

Homework N° 19 - Conf. du 30/06/04

Si vous deviez coaché un entrepreneur, par quoi commenceriez-vous ?

Je commencerais par lui faire imaginer le scénario où il aurait à quitter son poste ou son entreprise pour prendre la direction d'une autre structure, faire le tour du monde, ou partir à la retraite.

Ensuite je lui demanderais de répondre à 4 questions :

1/ "Combien de personnes débutantes faudrait-il recruter pour vous remplacer et quels seraient les profils de chacune ?"

2/ "Imaginons que le budget soit restreint et que vous ne pouviez embaucher qu'une seule personne, quel profils retenez-vous ?"

3/ "Sur quels membres de votre équipe pourriez-vous vous appuyer pour assurer la relève sur les autres aspects de votre fonction au lieu de d'embaucher et pourquoi ?"

4/ "A l'issue de cette analyse, pensez-vous pouvoir partir tranquille en ayant couvert l'ensemble des responsabilités de votre fonction de dirigeant ?"

Si oui, "Pourquoi ?"

Et je valide avec lui que dans les profils qu'il a évoqués nous retrouvons les 3 sous-personnalités du dirigeant, à savoir l'artisan, l'entrepreneur, le manager.

Si non, "pourquoi ?"

"Dites-moi quels aspects du poste vous n'avez pas évoqués et que vous savez pourtant garantir la bonne marche de l'entreprise ?

Comment remédier à cette carence?"

Le but étant de trouver toutes les solutions pour que la fonction soit prise en compte dans son ensemble et exercée de façon optimum. Puis je valide avec lui que nous retrouvons les 3 sous-personnalités du dirigeant, à savoir l'artisan, l'entrepreneur, le manager.