

**Née le :** 15 février 1961  
**Adresse personnelle :** 129, Bd Pasteur 94360 Bry-sur-Marne – Tél. : 01 47 06 32 54  
**Adresse professionnelle :** Arkanissim – 16 rue Anatole France, 92300 Levallois Perret  
**Téléphone mobile :** 06 60 47 71 64  
**E-mail :** erevellat@arkanissim.fr  
**Situation familiale :** mariée 2 enfants (garçons de 14 et 17 ans)



---

## ETUDES ET FORMATIONS PROFESSIONNELLES

---

- 1991 : Diplômée de l'École Supérieure de Commerce de Grenoble - GEM (Grenoble Ecole de Management)
- Qualification MBTI octobre 1994,
- Formation à l'accompagnement individuel au changement de sept 2001 à octobre 2002, avec Osiris Conseil,
- Management et conduite d'équipe mars 2003, avec Osiris Conseil,
- Certification manager coach, coach d'entreprise (15 mois de sept. 2003 à déc. 2004)
- 3 années d'étude de graphologie,

**Savoir faire :** Double compétence Stratégie d'entreprise et management humain

---

## PARCOURS PROFESSIONNEL

---

### Depuis janvier 1997 : Dirigeante d'entreprise

- **Juillet 2007 : Groupe Arkanissim Finance** : Intégration de Khépri Finance au réseau de franchisés Arkanissim  
Spécialiste en Organisation financière, Financement, Investissement, Ingénierie patrimoniale et Management humain
- **Septembre 2005 : Khépri Finance** - Société d'Ingénierie patrimoniale
- **Janvier 2002 : Khépri Développement** - Coach en management  
**Société spécialisée en accompagnement du changement des individus et des équipes.**  
**Diagnostic et solutions en relations humaines, Coaching et Formation en Management.**
- **Janvier 1997 : COLORICOM** - Création d'une agence de communication

---

**De Novembre 1992 à décembre 1996 : Groupe ETAM (Mode - CA 970 M€, 17000 pers., 3 291 points de vente - monde)**  
**Responsable des Ressources Humaines**

### **Création du Département Recrutement et Développement des carrières des cadres**

- **Objectif** : Fidéliser les cadres de la Société. Mise en place de la gestion prévisionnelle des emplois, mise en œuvre de la mobilité interne (avec identification des compétences, détection des potentiels), définition du plan de formation individuelle, communication interne, audit de climat social.

---

### De 1990 à 1991 : PRIME COMPUTERVISION - Secteur informatique

#### **Chargée de mission :**

- Direction Formation et Développement de carrière avec pour objectif de relancer la pratique de l'entretien annuel de performance
- Direction marketing : Positionnement imagerie 3D

---

### De 1984 à 1989 : HEWLETT-PACKARD - Secteur informatique

Successivement :

- Responsable de recrutement sur le site industriel de Grenoble puis au siège à Paris
- Ingénieur Marketing pour station de travail CAO.