



Présentation offre de partenariat VISIAPY

11 MARS 2019 – MISE EN PLACE D'UN PARTENARIAT SANTE ET QUALITE DE VIE
AU TRAVAIL AUX ENTREPRISES

Les défis des entreprises

- ▶ L'entreprise a pour objectif :
 - ▶ De retenir ses talents et d'en attirer de nouveaux
 - ▶ De réduire l'absentéisme (fractionner 1 ou 2 jours par ci-par là & plus lourd du à des maladies professionnelles : burn out, stress....)
 - ▶ Faire face à la baisse de motivation
 - ▶ Augmenter la performance et la productivité des collaborateurs
 - ▶ Gagner et garder sa place dans les entreprises où il fait bon travailler
 - ▶ Augmenter son taux d'engagement

Qu'attend un collaborateur de son entreprise?

- ▶ Les études publiées récemment sur les critères de choix de postuler dans telle ou telle entreprise pour les jeunes générations mettent en exergue les offres faites par l'entreprise au collaborateur de prendre en compte l'individu dans sa totalité, et non pas uniquement les aspects carrière et financier de son développement
- ▶ Le collaborateur cherche à avoir une prise en charge de la totalité de sa personnalité, le développement professionnel, l'appartenance à un groupe, l'adhésion à des valeurs, du sens dans ce qu'il fait, une éthique et une confiance totale dans l'entreprise pour laquelle il va s'engager. Cela suppose de sentir qu'il compte pour l'entreprise et qu'il en est pris en compte y compris s'il lui arrive quelque chose d'extérieur à sa vie professionnelle mais qui impactera sa manière de travailler, motivation performance implication.

Quelles sont les difficultés pour l'entreprise pour la mise en place d'offres bien-être au travail?

- ▶ Les difficultés à prendre en compte pour l'entreprise :
 - ▶ Sur le plan éthique l'employeur ne peut pas être juge et parti
 - ▶ Il doit trouver des intervenants extérieurs et mettre en place avec chacun d'eux une offre pour les salariés : bien être, massage assis....
 - ▶ Cette posture peut s'avérer compliquée et a ses limites car il y a peu d'intervenants et l'offre ne peut pas répondre à la pluridisciplinarité de problématiques que les collaborateurs peuvent rencontrer dans leur vie
 - ▶ il doit également veiller à une confidentialité totale entre vie professionnelle et vie privée

Une offre de prise en charge individuelle des salariés – les solutions

- ▶ Un partenariat avec une entreprise spécialisée dans le bien être et les soins de supports coordonnés
 - ▶ Permet à l'employeur de respecter sa posture Ethique : ne pas être juge et parti
 - ▶ Permet d'offrir à ses collaborateurs une offre bien être et des soins de supports coordonnés pour faire face à des difficultés plus importantes
 - ▶ Permet de contracter avec une entreprise qui apporte tous les thérapeutes et les solutions clés en mains pour l'entreprise
 - ▶ Permet d'avoir une offre pérenne et des intervenants récurrents
 - ▶ Permet de fixer les devoirs et obligations de chaque partie
 - ▶ Permet un référencement par les achats et un seul interlocuteur pour Deloitte

Comment organiser ce partenariat?

- ▶ L'entreprise contracte un contrat de partenariat avec Visiapy pour une durée définie par contrat
- ▶ L'entreprise définit ses besoins et compose avec Visiapy un panier de prestations qu'il souhaite proposer à ses collaborateurs, l'objectif étant de mettre en avant la qualité de vie au travail en respectant la vie privée et la vie professionnelle du collaborateur et donc son identité propre, le respect de sa personne.
- ▶ L'entreprise impulse alors l'esprit Start up, le plaisir de travailler, l'équilibre travail vie privée et envoie le message qu'en cas de coup dur pour le collaborateur l'entreprise ne le laisse pas tomber et met à sa disposition un accès à des professionnels qui eux pourront l'aider à résoudre ses difficultés et à reprendre son travail dans les meilleures conditions. C'est le support sécurité comme le ferait un membre d'une famille.

Quelles prestations sont proposées?

- ▶ Que peut contenir un panier d'offre?
- ▶ Visiapy se compose d'environ 50 thérapeutes, qui officient dans le bien être (massage...) et dans les accompagnements individuels personnalisés (psychologue, sophrologue...), des thérapeutes formés à L'EFT, L'EMDR et les TCC, pour mettre en place des thérapies courtes comportementales, Un médecin des infirmières complètent l'équipe du centre.
- ▶ En fonction des besoins des collaborateurs le centre est capable d'offrir des prestations permettant de souffler et de retrouver de l'énergie

Une offre de coordination de soins

- ▶ Visiapy a toute légitimité pour proposer une coordination des soins de support afin de permettre au collaborateur de reprendre pied dans la vie professionnelle, en faisant face aux situations vécues par les collaborateurs du plus soft au plus difficile :
 - ▶ Manque de motivation, concentration..
 - ▶ Surmenage intellectuel, conflits, stress, perte de repères
 - ▶ Burn out, gestion de la pression et équilibre des équipes
 - ▶ Faire face à un deuil, à une maladie lourde cancer etc.. une addiction
 - ▶ La coordination de soins permet de travailler au niveau physiologique, physique et émotionnel

Financement de l'entreprise

- ▶ L'entreprise peut financer cette offre par le CE et les partenaires sociaux avec une prise en charge (ex % de la masse salariale)
- ▶ Elle peut faire un partenariat avec « chèques santé »
- ▶ Elle peut abonder à hauteur d'un % dans le panier et le collaborateur de N % et définir tant d'heures par an par collaborateur ou par population...
- ▶ Visiapy facture l'entreprise en fonction du nombre d'heures faites par les collaborateurs. L'entreprise n'a pas accès au choix des collaborateurs dans le panier mais au nombre d'heures effectuées et au nom du collaborateur pour qu'il ait une justification de la facturation effectuée

Logistique à mettre en place

- ▶ Visiapy peut proposer en fonction du choix de l'entreprise:
 - ▶ Une intervention sur site (avec l'organisation de la logistique qui s'impose pour les soins manuels et les groupes)
 - ▶ Une venue des collaborateurs dans le centre (RER A-RER E Nogent le Perreux)
 - ▶ Des séances en ligne pour certaines thérapies et accompagnements personnalisés (la première séance devra être de vis-à-vis avec le ou les thérapeutes en particulier pour les entretiens diagnostic et orientation vers les supports de soins coordonnés)

Impact pour l'entreprise

- ▶ L'employeur envoie le message que chaque collaborateur compte pour lui
- ▶ Il se donne les moyens de sortir son collaborateur de son marasme avec le temps dont il a besoin pour y arriver
- ▶ Il travaille sur l'identité, les ressources, le bien être de ses collaborateurs et leur permet d'avoir accès à des solutions clés en mains en toute confidentialité et en respectant l'individu
- ▶ Il envoie le message suivant : Vous êtes important pour l'entreprise vos difficultés nous importent et nous vous proposons de l'aide pour y faire face dans le respect de votre identité de vos valeurs et en toute bienveillance.
- ▶ Il offre une solution aux problèmes récurrents des collaborateurs en entreprise : les problèmes : de sommeil, alimentaires, le stress, les addictions; en proposant des solutions qui permettent d'accroître la productivité avec des moyens naturels.