Visiapy

www.visiapy.com

Au-delà des murs

SOMMAIRE: Partie 1

SOUTIEN PSYCHO-SOCIAL DES SALARIES

- Un Partenariat
- L'engagement réciproque des partenaires
- Prestations proposées ➔ le pack santé et bien-être clé en main
- Maîtrise de la confidentialité
- Conditions financières
- Avantages pour l'employeur
- Avantages pour les salariés
- Le concept Visiapy

Objectif:

- **Entretenir l'engagement des salariés, leur enthousiasme, leur motivation, leur autonomie et ainsi maintenir leur niveau de performance, de productivité, et leur bien-être au travail**

Un partenariat

- Un contrat de partenariat
- Un an d'engagement
- Un budget prévisionnel d'utilisation des services en fonction du nombre de salariés
- La préparation du message à délivrer aux collaborateurs par VISIAPY et l'employeur
- Engagement de l'entreprise d'assurer la communication interne auprès des salariés

Le pack des prestations, clé en main comprend:

- Un entretien de diagnostic et d'orientation pour la coordination des soins de support
- Un cellule d'urgence pour intervenir en situation de crise
- Des prestations concernant les pôles santé suivant:
  - Sommeil
  - Alimentaire
  - Addictions
  - Stress (stress aigus, stress post traumatique, dépression, burn out)
  - Douleurs chroniques
  - Périnatalité
  - Parentalité
  - Préparation à la retraite
  - Soutien aux aidants familiaux
  - Concilier vie privée et vie professionnelle

Les prestations comprennent:

- Des bilans énergétiques
- Des programmes d'optimisation de la récupération et du sommeil
- Des programmes d'optimisation de la concentration et de la performance
- Des parcours de préparation à la reprise au travail après une absence longue pour maladie, congé de maternité, congé parental.

Liste des pratiques utilisées pour assurer les missions de soutien

Coach conseil	Paramédical/médical	Masseur bien-être	Psychologue	Sophrologue	Hypnose	Psycho pratitien	Soins énergétiques	Soins naturels	Soins manuels
Orientation scolaire	Pédicure podologue	shiatsu	psychothérapie	Méditation	Thérapie brève	En thérapie brève	Bilan énergétique	Aroma théraphie	chiropraxie
Bilan professionnel	Diététique	Massages du monde	Remédiation cognitive	relaxation		EFT	Feng shui	Hyrudo thérapie	Etiopathie
Bilan de compétence	Nutrition	Digipuncture	EMDR	sophrologie		Gestalt thérapie		Iridologie	Kinésiologie
	Sage Femme		Formation des aidants familiaux	Evaluation psychologique		Technique debriefing indiv. Et collective		Naturopathie	ostéopathie
	Médecin			Cohérence cardiaque				Phyto thérapie	Réflexologie
								Homéopathie	Auriculo thérapie

Où et Comment?

- Le choix de consulter sur la plateforme ou dans le Centre

- Selon les pratiques et leur choix, les collaborateurs ont la liberté d'être accompagner:
    - en visioconférence
    - au téléphone
    - au Centre

Garanties

- Suivi et pérennité des activités:
  - Grâce à notre organisation et à nos 50 professionnels validés et à votre disposition. Nos professionnels sont thérapeutes, coach ou formateurs en hygiène de vie, bien-être et santé
- Confidentialité:
  - Préserver les collaborateurs: Les motifs de consultation et le choix des prestations ne seront jamais communiqués à l'employeur
- Adaptation des soins sur mesure de façon individualisée par collaborateur:
  - Chaque collaborateur bénéficie d'un spécialiste santé référent pour l'aider à la mises en œuvre de son plan de soutien personnalisé.

D’abord un partenariat

- Un Partenariat entre Visiapy, plateforme de soins et d’accompagnement à distance et les entreprises,
- La volonté de réussite des deux parties pour un succès du programme.

