

# PROPOSITION DE SERVICE

## Clôture au 31 décembre 2015



*Sophro-Relaxologue*





## Pourquoi choisir BDO?

Chère Evelyne,

Nous vous remercions vivement de nous donner l'opportunité de vous présenter notre proposition pour la présentation de votre comptabilité.

A travers cette proposition, rédigée à partir de nos échanges, nous souhaitons démontrer que **BDO est particulièrement qualifié pour répondre à votre problématique.** Nous avons identifié les éléments qui nous semblent clés pour vous satisfaire.

Nous sommes heureux de la perspective de collaborer avec vous, espérons que cette proposition répondra à vos attentes et restons à votre disposition pour vous apporter toute information complémentaire.

Nous vous prions d'agréer l'expression de notre considération distinguée.

Pour BDO  
Sébastien Haas, Associé  
Le 14 novembre 2014



# Sommaire

- 1 - Vos attentes
- 2 - Nos valeurs
- 3 - Nos réponses à vos attentes
- 4 - Présentation de notre offre

Annexes : BDO en France et dans le Monde

*Le présent document a été établi uniquement à des fins de discussion avec vous et ne doit pas être communiqué une tierce personne sans notre consentement.*



# Vos attentes



## Vos attentes

- Exigences internes élevées sur la qualité comptable et la mise en place d'un reporting pertinent sont essentielles à l'exercice de votre gouvernance.
- Des expertises pour accompagner vos projets sur le moyen terme

Conscient de votre contexte, de vos enjeux et de votre potentiel, nous souhaitons être votre partenaire de confiance pour mieux anticiper les risques financiers, vous accompagner pour construire un reporting interne et présenter une information financière externe de qualité.



# Nos valeurs



# Nos valeurs

- **Déontologie et Indépendance**

- L'intégrité est la première de nos valeurs. Notre cabinet s'engage à respecter les dispositions législatives et réglementaires en vigueur sur la prévention des conflits d'intérêt.
- L'indépendance de notre jugement constitue une valeur professionnelle fondamentale : celle-ci passe aussi, à nos yeux, par le strict respect de notre rôle de conseil : nous exerçons notre mission de la façon la plus complète et efficace possible mais sans nous immiscer dans votre gestion.

- **Vous apporter une réelle valeur ajoutée**

- Dans le strict respect des normes professionnelles, nous avons le souci constant d'apporter aux sociétés que nous conseillons une réelle valeur ajoutée avec les principes suivants :
  - Le professionnalisme : respect des normes et maîtrise technique pour répondre aux attentes des clients
  - Le pragmatisme : pas de complexité inutile mais la volonté d'être clair et opérationnel, dans toutes les situations, pour ne pas perturber votre activité
  - La proximité : proximité géographique à travers notre réseau ; proximité business à travers la compréhension de votre activité
  - La proactivité : une écoute active et la recherche de solutions
- L'utilité : le fondement de toutes nos actions, rendre service à nos clients

- **Nous sommes prêt à vous accompagner dans les étapes de votre développement.**



# Nos réponses à vos attentes



## Nos réponses à vos attentes

- Stabilité des équipes : Notre turn-over est très faible, ce qui devrait nous aider à garantir une bonne stabilité des équipes. Elle sera bien sûr également assurée au niveau de l'équipe de management du dossier (associés).
- Anticipation et suivi des points en coordination avec le management : la mission de l'expert-comptable est une mission permanente. A ce titre, nous privilégions le dialogue permanent avec le management de la société que ce soit :
  - Sur des discussions, à chaud, sur des questions dont les conséquences comptables peuvent être importantes,
  - Sur des points relevés ou anticipés.

C'est notre mode de fonctionnement normal.

