

Dossier de candidature 2019

Date limite de dépôt de candidature : **30 avril 2019**

Pour toutes questions : Mandi LJUTIC / mandi@preventica.com / 05 57 54 34 81

**Préambule**

Préventica et Cohésion International s’associent pour créer les Prix des Leaders Bienveillants.

Nous souhaitons, avec l’expertise de notre jury, décerner des prix à des entités ayant eu une démarche initiée ou aboutie en matière de relations sociales, innovation managériale, santé, Qualité de Vie au Travail, responsabilité sociétale, avec pour objectif d’accroitre et optimiser la Performance Globale de l’entreprise concernée.

Il s’agit de prix qui seront remis à tous types de structures, tous secteurs confondus, toutes tailles confondues, et quelle que soit leur localisation.

L’objectif de ces prix, au-delà de récompenser les leaders ayant une démarche bienveillante, est de susciter l’envie aux dirigeants de tous horizons d’engager des actions, et de leur démontrer qu’il existe réellement un lien entre le management, la qualité de vie au travail, la santé au travail et la performance globale de l’entreprise, et que cela dépasse les frontières d’une politique de prévention classique et fidèle à la réglementation.

L’idée intrinsèque de ces prix est aussi de rendre hommage à ces personnes qui croient que l’Humain a une véritable importance dans sa structure, et contribue aux succès de son entreprise, et donc à l’économie globale de la France et la transformation sociale. Bien au-delà de la portée présente des projets qui seront déposés, nous souhaitons qu’il y ait un impact sociétal et que cela bénéficie aux générations futures intégrant le marché du travail (que cela apporte une petite pierre à ce grand édifice).

Il est important de préciser que l’inscription à ces prix est gratuite, et que ces derniers ne font l’objet d’aucun sponsoring ou modèle économique.

3 prix seront décernés :



**Un Prix « Meilleur résultat »** : pour l’entreprise ayant eu une démarche aboutie, mise en place depuis suffisamment longtemps pour en mesurer l’impact économique, social, et sociétal, et permettant d’établir un lien entre Qualité de Vie au Travail et Performance globale.

**Un Prix « Meilleure initiative » :** pour l’entreprise ayant initié le projet qui est en cours ou à venir (projets récents ou validés et prêts à débuter). Il s’agit de récompenser l’idée de base.

**Un Prix « Secteur public »** : pour la collectivité ayant la démarche la plus innovante en la matière.

Cérémonie de remise des prix le mercredi 22 mai à Porte de Versailles, à l’occasion de Préventica Paris 2019, en salle Plénière à partir de 16h15 suivie d’un Afterwork

**Critères d’évaluation du jury**

Le jury analysera les projets selon une grille regroupant les thématiques suivantes :

Impact sur la santé, qualité de vie au travail, relations sociales de votre entité

Mise en œuvre des leviers de performance globale lors du projet

Innovation et potentiel de pérennisation du projet

Comment les mesures d’impacts et d’efficacité du projet sont réalisées en interne, en externe

Impact sur la compétitivité de l’entreprise/organisation

Impact sociétal

**Votre organisation**

**Renseignements administratifs**

Raison sociale :

Activité abrégée :

Année de création :

Statut juridique :

Chiffre d’affaires France :

Adresse du siège social (France) :

Code postal :

Ville :

Téléphone :

Site web :

Effectif de l’organisation (France) :

Secteur d’activités :

Dirigeant (Nom, prénom) :

Contact privilégié (Nom, prénom, fonction) :

Email :

Téléphone :

**Activité et valeurs**

Présentez en quelques lignes l’activité de votre organisation (1 000 signes max) :

*Ecrire ici …*

Présentez en quelques lignes la vision et les valeurs de l’entreprise (1 000 signes max) :

*Ecrire ici …*

Vous inscrivez votre organisation aux Prix des Leaders Bienveillants 2019 pour le projet :

*Ecrire ici …*

Les représentants des projets lauréats s’engagent à être présents à la cérémonie de remise des Prix des Leaders Bienveillants le 22 mai 2019 à PARIS.

Le candidat déclare avoir pris connaissance du règlement de participation et l’accepter.

