

Un réseau professionnel, une charte qualité rigoureuse

Notre réseau professionnel, Coaching City, assure la promotion,
la protection et l'évolution du métier de coach.
Il offre un cadre de référence de notre pratique professionnelle en déterminant des critères
d'exigence élevés et répondant aux préoccupations majeures du marché.

Chacun de nos coaches :

- a suivi une formation de qualité spécifique au coaching,
- est obligatoirement supervisé dans la pratique de son métier,
- respecte scrupuleusement les règles déontologiques établies par le réseau,
- est engagé pénalement à ne pas adhérer directement ou indirectement
à un mouvement sectaire répertorié comme dangereux
(par la MIVILUDES ex MILS),
- s'engage dans un processus d'apprentissage permanent,
- reste en veille afin d'apporter une prestation de très haute qualité.

Nous répondons aux critères de Sécurité : assurance professionnelle
qui vous protège et protège notre métier avec une assurance spécifique à notre métier
d'accompagnement du changement.

Nous assurons une parfaite et totale confidentialité.

Nous sommes réunis autour de valeurs nobles et veillons chaque jour à préserver
et défendre le Coaching comme un métier à part entière, exigeant
et demandant de réelles qualités et compétences.

A travers nos actes, nous faisons reconnaître cette profession conduite
par des acteurs de haut niveau comme le sont les métiers
d'avocats, de médecins, d'experts-comptables, etc.

Par notre réseau, nous garantissons une vue de l'esprit plus large,
une connexion à un marché cohérent et enfin une ressource inépuisable
si le besoin s'en fait sentir.



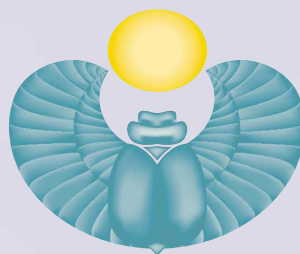
Références clients

VPC BRUNEAU, RAJA, Sté de Génie Génétique GENODYSEE, Imprimerie,
Publicité et Marketing Direct, Mécanique Générale, Aménagement d'Entreprise,
Société de courtage en assurance, Sociétés de Négoce, EXPECTRA France

Sociétés qui ont déjà fait confiance à la formation "Manager Coach Training"®

La poste, DHL, Bricoman, Groupe CIC, Crédit Mutuel, Banques Populaires,
Groupe Mulliez, SCA, la Mondiale, France 5, GDF.

COACH UP
Manager Coach
Certified Trainer



K H E P R I®

*Le scarabée est surtout connu comme symbole égyptien.
Il symbolise le cycle solaire du jour et de la nuit,
il est en même temps un symbole de résurrection.*

*Image terrestre de Rê, le scarabée, vient du verbe égyptien :
Kheper "se créer, se former".*

Il est l'image du soleil qui renaît de lui-même.

*Le scarabée porte la boule énorme du soleil entre ses pattes :
comme le dieu solaire revient des ombres de la nuit .*

*Les ancêtres lointains avaient nommé "kheper" cet insecte,
or quand vint l'écriture hiéroglyphique,
le scarabée fut bien utile pour noter un terme aussi abstrait
et complexe que : "venir à l'existence, être et devenir".*

*Cette homophonie associa le scarabée à la notion de création spontanée
qu'incarne Rê lorsqu'il est Khépri, dieu du Soleil Levant.*

Le soleil, comme les scarabées, surgit complètement formé de la terre.

*C'est pour cette raison que le soleil levant porte le nom de
"Khepri-kheper-enta"
("Khepri qui est advenu de la terre").*

Nous voulons faire en sorte que l'entreprise continue à être un creuset
de développement pour tous les hommes et les femmes des générations à
venir ; que nos enfants puissent s'y épanouir et trouver leur chemin avec
le même bonheur qu'elle nous a permis de grandir et de nous épanouir.

Pour ce faire le changement harmonique est devenu notre philosophie.

Le Changement Harmonique...

