

Agréments professionnels



ANACOFI (Association Nationale des Conseils Financiers)

Conseillère en Investissements Financiers (CIF) enregistré auprès de l'Autorité des Marchés Financiers et membre de l'Association Nationale des Conseils Financiers (ANACOFI) : E001371

Démarchage bancaire et financier



Organisme pour le Registre des Intermédiaires en Assurance n° 07 034 134

Société intermédiaire en assurance de type inscrite à l'ORIAS sous le n° 07 034 134.

www.orias.fr, placé sous le contrôle de l'ACAM : 63 rue Taitbout, 75009 Paris



PREFECTURE DE POLICE

Agent immobilier Carte Préfecture de Police N° 08-042

Responsabilité Civile Professionnelle et Garantie Financière :
COVEA Risks : Adhérent n° 226591, Police n° 114.240.090
Pour un montant de : 2 500 000 €

RCS : 498 837 939 Créteil - Code NAF/APE : 741G
KHEPRI Finance - SARL au capital de 10 000 euros



EVELYNE REVELLAT

*Organisation financière
et Conduite des équipes*

Mobile : 06 60 47 71 64
Tél. : 01 47 06 32 54
Fax : 09 57 74 32 54
E-mail : erevellat@arkanissim.fr

www.arkanissim.fr

Cabinet Affiliée du Groupe Arkanissim :

129 Bd Pasteur – 94360 Bry-sur-Marne

Siège : 16, rue Anatole France - 92300 Levallois Perret



**Cabinet indépendant du Groupe Arka
spécialisé en
Organisation Financière
Et Management Humain**

*Conduite de projet et accompagnement
de l'Entreprise sur les plans
financier, social, fiscal et humain
Diagnostic, organisation et solutions
Gestion Financière et Conduite des*

**Notre credo :
Anticipation - Adaptation - Optimisme**

La préférence par la différence



Obtenez immédiatement des réponses à vos nombreuses questions juridiques et financières :

- Qu'avez-vous mis en place pour fidéliser vos collaborateurs ?
- Aimeriez-vous concilier vos intérêts et ceux de vos employés dans la mise en place d'un plan d'épargne salariale ?
- De quels moyens votre entreprise dispose-t-elle pour diminuer ses charges sociales ?
- Avez-vous le sentiment d'avoir optimisé votre système de retraite ?
- Connaissez-vous les avantages liés aux différents modes de rémunération ?
- Savez-vous comment gérer et autoalimenter régulièrement votre trésorerie ?
- Savez-vous comment arbitrer entre distribution du résultat ou capitalisation de celui-ci au sein de la société ?
- La dette fiscale de votre entreprise peut-elle être diminuée et de combien ?
- Voulez-vous réfléchir au mode de détention de l'immobilier professionnel ?

Sans engagement de votre part, nous ferons le tour des leviers financiers à mettre en place pour optimiser la rentabilité de votre entreprise.

Notre spécificité : La conduite de projet

Intervenir avec des approches complémentaires, à la fois sur les plans financier, social, fiscal, et humain, nécessaires à tout choix de gestion, en valorisant la politique de management humain et la stratégie de développement de l'entreprise. Notre expérience et nos compétences pluridisciplinaires conjuguées nous permettent une conduite de projet optimum.

Nous vous apportons un conseil approprié sur :

- Le choix de vos ressources financières, par exemple s'il convient d'aborder votre trésorerie à court, moyen ou long terme et le passif social.
- Le choix d'alternative en ressources humaines pour votre politique d'avantages sociaux et de rémunération : la prévoyance, l'épargne salariale, l'optimisation de la rémunération et la retraite ; autant de leviers pour favoriser la fidélisation de vos salariés.
- Pour la recherche de financements : LBO, fusions acquisitions et garantie de passif.

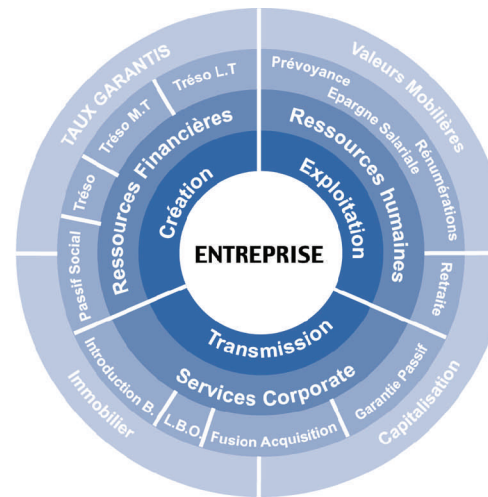
Etape 1 : Audit, Analyse, Diagnostic

Etape 2 : Inter médiation et pluridisciplinarité

Etape 3 : Veille légale financière et suivi individualisé

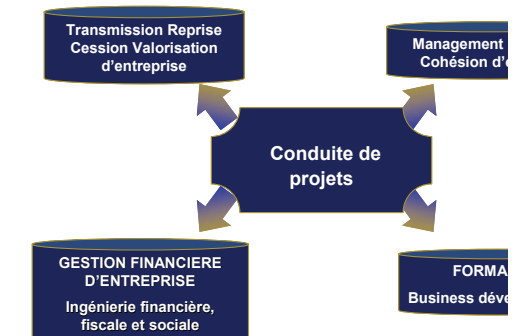
Champs d'intervention

Accompagner l'entreprise à tout stade de son évolution de la reprise à la transmission, avec deux objectifs : le développement et la pérennité de votre activité.



4 domaines d'expertise

1. Choix financiers : Recherche de financements, de subventions, recherche de capitaux d'autofinancement.
2. Valorisation d'entreprise, transmission, acquisition.
3. Accompagnement de changements organisationnels et relationnels, motivation des salariés, cohésion d'équipe.
4. Formation *business development* Management comportemental sous formation, Optimisation de la performance personnelle des dirigeants et des cadres.



rtise

ancement,
capacité

ssion,

gements
motivation

ement :
forme de
rformance
dres.

ement humain
sion d'équipe

FORMATION
ss développement

Notre assistance au développement de l'entreprise intègre la consolidation financière du dirigeant :

- Préparer l'entreprise à la cession 3 à 5 ans auparavant
- Elaborer une stratégie de retraite s'appuyant sur des hypothèses de train de vie futur,
- Optimiser la fiscalité de l'entreprise et du dirigeant,
- Etudier la répartition des revenus professionnels,
- Organiser la prévoyance et la sécurité du dirigeant pour la pérennité de l'entreprise.

Le statut de notre cabinet réglementé appartient à l'ordre professionnel des Conseillers en Investissements Financiers. Cela permet à nos clients de bénéficier :

- D'une confidentialité totale et contractuelle,
- Des garanties d'assurance professionnelle obligatoires,
- De notre capacité à interfacer avec d'autres experts dans le cadre de nos missions,
- D'une qualité de veille légale et financière permanente.

Notre méthode de travail considère en premier lieu vos objectifs, la stratégie de votre entreprise, votre système de valeurs en tenant compte de votre environnement économique, professionnel et privé pour vous permettre les meilleures décisions.

