines Europe, Landor Associates (WPP Group)</u> Définition, coordination et mise en place de la stratégie et de l'activité RH de la région (Royaume-Uni, France, Allemagne, Italie, Espagne et Suisse) pour ce leader mondial du conseil aux entreprises en design et branding. Redéfinition de la politique d'acquisition et de développement de talent en Europe. Restructuration de la région et plans sociaux exécutés avec succès. Redéfinition de la politique de mobilité et succession planning. Coaching des équipes RH régionales.
06/2004-11/2008	<u>Directrice des Ressources Humaines Global, eFinancialCareers (Dice Group)</u> Définition, coordination et mise en place de la stratégie et de l'activité RH globale (USA, Europe et Asie-Pacifique) de ce leader du recrutement en ligne du secteur banque & finance. Développement de tous les outils et des équipes RH à partir de zéro (recrutement, formation, rémunération, mobilité, outils de performance). Programmes de coaching et de développement de talent et carrière in-house. Conseil stratégique et accompagnement des leaders dans le plan d'expansion internationale. Mise en place opérationnelle et structurelle des bureaux de Singapour et Sydney et recrutement local des équipes. Soutient réussi d'une expansion de plus de 30% par an.
09/2002-12/2003	<u>Responsable Ressources Humaines Europe, REL Consultancy (Hackett Group)</u> Exécution opérationnelle de la politique RH (recrutement, restructuration, mobilité, etc.) Amélioration du taux de rétention et des résultats en Europe par la révision et mise en place de politiques plus adaptées, notamment au niveau de l'acquisition et du développement de talent.
04/1999-04/2002	<u>Assistante Ressources Humaines, Ipsen Ltd (Groupe Beaufour-Ipsen)</u> Exécution de la politique RH locale. Gestion de projets : Introduction d'un système d'évaluation de la performance et formation des employés. Harmonisation des politiques locales avec les pratiques globales. Mise en place d'un intranet RH.

DIPLOMES

2010 :	DESU Coaching et Métiers du Changement - Université Sciences & Droit Paul Cézanne Aix Marseille III
2007 :	Certification Praticienne MBTI (Myers Briggs)
2002 :	Master in Personnel Development (Master en RH) – Université de Westminster, Londres, GB
1995 :	BA (Honors) Business Administration – Université de Nottingham Trent, GB
1994 :	DUT Techniques de Commercialisation – Université Pierre Mendès-France Grenoble II

LOISIRS

Nombreux voyages dans le monde - Photographie amateur - Expositions - Plongée sous-marine.