



**CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE ET A TEMPS PARTIEL**  
**Madame Jeanne SECHET**

---

**Entre les soussignés :**

**Monsieur Dominique BUET** agissant en qualité de Directeur Régional ;  
ayant reçu délégation de la Fondation d'Auteuil, dont le siège social est situé 40, rue Jean de La Fontaine - 75016 PARIS

**d'une part,**

**et**

**Madame Jeanne SECHET**  
demeurant 12, rue de Hoerth - 67 300 SCHILTIGHEIM

**d'autre part,**

**IL EST TOUT D'ABORD RAPPELE CE QUI SUIIT :**

Madame Jeanne SECHET déclare expressément avoir pris connaissance de la vocation spécifique de la Fondation d'Auteuil et de la culture qui s'y rattache.

En effet, celle-ci se caractérise par :

- son inspiration chrétienne,
- son projet éducatif, dont Madame Jeanne SECHET a reçu un exemplaire.

Madame Jeanne SECHET confirme que, dans le cadre de son contrat de travail, Madame Jeanne SECHET respectera les dispositions précitées, leur esprit et les buts poursuivis par la Fondation.

Madame Jeanne SECHET reconnaît que, compte tenu de la vocation de la Fondation, toute remise en cause de sa finalité ne pourrait permettre le maintien des relations contractuelles.

Madame Jeanne SECHET reconnaît que, engagée pour participer à l'éducation, elle se doit, par tous les moyens, d'appliquer et de faire appliquer les principes reconnus comme fondamentaux par la Fondation (projet éducatif et projet pastoral), de les respecter et de les faire respecter

**CECI RAPPELE, IL A ETE CONVENU ET ARRETE CE QUI SUIIT :**

## **1/ Engagement**

La Fondation d'Auteuil engage Madame Jeanne SECHET en qualité de Contrôleur de Gestion Territoire, à compter du 20 juin 2012 au sein de la Direction Territoriale Alsace - Ardennes à Strasbourg.

Madame Jeanne SECHET déclare formellement n'être liée à aucune autre entreprise et avoir quitté son précédent emploi, libre de tout engagement.

L'engagement de Madame Jeanne SECHET ne sera toutefois effectif qu'après la visite médicale d'embauche reconnaissant son aptitude à la fonction exercée.

## **2/ Période d'essai**

La salariée n'est pas conditionnée à l'exécution de la période d'essai.

## **3/ Fonctions**

Dans le cadre de ses fonctions, Madame Jeanne SECHET exercera les missions suivantes, sans que cette liste ne soit limitative:

- Cf. fiche de poste

Ses attributions pourront être précisées, le cas échéant, par son responsable hiérarchique sous l'autorité et la subordination duquel Madame Jeanne SECHET se trouve placée.

Il est expressément convenu entre les parties que Madame Jeanne SECHET, à un niveau de responsabilité égal, pourra être affectée à différents postes rentrant dans le cadre de sa qualification, compte tenu de l'évolution de la Fondation et des besoins y afférant.

## **4/ Durée du travail**

Compte tenu de ses qualifications, de son niveau de responsabilité et de l'autonomie que lui confèrent ses fonctions, Madame Jeanne SECHET jouira d'une certaine indépendance dans l'organisation de son activité.

Néanmoins, Madame Jeanne SECHET devra organiser son activité et son temps de travail de manière à mettre en œuvre les décisions prises par Apprentis d'Auteuil, conformément aux directives de la Direction, à veiller à la conservation permanente des intérêts d'Apprentis d'Auteuil et à rendre compte régulièrement des actions entreprises pour atteindre les objectifs qui lui seront fixés dans l'exécution de ses missions.

Madame Jeanne SECHET effectuera 80 % d'un temps plein, soit 180 jours de travail annuel en année pleine conformément au Protocole Social (accord sur l'Aménagement et la Réduction du Temps de Travail du 21 décembre 1999 et avenant du 6 juin 2000, applicables au jour de la signature du présent contrat ou tout autre accord qui pourrait leur être substitué).

Le temps de travail de Madame Jeanne SECHET sera organisé de la manière suivante : elle travaillera les : lundi, mardi, jeudi et vendredi.

Par ailleurs, les dispositions légales en vigueur au jour de la signature du présent contrat concernant la journée de Solidarité seront appliquées.

## **5/ Rémunération**

Dans le cadre du forfait jours réduit, le salaire de Madame Jeanne SECHET correspondra à un salaire mensuel brut de 3450 euros (sur une base temps complet, un salaire brut annuel de 46000 euros).

