**a) Société :**

- Effectif : 6

- Secteur et activité principale : .santé humaine

**b) Le poste à pourvoir :**

- Intitulé : chargé de mission santé et qualité de vie au tarvail et ressources humaines

- Description du poste : ..............................

- Nature précise des principales missions à accomplir : ..............................

- Articulation de ces missions avec le fonctionnement du service ou de l'unité : ..............................

- Description du niveau des responsabilités et éventuellement des effectifs dirigés (nombre et qualification des subordonnés) : ..............................

- Evolution potentielle du poste : conseils en entreprise , intervenants rps,

- Rattachement hiérarchique et positionnement dans l'organigramme : pdg

- Motif du recrutement : mise en œuvre des processsus rh et contenu d’ateliers sqvt

- Date de mise en oeuvre souhaitée : 31 juillet 2015

- Lieu de travail : .Nogent sur marne

- Déplacements : ile de France

- Rémunération : 500

- Rémunération d'embauche et évolution éventuelle : 1500/MOIS - 3000

- Avantages en nature : ..............................

**c) Le profil**

- Formation : BAC +3 /4

- Langues : anglais

- Durée et nature de l'expérience souhaitée : ..............................

- Qualités particulières exigées (physiques ou intellectuelles) : autonomie,

- Capacité d'adaptation : .environnement pluridisciplinaire,

- Mobilité : ..............................

- Statuts : ..............................

- Critères d'évaluation : ..............................

**- Autres caractéristiques : ..............................**