- Disponibilité et capacité des associés à conseiller le management sur le traitement des opérations complexes



# Présentation de notre offre

# Présentation de notre offre

- Nous vous proposons l'offre suivante évaluée au temps passé sur la base d'une estimation budgétaire :

Comptabilité	Business Plan	Juridique annuel	Offre de service
1 200	700	500	2 400

- Nous vous proposerons des honoraires fondés sur le périmètre existant. Notre pratique habituelle conduit à proposer à nos clients des honoraires forfaitaires qui évoluent chaque année en fonction de l'indice inflation des métiers du service (sauf évolution significative du contenu de notre mission ou de la taille de votre société).
- Les frais de déplacements vous seront facturés sur la base des frais engagés et nous serons attentifs à leur maîtrise.
- Au cas où les conditions initiales de nos interventions évolueraient de manière significative (évolution du périmètre de la mission par exemple) nous nous engageons à vous en informer très rapidement et à évaluer ensemble l'impact budgétaire.



# Présentation de notre offre

## 1. Expertise Comptable

- Nous accompagnons nos clients dans leur développement et nous nous impliquons comme conseil dans les nombreuses problématiques qui sont celles des entreprises (TPE et PME essentiellement).
- Le périmètre de notre offre est le suivant :
  - Tenue de la comptabilité
  - Exécution du bilan
    - Justification des comptes de gestion
    - Etablissement des balances
    - Etablissement des états financiers
- Nous estimons un budget global de 1 200 € annuel (100€/mois) à ce stade.
- Dès que les conditions initiales de notre intervention évolueront de manière significative nous vous proposons d'en évaluer ensemble l'impact budgétaire.

# Présentation de notre offre

## 2. Business Plan

- Nous estimons un budget global de 700 € pour la consolidation de vos Business Plan et la mise en place d'un budget détaillé.

	Qualité des intervenant		Honoraires (€)
	Associé	senior	
Nombre d'heures	1	4	<b>770 €</b>
Taux (€/heure)	250	130	

## 3. Juridique

- Le périmètre de notre offre est le suivant :
  - Rapport de gestion
  - Procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle statuant sur les comptes
  - Formalités de dépôt des comptes au greffe
- Nous estimons un budget global de 500 € annuel hors frais.

# Présentation de notre offre complémentaire

- Conformément à nos normes professionnelles, les autres interventions feront l'objet d'une lettre de mission spécifique et d'un budget distinct établi en fonction de la complexité des travaux et du temps à passer.
- Les Travaux non compris dans le budget peuvent être :
  - Conseil : tableaux de bord, prévisionnels, choix de financement...
  - Maîtrise des risques et contrôle interne et notamment l'assistance à la définition de points de contrôle, à la mise en place et à la rédaction de procédures
- Les taux horaires appliqués seront :

	Qualité des intervenant		
	Associé	senior	junior
Taux (€/heure)	250	130	70



## Présentation de notre offre - Paie (information)

- Notre grille tarifaire est la suivante :
  - Mise en place du fichier paie : 100 € par an
  - Création salarié : 20 € par salarié
  - Etablissement des fiches de paie : 20 € par fiche établie
  - Attestation maladie 30 € par fiche établie.
  - Déclarations sociales mensuelles : 50 € par mois
  - Déclarations sociales annuelles (selon temps passé)
  - Déclaration annuelle des données sociales (DADS) (selon temps passé)
  - Démission - solde tout compte, attestation
  - Pôle emploi, certificat de travail 50 €
  - Etablissement contrat de travail 100 € par contrat
  - Déclaration embauche DUE 20 € par salarié
- Cette tarification n'inclut pas le temps nécessaire aux recherches et calculs nécessités pour renseigner des éléments variables, tels que maladie, congés, primes, indemnités, etc...., qui ne seraient pas communiqués par le client. Ces travaux sont facturés distinctement selon les taux d'intervention.