Cette rémunération forfaitaire constitue la contrepartie de l'activité que Madame Jeanne SECHET exercera pour le compte de la Fondation d'Auteuil, sans qu'aucun lien ne soit établi entre le montant de celle-ci et le temps consacré.

Madame Jeanne SECHET sera classifiée au niveau 4 des responsabilités de l'Accord "fonctions cadres AES et éducatives" du 6 juin 2000, applicable au jour de la signature du présent contrat.

## **6/ Conditions de travail**

Les parties contractantes s'engagent à se conformer aux dispositions du Règlement Intérieur applicable. Elles s'engagent également à respecter le Protocole Social en vigueur au jour des présentes, ou tout autre accord qui pourrait être, le cas échéant, substitué à celui-ci.

Madame Jeanne SECHET déclare avoir pris connaissance du Règlement Intérieur et du Protocole Social, dont un exemplaire lui a été remis lors de son engagement avec le Projet Educatif de la Fondation.

Madame Jeanne SECHET s'engage expressément :

- à observer toutes les instructions et consignes particulières de travail qui lui seront précisées,
- à accomplir toute formation qui lui serait demandée,
- à respecter la vocation spécifique de la Fondation et à travailler dans son esprit.

## **7/ Absences - Maladies - Accidents**

S'il advenait que Madame Jeanne SECHET, pour quelque motif que ce soit, ne puisse assurer les fonctions qui lui sont confiées, Madame Jeanne SECHET s'engage à le faire savoir aussitôt à son responsable hiérarchique en lui faisant connaître, à cette occasion, le motif de cette absence et la durée probable de celle-ci.

En cas de maladie, Madame Jeanne SECHET fournira la justification de celle-ci dans les 48 heures suivant son arrêt de travail.

Dans les autres cas, Madame Jeanne SECHET confirmera par écrit à son employeur les motifs de son absence dans le même délai.

Madame Jeanne SECHET devra faire toutes les diligences qui lui sont matériellement possibles, pour éviter que cette absence ne perturbe le service.

## **8/ Confidentialité**

Compte tenu de ses fonctions, Madame Jeanne SECHET peut être amenée à remplir des missions de représentation et de prise de parole publique. Dans ce cadre, elle s'engage à avoir un discours en cohérence avec les orientations d'Apprentis d'Auteuil et à ne divulguer aucune information, concernant les activités d'Apprentis d'Auteuil, les jeunes qui y sont accueillis, ou le personnel, dont il pourrait avoir connaissance dans l'accomplissement de ses fonctions et qui

seraient de nature à porter préjudice à Apprentis d'Auteuil, aux jeunes, à leur famille, ou au personnel.

Cette obligation de confidentialité s'applique tant à l'égard de tiers que des salariés d'Apprentis d'Auteuil.

De plus, Madame Jeanne SECHET veillera dans l'utilisation qu'elle peut faire des réseaux sociaux, ou des blogs, tant à titre personnel que professionnel, à une stricte réserve permettant de ne pas nuire à l'image d'Apprentis d'Auteuil, aux personnes qui y travaillent et aux jeunes qui y sont accueillis, ou à leur famille.

Tout manquement à cette obligation de confidentialité pourrait être considéré comme une faute de nature à justifier un licenciement, que ce manquement intervienne pendant la durée du travail ou non.

Cet engagement perdure au-delà de la rupture du contrat de travail, pour quelque motif que ce soit. Tout manquement pourrait justifier une action en responsabilité.

## **9/ Déclaration**

Madame Jeanne SECHET:

- déclare s'engager à faire connaître toute modification qui pourrait intervenir dans son état civil, sa situation de famille, son domicile,
- s'engage à ne pas accepter un autre emploi salarié ou non auprès d'un autre employeur qui le conduirait à travailler au-delà des limites légales et conventionnelles de la durée du travail.

Dans le respect de ces contraintes, Madame Jeanne SECHET s'engage par ailleurs à informer, préalablement, son employeur de tout autre emploi qu'il pourrait exercer auprès d'un autre employeur et à tout mettre en œuvre pour que ses autres activités ne perturbent pas l'exécution du présent contrat.

Tout manquement à ces obligations pourra entraîner une sanction pouvant aller jusqu'au licenciement.

## **10/ Mobilité**

Compte tenu du devoir de s'adapter sans cesse et de développer ses compétences internes pour faire face dans les meilleures conditions aux besoins évolutifs des personnes qu'il accueille, l'activité de la Fondation requiert une certaine mobilité de la part de ses cadres.

En conséquence, il pourra être convenu d'un changement du lieu de travail de Madame Jeanne SECHET, dans un quelconque des établissements actuels ou futurs de la Fondation d'Auteuil implantés en France, sans que cela ne constitue une modification du présent contrat. Toutefois, si un tel changement entraîne l'obligation de changer de résidence, les frais seront pris en charge par la Fondation selon les modalités en vigueur.

