

Homework N° 14 - Conf. du 7/04/04

Quelle est votre définition de la performance ?

Pour moi, la performance c'est mettre en œuvre et utiliser ce que nous savons au moment opportun. La performance relève de l'agilité comportementale.

Ce n'est pas tant d'être toujours compétent dans l'absolu ; c'est d'être bon face à une situation donnée. La performance c'est quand l'alchimie entre compétences et motivations sont au rendez-vous en fonction des résultats à atteindre ou des besoins à couvrir.

Homework N° 15 - Conf. du 14/04/04

Que signifie pour vous moins travailler et obtenir plus de résultats ? Donner 100 choses que vous voulez accomplir d'ici la fin d'année.

Moins travailler, c'est ne plus me prendre la tête sur des choses que je n'ai plus envie de faire car elles m'empêchent de rester sur l'essentiel. C'est travailler sur des choses où les contraintes ont un sens par rapport au projet final. C'est savoir que les compensations seront largement supérieures aux contraintes ou à l'ennui passé de réaliser certaines tâches pourtant nécessaires.

Obtenir plus de résultats, c'est obtenir plus de plaisir et plus d'argent en y passant moins de temps. C'est avoir une meilleure rentabilité sans avoir l'impression de travailler (tout en travaillant) et seulement avec des gens que j'aime. C'est plus précisément être avec des personnes qui ont la même volonté de se choisir parce qu'on s'apprécie mutuellement ; où le temps passé ensemble nous rend plus efficace et qu'on prend du plaisir à être ensemble.

La liste viendra plus tard.