# Annexes : BDO en France et dans le Monde

# BDO DANS LE MONDE

- 5ème réseau mondial d'audit et de conseil avec trois métiers :
  - Audit
  - Conseil
  - Droit et Fiscalité

## Chiffres clés : BDO Monde

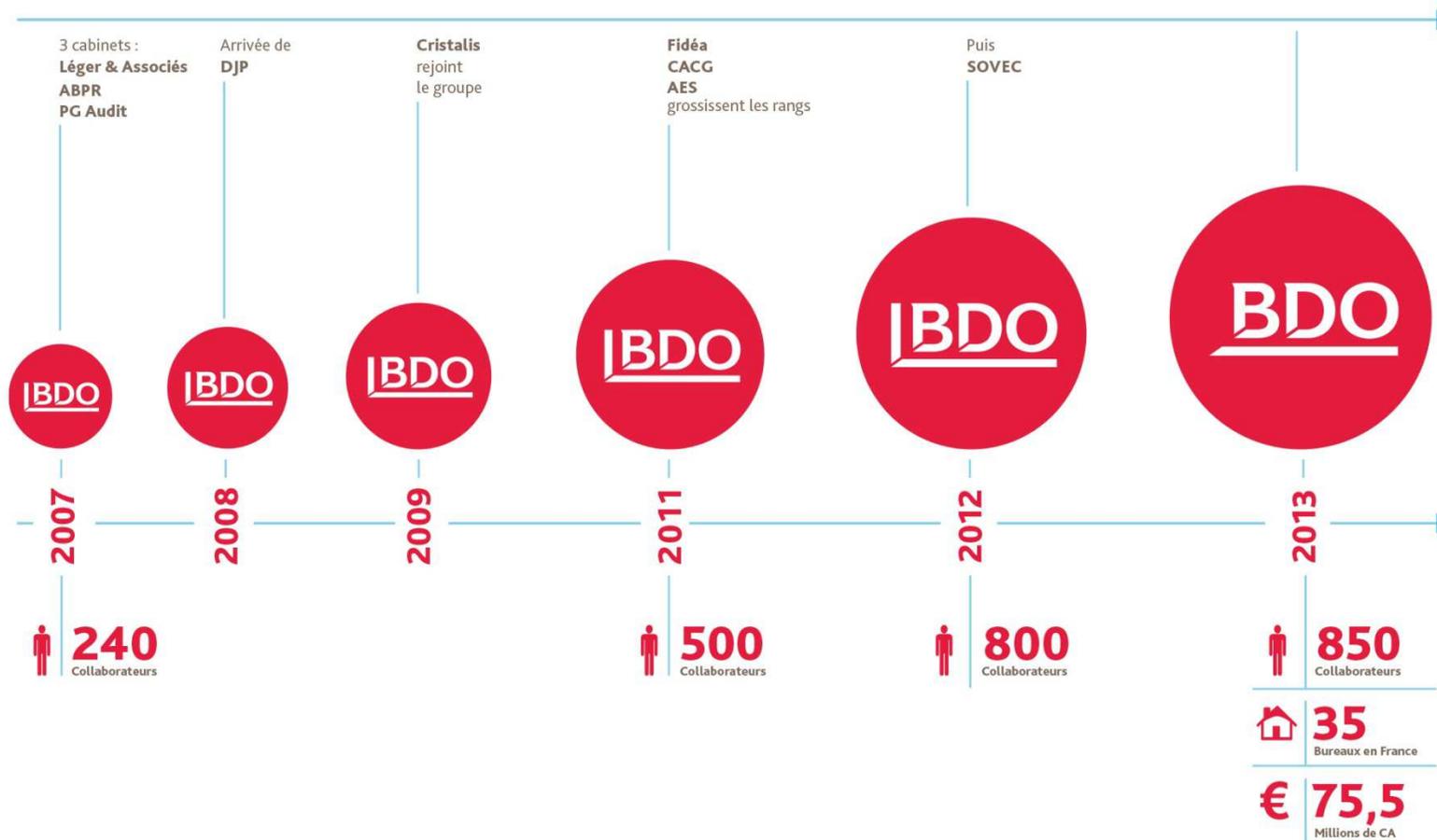


# EN FRANCE : LE 8EME CABINET

Chiffres clés : BDO France



# EN 5 ANS, LE 8EME CABINET FRANCAIS





# UNE FORTE PRESENCE INSTITUTIONNELLE

## Notre réputation de place

- ▶ Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes
  - ▶ Haut Conseil du Commissariat aux Comptes
  - ▶ Autorité des Marchés Financiers
  - ▶ Société Française des Evaluateurs
  - ▶ DFCG (Association Nationale des Directeurs Financiers et de Contrôle de Gestion)
- ▶ APEI
  - ▶ FIDEF
  - ▶ IFEC
  - ▶ MEDEF
  - ▶ Chambre de Commerce Franco-Britannique
  - ▶ Paris Développement
  - ▶ Syndicat des Energies Renouvelables
  - ▶ Etc.

# NOS SERVICES

## AUDIT - COMMISSARIAT AUX COMPTES

- Certification légale des comptes
- Audits financiers et comptables
- Commissariats aux apports et à la fusion

## EXPERTISE COMPTABLE

- Etablissement des comptes annuels
- Normes comptables
- Conseil en gestion
- Externalisation comptable
- Optimisation fiscale
- Paie et droit social

## CONSEIL

- Conseil en organisation
- Gestion des risques / Contrôle interne
- Audit en conseil en Systèmes d'Information
- Investigations sur les flux comptables et financiers
- Consolidation / Reporting
- Conseil en transactions

## EVALUATIONS

- Evaluation d'entreprise
- Expertise indépendante
- Evaluation des préjudices
- Litiges / Arbitrages

# NOTRE ENGAGEMENT RSE



## Les Enjeux 2013 de la RSE et du Développement Durable

20 Résultats

Plus de 200 Professionnels en charge de la RSE et du Développement Durable

Avril 2013

Hés Dookhine Chazouf  
 Associée Audit  
 BDO

Valérie de Launay  
 Directrice des  
 Ressources Humaines  
 et de la RSE  