## **11/ Lieu de travail**

Au jour du présent engagement, Madame Jeanne SECHET est informée qu'en l'état actuel, son lieu de travail est fixé au : 8, avenue de la Forêt Noire – 67 000 Strasbourg.

Tout changement qui sera opéré dans le même secteur géographique n'entraînera aucune modification du présent contrat.

### **12/ Congés payés**

La durée des congés payés de Madame Jeanne SECHET est fixée à 30 jours ouvrables (soit 25 jours ouvrés) après une année de travail effectif et conformément aux dispositions légales.

Les congés payés applicables à Madame Jeanne SECHET et les modalités de prise seront fixés par les dispositions légales et conventionnelles en vigueur lors de la prise effective de ceux-ci.

### **13/ Frais professionnels**

Les frais professionnels engagés par Madame Jeanne SECHET, pour l'accomplissement de ses fonctions et dans le cadre des instructions qui lui seront donnés, seront pris en charge par la Fondation, sur justificatifs.

Il est expressément convenu que si Madame Jeanne SECHET était amenée à faire usage de son véhicule personnel à des fins professionnelles, Madame Jeanne SECHET doit préalablement, et sous sa seule responsabilité, s'assurer que pareille utilisation de son véhicule est conforme aux exigences de sa police d'assurance, et que le véhicule, ainsi que Madame Jeanne SECHET, répondent à toutes les exigences imposées par la loi et la réglementation pour circuler en conformité avec celles-ci.

Madame Jeanne SECHET devra fournir une attestation de son assurance automobile.

Les frais de véhicules sont alors remboursés à Madame Jeanne SECHET par l'octroi d'indemnités kilométriques selon le barème en vigueur au sein de la Fondation.

### **14/ Préavis**

A l'issue de la période d'essai, le présent contrat est conclu pour une durée indéterminée.

Il ne pourra prendre fin, hormis le cas de faute grave, faute lourde ou de force majeure, qu'en respectant le délai de préavis conforme aux dispositions légales ou aux dispositions du Protocole Social en vigueur.

### **15/ Protection sociale**

Tout salarié sera obligatoirement affilié, dès son embauche, à une caisse de retraite complémentaire, à une caisse de prévoyance et à une mutuelle frais de santé.

-IRNEO/Groupe HUMANIS : retraite complémentaire ARRCO- ZA des Quatre-Vents à OLIVET 45160

- CRICA : retraite complémentaire AGIRC 154, rue Anatole France à LEVALLOIS-PERRET 92599 Cedex

- UNPMF: Prévoyance - 255 Rue de Vaugirard 75015 PARIS

- PREVADIES : mutuelle frais de santé - Rue du Docteur Josphe AUDIC - VANNES 56018 cedex



**16/ Les parties reconnaissent expressément que le présent contrat a été établi en trois exemplaires originaux, dont l'un a été transmis à chacune d'elles.**

Fait à Strasbourg,

le 12 juin 2012

La Salariée

Responsable Ressources  
Humaines

Directeur Régional

Mention manuscrite  
"Lu et approuvé"

Jeanne SECHET

Valérie PALHEIRE LONGIN

Dominique BUET

*Lu et approuvé*  
*Jeanne Sechet*





**AVENANT AU CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE**  
**de Madame Jeanne SECHET**

Entre les soussignés :

Monsieur Dominique BUET, agissant en qualité de Directeur Régional, ayant reçu délégation de la Fondation d'Auteuil - 40, rue Jean de La Fontaine - 75016 PARIS

**d'une part,**

**et**

Madame Jeanne SECHET  
Demeurant 12, rue de Hoerth - 67 300 SCHILTIGHEIM

**d'autre part,**

**IL A ETE CONVENU ET ARRETE CE QUI SUIT :**

**Article 1er :**

A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2012 jusqu'au 30 juin 2013, Madame Jeanne SECHET verra son temps de travail augmenter, celui-ci sera à temps complet. Sa rémunération brute mensuelle sera de 3833,33 euros, soit 46 000 euros brut annuel.

**Article 2 :**

Les autres clauses du contrat de travail de Madame Jeanne SECHET restent inchangées.

**Article 3 :**

Le présent avenant est établi en deux exemplaires originaux dont un pour chacune des parties.

**Fait à Strasbourg**

**le 29 juin 2012**

La Salariée  
Mention manuscrite  
"Lu et approuvé"

Pour la Fondation

Jeanne SECHET

Dominique BUET  
Directeur Régional

Valérie PALHEIRE LONGIN  
Responsable RH