Société KHEPRI

Siège Paris

7 rue Eynette - 91460 Marcoussis

Tél. : +33 (0)1 69 63 36 56

Mobile : +33 (0)6 60 47 71 64

E-mail : paris@khepri.biz

Société KHEPRI

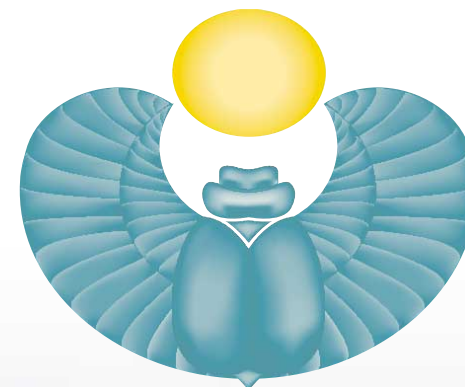
Agence Rhône-Alpes

4 rue de la vallée

69290 Saint Genis les Ollières

Mobile : +33 (0)6 73 39 71 51

E-mail : lyon@khepri.biz



K H E P R I®

Le Changement Harmonique...

Coaching et Formation en Management Diagnostic et Solutions en Relations Humaines

"Il n'y a rien de négatif dans le changement, si c'est dans la bonne direction."

Winston Churchill.

**Société spécialisée en accompagnement du changement
des individus et des équipes dans une démarche systémique**

Le changement harmonique, c'est vous aider à identifier et à orchestrer vos ressources en mettant en évidence toutes les synergies entre les personnes et les services pour une évolution harmonieuse.

Le changement est, selon nous, le vecteur constant de la performance, il est le seul rythme sur lequel nous vous invitons à swinguer pour donner à votre entreprise le rendement maximum.

Vous avez la partition, nous vous aidons à la mettre en musique avec nos meilleurs musiciens.

Nous réglons les accords de votre culture d'entreprise.

Notre Mission

Notre rôle est de vous inspirer dans votre dynamique de changement.

Développer votre agilité tactique dans vos choix et votre habileté à prendre des décisions dans un contexte exigeant et un environnement instable.

Comment poser les gestes et les actions pour y parvenir dans le cadre d'une communication ouverte ?

Savoir relever les défis en créant une ambiance de travail agréable où chacun des collaborateurs se sent valorisé.

Créer des relations harmonieuses et positives en répondant aux besoins spécifiques de chacun pour atteindre vos objectifs les plus ambitieux.

Inspirer l'engagement de vos équipes commerciales pour obtenir le résultat visé.

Vous dévoiler nos secrets sur l'art et la manière d'amorcer un processus de changement.

Qui sommes-nous ?

Nous sommes connus pour notre art à induire et à gérer le changement nécessaire.

Nous aimons ce que fait Khépri pour vous et nous aimons le monde de l'entreprise et le talent qui s'y trouve.

Notre Société incarne le modèle qui peut être le vôtre demain : un modèle innovant d'apprentissage. La diversité de nos compétences pourra vous servir à toutes les étapes d'intervention, du diagnostic au suivi après nos formations ou nos interventions.

Ayant tous une solide expérience de l'entreprise, nous sommes issus des univers de la communication, des ressources humaines, des hautes technologies, de la vente ou de la mode. Nous avons la volonté de contribuer à votre réussite en vous accompagnant dans vos projets de progrès.

Les valeurs que nous partageons

- ◊ Le changement comme processus de développement, comme élément culturel,
- ◊ La pratique d'un management humaniste,
- ◊ L'enthousiasme, la passion, l'énergie, l'optimisme,
- ◊ Le travail d'équipe,
- ◊ L'engagement sur l'exigence et le professionnalisme,
- ◊ L'optimisation des potentiels et des ressources internes dans l'entreprise,
- ◊ La prise en compte de votre environnement,
- ◊ La transformation de vos contraintes en levier,
- ◊ La formation constante dans une structure apprenante appliquée à nous-mêmes.