 Malakoff Médéric

SQUAREMETRIC  
 Malakoff Médéric

ORSE  
 Observatoire des Responsabilités Sociales et Environnementales

CHARTRE DE LA DIVERSITÉ EN ENTREPRISE



La RSE, un véritable outil

CHARTRE DE LA DIVERSITÉ  
 Nous nous engageons



## REPORTING ET STRATÉGIE RSE

- Vos obligations
- Nos atouts
- Nos solutions
- La RSE en vidéo

LA RSE, OUTIL DE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET SOCIAL !

### Les 6 engagements de la Charte de la diversité®

Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers des recrutements et de la gestion et facteur de progrès pour l'entreprise. Une telle démarche contribue à son efficacité et à la qualité sociale. Elle peut avoir un effet positif sur l'image de l'entreprise vis-à-vis de ses clients, de ses fournisseurs et de ses consommateurs, en France et dans le reste du monde.

La Charte de la diversité adoptée par notre entreprise a pour objet de témoigner de notre engagement, en France, en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de notre organisation.

En vertu de cette Charte, nous nous engageons à :

- Sensibiliser et former nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.
- Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de qualification.



# NOS VALEURS

## Délivrer le meilleur service client



- Nous sommes proches de nos clients, à leur écoute et capables d'adapter nos services à leurs besoins avec réactivité.
- Notre cabinet est à taille humaine et nous entendons être des entrepreneurs au service d'autres entrepreneurs.
- Nous sommes guidés par la passion de notre métier et délivrons le meilleur niveau de performance pour nos clients

Professionalisme

Pragmatisme

Proactivité

Pluridisciplinarité

Proximité

Utilité



# CONTACTS



BDO

83 avenue andré morizet  
92100 Boulogne  
+33 (1) 48 25 33 44

Sebastien.haas@bdo.fr

[www.bdo.fr](http://www.bdo.fr)