

L'équipe de Khépri

Anne-Cécile Rougeau,

Coach certifié issue de Coach'up Institut, PNL praticien, formée à l'ennéagramme, professionnelle de la communication en entreprise notamment au sein des Groupes BDDP & TBWA et passionnée par les relations humaines, Anne-Cécile Rougeau est diplômée de l'École Supérieure de Gestion, option "Communication et Relations Publiques". Membre associé de Khépri, elle s'appuie sur ses compétences reconnues en coaching individuel pour proposer un service complet de diagnostic, formation individualisée et suivi sur une période de 4 à 6 mois, avec une seule garantie : du changement ! Passionnée par la compréhension du monde elle a parcouru une bonne partie du globe pour aujourd'hui avoir un regard bienveillant et compréhensif sur chaque individu. Elle vous invite à rejoindre les rangs de ceux qui ont décidé d'agir !

Luc Epaulard,

Membre associé de Khepri, Luc Epaulard a exploré le monde informatique professionnel depuis plus de 20 ans en tant que développeur, ingénieur système, manager, commercial, directeur commercial et directeur de division dans des entreprises comme Hewlett-Packard, Agilent et Fluke Networks. Entrepreneur et toujours à la recherche de nouveaux projets, il a créé plusieurs sociétés dans les domaines de la distribution de compléments alimentaires, de la gestion de salles de sport, de location de vidéo, de vente d'instruments de musique ou de matériels informatiques ainsi que de sociétés à vocation patrimoniale et de défiscalisation. Diplômé de l'Ecole Supérieure d'Electronique, d'Informatique et d'Automatisme, ayant suivi plusieurs cursus Marketing et Vente, il a un profil d'explorateur de notre tissu économique et industriel et de ses ressources vives. Homme de projet à l'écoute des autres, conseiller et plein d'énergie, il a envie de se réaliser en apportant à son entourage le meilleur toujours à découvrir et partager.

Philippe Lemaire,

Conseil en organisation et management, Philippe Lemaire est un spécialiste de la modélisation des comportements humains en entreprise. Il utilise les modèles "Gordon-Dawes " et "Lawley-Tompkins " qu'il adapte au champ de l'entreprise pour l'animation des hommes et des équipes.

Les modèles Gordon-Dawes (technique de modélisation de l'expérience humaine) et Lawley-Tompkins (modélisation symbolique) sont des outils que le manager peut utiliser pour définir une vision commune dans l'entreprise, développer la cohérence et l'efficacité dans l'action, favoriser la motivation et l'innovation. La modélisation permet une meilleure connaissance des comportements des hommes et des femmes dans l'entreprise.

Béatrice Quasnik,

Consultante depuis 1995 en ressources humaines, Béatrice Quasnik est spécialiste de l'accompagnement des transformations individuelles et collectives dans les entreprises.

Elle a précédemment eu des responsabilités de management des ventes, du marketing et de la communication dans différentes compagnies internationales dans les secteurs de l'électronique et de l'informatique.

Elle conçoit des dispositifs et des programmes de formation et de coaching, des séminaires et des conférences sur mesure qu'elle est susceptible d'animer en français, en anglais et en russe.

Elle est l'auteur de "Libérez vos énergies - 30 techniques de développement personnel adaptées à la vie professionnelle", publié aux Editions First Management, et co-auteur de "Comment jouer collectif" sur l'organisation apprenante, à paraître en 2005 aux Editions d'Organisation.

Evelyne Revellat,

Membre associé de Khépri, Evelyne Revellat a réalisé l'essentiel de son parcours professionnel dans le secteur informatique et de la mode, en tant que spécialiste du recrutement chez Hewlett-Packard et Responsable des Ressources Humaines chez Etam. Elle a eu également des responsabilités en marketing et en communication interne, ainsi qu'une première expérience de créateur d'entreprise. Diplômée de l'ESC Grenoble, "Ecole de management Technology et Innovation", elle a un profil pluridisciplinaire complété par une formation en sciences humaines.

Résolument tournée vers l'avenir, elle incarne le "changement/action" au quotidien dans l'entreprise.

Pour elle, l'entreprise continue à être un formidable creuset de développement pour tous les hommes et les femmes des générations à venir ; elle œuvre pour que nos enfants puissent s'y épanouir encore et trouver leur chemin avec le même bonheur que l'entreprise lui a offert de grandir.

Roger Vidal,

Avec une trentaine d'années d'expérience, Roger Vidal crée en 1995 son propre cabinet de Conseil en Organisation et Systèmes de Management de la Qualité.

Il a passé 25 ans à la Direction du Service Clients de Hewlett Packard France où il a apporté à ses clients tout son savoir-faire en Management par application des systèmes QMS - EFQM, et sa formation HLMP First line Mgt. (Stamford Park).

Il a mis en place des processus internationaux d'interventions rapides sur gros systèmes informatiques. Tout cela en étant à la tête de 150 salariés et une gestion en centre de profit.

Aujourd'hui, il développe la performance de l'entreprise conduite sur un mode d'amélioration continue, en les emmenant à la maîtrise de leurs processus internes jusqu'au niveau de la Certification ISO 9001, à travers les Systèmes de Management de la Qualité par la mise en place de méthodes d'organisation pragmatiques.

Avec toujours la même passion et la recherche constante d'efficacité dans ses missions, il a accompagné plus d'une cinquantaine de PME, tous secteurs confondus.



Société KHEPRI - Siège Paris

7 rue Eynette - 91460 Marcoussis

Tél. : +33 (0)1 69 63 36 56

Mobile : +33 (0)6 60 47 71 64

E-mail : paris@khepri.biz

Société KHEPRI - Agence Rhône-Alpes

4 rue de la vallée

69290 Saint Genis les Ollières

Mobile : +33 (0)6 73 39 71 51

E-mail : lyon@khepri.biz