Domaines d'interventions de Khépri

- ◊ Formation "Manager coach Training" ®
- ◊ Management d'équipe
- ◊ Cohésion d'équipe
- ◊ Performance personnelle
- ◊ Conduite du changement
- ◊ Accompagnement de force de vente
- ◊ Communication dans l'entreprise
- ◊ Organisation et système de management de la qualité
- ◊ Nouvelle orientation stratégique
- ◊ Accompagnement de projet

Khépri prend en compte dans ses objectifs les transformations socio-économiques ayant une incidence pour la vie de votre entreprise

- ◊ Un soutien marqué pour une meilleure gestion des compétences en raison du rajeunissement des collaborateurs,
- ◊ Des formations axées sur les compétences liées à l'intelligence émotionnelle, pour tenir compte des souhaits des collaborateurs et des besoins de votre entreprise,
- ◊ L'accent mis sur l'auto-motivation de vos commerciaux.
- ◊ La mise en place de formations individualisées et spécifiques compatibles avec les exigences liées au temps de travail et à la nouvelle réforme sur le Droit Individuel à la Formation : à partir du 1^{er} janvier entre en vigueur la loi relative à la "formation tout au long de la vie" qui met en place un Droit Individuel à la Formation (DIF), en vertu duquel chaque salarié bénéficiera de 20 heures de formation par an sur six ans. Vous allez donc être confronté à une demande accrue de formation de la part de vos salariés. Savez-vous comment vous ferez face à cette demande ? Pourrez-vous toujours financer des stages en présentiel pour tout le monde ? Quelles seront les conséquences pour vos collaborateurs et votre entreprise si vous ne prenez pas en compte ce nouveau paramètre social ? Vous aimeriez que vos collaborateurs choisissent le moment et le lieu les plus adéquats pour se former, sans avoir à organiser des sessions en nombre. Nous vous proposons de découvrir nos méthodes de travail adaptées à vos attentes. Vos collaborateurs se sentiront pris en compte dans leur désir de développement personnel et leur mobilisation s'en trouvera renforcée. Il seront d'autant plus motivés qu'il bénéficieront d'un cadre relationnel chaleureux où ils sauront allier apprentissage et pragmatisme dans la mise en œuvre.

Nous vous proposons d'atteindre vos objectifs et de vous aider à :

- ◊ Inspirer vos collaborateurs dans leur rôle de manager
- ◊ Créer un lien de confiance
- ◊ Développer l'intégrité
- ◊ Savoir utiliser les outils technologiques de nos systèmes d'information de façon percutante
- ◊ Insuffler un sentiment d'appartenance chez vos collaborateurs
- ◊ Déterminer vos standards de performances élevés
- ◊ Améliorer la force de votre organisation en valorisant la somme des pouvoirs de chaque individu qui s'y trouve
- ◊ Développer l'engagement et l'attachement de vos collaborateurs
- ◊ Transformer votre capital social en avantage concurrentiel
- ◊ Profiter des restructurations et des réorganisations pour inspirer créativité et innovation
- ◊ Rester constant et discipliné dans le changement et la nouveauté
- ◊ Motiver vos collaborateurs différemment qu'avec l'argent
- ◊ Trouver son style de leadership
- ◊ Augmenter votre chiffre d'affaire et créer plus d'emplois.

Comment ?

Des prestations systématiquement menées en binôme.

Nous mettons en œuvre des formations ludiques où vos collaborateurs apprennent en mettant en pratique la théorie avant de retourner sur le terrain en :

- ◊ Développant leur leadership
- ◊ Bénéficiant de méthodes pédagogiques innovantes
- ◊ Alliant l'utile à l'agréable (jeux et théories) dans le cadre de leur formation
- ◊ Appliquant immédiatement ce qu'ils ont appris dans leur quotidien grâce à la supervision, un accompagnement personnalisé ou un coaching d'équipe.

Ce suivi après formation totalement intégré à notre concept, nous permet de vous garantir un retour sur investissement de la formation et d'en rendre visible la rentabilité.

Faisons preuve de flexibilité et de créativité. Nous ne faisons pas de prêt-à-porter mais que du "sur mesure".

Nous ne sommes pas avares de notre savoir-faire que nous vous invitons à vous approprier.

Nous ne prenons pas en charge votre problème, mais nous vous aidons à adopter la solution la plus pertinente et la plus adaptée au contexte interne de votre entreprise, aux besoins de vos collaborateurs et aux spécificités de votre marché.