Les informations recueillies dans ce dossier de candidature sont enregistrées par Préventica pour la participation aux Prix des Leaders Bienveillants. Celles-ci pourront faire l’objet de publications pour permettre de partager les bonnes pratiques de l’ensemble des participants ou la valorisation des gagnants.

Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement Général sur la Protection des Données du 27 avril 2016, vous pouvez exercer vos droits d'accès, de modification, de rectification, d'opposition, d'effacement, de limitation et de portabilité en contactant : **mandi@preventica.com**

Signature du représentant de l’organisation candidate :

**Votre Projet**

**Dimension du projet**

A quelle dimension de la performance globale ce projet contribue-t-il ?

❏ Développement de la santé des personnes

❏ Développement des relations et/ou du management

❏ Développement d’une gouvernance innovante

❏ Développement de la performance économique et de l’efficacité organisationnelle

❏ Développement de l’impact RSE

❏ Autre ; précisez :

Est-ce un projet initié, en cours de déploiement, ou abouti ?

*Ecrire ici …*

Service(s) concerné(s) / bénéficiaires (directs et/ou indirects) :

 *Ecrire ici …*

**Etat des lieux**

Décrivez la situation actuelle (genèse et description de la situation, quel est le sujet abordé, qui est concerné au sein des parties prenantes, lieu de déroulement) :

*Ecrire ici …*

Quel est l’élément déclencheur ou le questionnement qui a généré le projet (quel écart voulez-vous combler ? Qui est concerné par le sujet ? En quoi cet élément concerne-t-il le groupe qui s’y atèle ? Pourquoi soulevez-vous cela ?) ?

*Ecrire ici …*

**Objectifs du projet**

Quelles différences observables pourriez ou voudriez-vous constater à la fin de ce projet ?

*Ecrire ici …*

**Plan d’action détaillé**

**Date de lancement et durée prévue ou réalisée**

*Ecrire ici …*

**Moyens**

Moyens alloués (nombre de personnes, nombre de sites, nombre de niveaux hiérarchiques représentés dans le projet, nombre de métiers en regard du nombre total d’employés)

*Ecrire ici …*

Budget :

*Ecrire ici …*

**Démarche et méthodes**

Processus d’information interne/externe :

*Ecrire ici …*

Méthodes de travail utilisées durant le projet (ex. intelligence collective, management visuel...) :

*Ecrire ici …*

Rôle et implication des instances dirigeantes de l’organisation, de gouvernance :

*Ecrire ici …*

Présentation des parties prenantes internes ou externes engagées dans le processus :

*Ecrire ici …*

Autres éléments à prendre en compte :

*Ecrire ici …*

**Bilan**

**Observations**

Apports positifs de la démarche/projet au sein de l’équipe projet, des parties prenantes internes et/ou externes :

*Ecrire ici …*

Différences concrètes constatées / objectifs atteints :

*Ecrire ici …*

Limites ou difficultés rencontrées au sein de l’équipe projet, des parties prenantes internes et/ou externes :

*Ecrire ici …*

Enseignements majeurs tirés :

*Ecrire ici …*

**Mesure du Retour sur investissement de votre projet :**

Est-il possible de mesurer concrètement les résultats ? Si oui, comment et quels sont-ils sur le plan de l’organisation, de la santé (au sens de l’OMS), sur le plan économique et de fonctionnement entre les collectifs de travail, et pour la société civile ?

*Ecrire ici …*

Position de la direction/du management au vu des résultats, sur l’évolution de la démarche/projet ?

*Ecrire ici …*

**Futur**

Quelle serait la situation idéale ou raisonnable souhaitée?

*Ecrire ici …*

Quelles sont pour vous les étapes à venir s’il y en a ?

*Ecrire ici …*

**Informations complémentaires**

En complément de ce questionnaire, et si cela vous semble possible, nous vous encourageons vivement à nous adresser une courte vidéo (2 à 3 minutes) présentant votre projet/démarche.

+

Toute autre information, document écrit, vidéo ou autre utile à la compréhension du projet peuvent être joints.

Si vous souhaitez joindre :

une vidéo, merci de bien vouloir nous adresser un lien vers YouTube, WeTransfer (ou autre)

un document PPT, nous vous recommandons de minimiser la taille des images et/ou le convertir en fichier PDF.