SOMMAIRE: Partie 2

SOUTIEN PSYCHO-SOCIAL DES SALARIES

- Santé et Qualité de Vie au Travail (SQVT)
- KhepriSanté: Un Centre de santé de proximité
- Visiapy: une plateforme innovante
- Le concept de Visiapy
- Avantages pour l'employeur
- Avantages pour les salariés

Visiapy

www.visiapy.com

Dans le cadre de la Santé et la Qualité de Vie au Travail (SQVT)

- **ECOUTE :** avec accompagnement global et ciblé en toute confidentialité,
- **PEDAGOGIE :** Apprendre des moyens simples pour travailler mieux en prenant soin de soi avec des experts en SQVT,
- **PREVENTION :** Prévenir les effets du stress en trouvant les clefs d'un bon équilibre travail-santé-vie personnelle, vivre pleinement et sereinement votre vie professionnelle grâce à des pratiques thérapeutiques pluridisciplinaires ayant fait la preuve de leur efficacité,
- **PREPARATION :** Au retour au travail après une absence longue durée de l'entreprise

Addictions, Phobies, Dépression, Burn out, Stress post-traumatique
Douleurs chroniques, Pathologies invalidantes, Oncologie, Acouphènes
Maternité, Parentalité, Précocité Intellectuelle, Surdouance, TDA-H
Difficultés scolaires, Sommeil, Mal être au travail, Harcèlement
Surcharge pondérale, Troubles alimentaires, Coaching
Orientation scolaire, Evaluation, Bilan de compétences professionnel

Visiapy

www.visiapy.com

Aromathérapie, Chiropraxie, Coaching, EFT, EMDR, Etiopathie, Gestalt, Hirudothérapie, Hypnose, Iridologie, Kinésiologie, Massages, Méditation, Naturopathie, Ostéopathie, Phytothérapie, Pédicure-Podologie, Psychothérapie, Réflexologie plantaire, Remédiation cognitive, Sophrologie, Tests d'évaluation psychologiques…

Centre Paramédical

De Thérapies complémentaires
Et Soutien psychologique

Développement personnel
Et mieux être de la personne

Prendre rendez-vous
avec nos spécialistes

09 73 67 35 45
06 60 47 71 64
www.rdv.sophrokhepri.fr

Coaching
Orientation scolaire
Evaluation psychologique
Bilan de compétences professionnel

Edition **2016/2017**
Paru au
Guide des hôpitaux

Les accompagnements que nous proposons ne peuvent en aucun cas se substituer à une prise en charge médicale. Aucun professionnel du centre ne vous encouragera à abandonner un traitement en cours. En cas d'hésitation, n'hésitez pas à en parler à votre médecin traitant.

La Plateforme Visiapy : un système expert

- Quel usagé, souvent néophyte, saurait dire quel spécialiste choisir dans le domaine des thérapies complémentaires ?
- Pour répondre à cette demande: Un système expert avec des algorithmes mettant en relation les expertises de nos intervenants et les motifs de consultations de leurs clients/patients
- Un système de qualification calcule l'adéquation entre les professionnels et les types de demandes de chaque patient pour bien l'orienter vers le type de prise en charge adapté à sa situation.
- **Résultats :**
  - le patient, est guidé vers le professionnel le plus compétent pour sa demande,
  - le professionnel, est sélectionné pour ses domaines d'expertise

Le concept Visiapy: La visiothérapie pourquoi?

- **Plusieurs raisons :**
  - Éloignement physique
  - Pudeur ou Timidité,
  - Confidentialité
  - Manque de temps ou obligation de rester chez soi
- **Sécurité de nos systèmes :**
  - Sécurisation des données
  - Stockage des informations chez OVH : leader de l'hébergement en Europe
  - Système de vision conférence propriétaire qui permet la confidentialité des échanges, la stabilité de la qualité de l'image et du son.

Offre pour les collectivités et les entreprises au regard de la réglementation SQVT

- **Quels services pouvons-nous proposer aux collectivités ?**
- **Un système expert:**
  - permet d'accompagner les besoins des collaborateurs sans qu'ils aient à parler en interne dans leur environnement professionnel, de leurs difficultés. Ils utilisent un code remis par leur employeur, pour s'identifier sur la plateforme et avoir accès aux différents types d'accompagnement.
- **Un budget prévisionnel:**
  - par l'employeur, qui englobe les différents types d'accompagnement bien-être, présélectionnés dans le cadre de leur dispositif SQVT.
- **Guidance des salariés:**
  - Les salariés sont guidés sans que l'employeur puisse connaître les motifs de consultations, lié ou pas à son contexte professionnel pouvant être un facteur de démotivation, de baisse de productivité ou d'accident du travail.

