***KHEPRI ENTREPRISE***

 ***Une approche collective, un travail personnalisé !***

**QUATRE BRANCHES :**

1. **Votre service formation, vous en avez rêvé ?**

Co-construction de votre plan de formation connecté à votre stratégie et culture d'entreprise.

Conseil en formation spécialisée dans l’amélioration de la performance managériale.
Nous accompagnons nos clients dans la définition et la mise en œuvre de leurs stratégies.
Nous prenons en charge la réalisation de missions de conseil et de formation :

* Après analyse, observation et diagnostic, nous vous proposons et mettons en place des outils nouveaux de motivation, de progrès et de développement des Hommes, des Femmes et des équipes.
- Nous vous conseillons et accompagnons en termes de motivation, d’organisation et d’amélioration de la performance des hommes et des femmes dans leurs fonctions.
- Nous vous accompagnons dans l’amélioration de la dynamique de groupe et des performances managériales.

Nos capacités d’analyse et de synthèse, compétences en méthodologie, ingénierie de formation, organisation d'une communication s'appuyant sur l'intelligence collective, et notre expertise en gestion du stress nous permettent de vous proposer un service semi-internalisé par son aspect sur-mesure, adapté à votre stratégie et culture d'entreprise. Notre maîtrise de l’anglais est un plus.

**Vous voulez connaître les prochaines dates de stage, mieux nous connaître et prendre contact :**

[**www.sophrokhepri.fr/seances**](http://www.sophrokhepri.fr/seances)

[**www.facebook.com/SophroKhepri**](http://www.facebook.com/SophroKhepri)

1. **Management : vous avez dit Motivation !**

**Vers un management intégrant la qualité de vie au travail**

**Les clés pour y parvenir, les compétences techniques nécessaires, prise de conscience, comment devenir un modèle pour ses managés.**

24 modules interentreprises sur 12 mois. Formation en salle et coaching intersessions, en call conférence ou accompagnement personnalisé en face à face.

1. **Développement personnel :**
* **Santé dans l'entreprise :** Compréhension du stress, gestion du stress, des émotions et des conflits. Analyse et diagnostic de positionnement grégaire.
* Comment aller mieux au travail,
* Prise de parole en publique,
* La retraite, je m'y prépare,
* Coaching individuel et/ou collectif
1. **Animation de vos réseaux humains à l'intérieur de votre entreprise :**
* **L'O.S.T. (ou Forum Ouvert) S'appuie sur l'intelligence collective.**
* Accompagner des dirigeants dans le développement stratégique de leur entreprise ;  plus particulièrement dans le cadre de leur projet de cession. Développer des techniques de communication et d'accompagnement dynamique des équipes pour motiver et fédérer les salariés autour des projets stratégiques de Direction. Au sein de l'équipe des projets de cessions-acquisitions ou levées de fonds, gérer les aspects communication et relations humaines.
* Aujourd’hui, nous nous rapprochons des personnes qui ont, une responsabilité stratégique, en espérant faire connaître l’Open Space Technology. C’est une manière particulière d'accompagner les leaders vers le monde de demain au travers du collectif. C’est une pratique de communication participative fondée sur l’Intelligence Collective apprise auprès de Diane Gibeault. Un concept, qui une fois mise en œuvre, permet d’agir de façon efficiente, où se côtoient  agilité et rapidité avec des individus qui deviennent contributeurs et ne subissent plus ce qu’ils sont en train de vivre.
* Animée par la passion de notre métier, nous nous devons de fertiliser nos pratiques, surtout connues au Canada, auprès du plus grand nombre.

**IV – SUR QUOI REPOSE LE SAVOIR-FAIRE DE KHEPRI**

1. **Résumé de la conférence du 17 janvier sur le stress (Annexe 1)**
2. **Exemple d'une fiche produit de formation (Annexe 2)**
3. **Présentation de l'Open Space Technology (Forum Ouvert)**

LeForumOuvertest une **démarche participative dynamique** qui permet des **rencontres** de groupes **inspirantes** et**efficaces** de 5 à plusieurs centaines de participants et qui se déroulent en quelques heures ou quelques jours. Employée avec succès dans tous types d’organisations, cette méthode maximise le potentiel d’un groupe à la recherche de solutions créatives, dans une atmosphère à la fois stimulante et détendue. Elle favorise la mobilisation et la responsabilisation de chacun, renforce la collaboration et mène à une performance organisationnelle accrue.

Le Forum Ouvert est une méthode**particulièrement efficace**pour **:**

* + - * **Accélérer** le changement, les consultations et les planifications stratégiques;
			* **Développer** de nouvelles idées, des produits, des politiques et des programmes;
			* **Renforcer** la mobilisation et la créativité autour de projets ou de travaux de recherche;
			* **Stimuler** les échanges lors de conférences ou de toute rencontre, importante pour les participants.

**Les démarches collaboratives sont fondées sur quatre d'hypothèses implicites :**

* + - * Les idées des uns et des autres sont d'une valeur égale,
			* la spontanéité est meilleur guide que la planification,
			* chacun s'exprime en tant que personne et non à partir de son rôle social ou hiérarchique,
			* un groupe est capable de s'autoréguler.

En effet, les participants à ces différents témoignent souvent que ce sont précisément ces aspects là qu'ils apprécient le plus, car ils le trouvent rarement dans leur cadre professionnel. L'approche collaborative favorise la liberté d'expression et la libre circulation des idées.

1. Exemple d'intervention chez BETEN + témoignage (Cohésion et dynamique d'équipe en contexte stratégique. (Annexe 3)

***Une approche collective, un travail personnalisé !***