(Annexes 1 et 2 Réglementation SQVT)

Pourquoi externaliser l'approche SQVT?

- **Avantages pour une collectivité d'externaliser la mise en place d'une approche SQVT:**

  - Respect efficace de la réglementation en vigueur
  - Gain de temps dans la mise en place face à la complexité des prestations
  - Déontologie (objectivité et partialité de la démarche)
  - Respect de la confidentialité
  - S'appuyer sur un savoir-faire solide
  - Budget maîtrisé en travaillant avec des experts compétents
  - Obtenir un meilleur taux d'engagement professionnel (absentéisme, arrêt de travail, turn over)

Pourquoi externaliser l'approche SQVT?

- **Autres intérêts :**
  - Regard nouveau porté sur l'activité d'une structure favorisant l'innovation et la différenciation auprès des Ministères du travail, de la santé…
  - Anticipation et maîtrise des risques professionnels
  - Motivation, implication et fidélisation des salariés
  - Accès à des marchés responsables (publics ou privés) qui sélectionnent les entreprises et ou les produits sur des critères dits ESG *(Environnement, Social, Gouvernance)*
  - Développement d'un capital confiance bénéfique à l'image et aux valeurs de l'entreprise
  - Fiabilisation des relations commerciales et des partenariats basés sur des valeurs humaines
  - Accès privilégié à des financements de la part d'organismes publics ou privés

Notre démarche d'accompagnement du changement

- **Concevoir des outils en terme de :**
  - **Ingénierie et animation de formations :** - gestion des émotions – gestion du stress - confiance en soi - mieux être au travail – développement humain du management, préparation à la retraite…
  - **Formation personnalisée en fonction des besoins exprimés :**
    - Soutien psychologique : entretien individuel ou session collective pour mieux vivre des évènements difficiles
    - Echanges de pratiques : échanger autour de son métier, de ses pratiques professionnelles pour donner du sens, s'enrichir grâce à l'effet miroir, la possibilité de donner et recevoir.
    - Groupes d'expression : favoriser la prise de parole, créer des moments d'expression pour soutenir les personnes en difficulté, les rumeurs, les incompréhensions, gérer les conflits au quotidien
    - Evènement, séminaire autour d'une question stratégique

Merci pour votre attention

CV de la dirigeante à la demande

Annexe 1. Règlementation sur Santé et Qualité de Vie au Travail:

- Le ministère du travail. En application de l'accord relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique, signé le 22 octobre 2013, chaque employeur public doit élaborer un plan d'évaluation et de prévention des RPS d'ici 2015.Une circulaire du Premier ministre du 20 mars 2014 fixe les conditions de mise en œuvre du plan national d'action pour la prévention des risques psychosociaux dans les trois versants de la fonction publique. Plus d'information en suivant ce lien : http://www.fonction-publique.gouv.fr/.
- En France nous pouvons citer l'article L.4121-1 du Code du travail « l'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs » ou encore le récent décret d'application de la loi du 9 novembre 2010 sur la réforme des retraites qui « prévoit que les entreprises d'au moins 50 salariés, dont au moins 50 % des effectifs sont exposés à certains facteurs de risques, doivent être couvertes par un accord ou un plan d'action de prévention de la pénibilité ».

- **Les entreprises ou les collectivités** sont depuis peu soumises à l'obligation de remplir le Document Unique concernant les risques professionnels.
- Quels que soient la taille de l'entreprise et son secteur d'activité, l'employeur doit transcrire dans un document unique, les résultats de l'évaluation des risques à laquelle il a procédé dans le cadre de son obligation générale de prévention des risques professionnels.
- Donc, le nombre d'entreprises en demande de nos services va augmenter compte tenu des pressions légales.

Annexe 2. Chiffre sur la Qualité de Vie au Travail selon les résultats de l'enquête 2013 de l'ANACT *(Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail) :*

- **58% des salariés pensent que leurs conditions de travail se sont dégradées depuis 5 ans**
- **Enjeux de la Qualité de Vie au travail:**
  - Concilier de bonnes conditions de travail et la performance de l'entreprise ou de la collectivité pour plus de compétitivité au regard des économies de budget
  - La qualité de vie ne concerne plus seulement la santé physique et mentale mais un ensemble de facteurs liés au travail et à l'environnement d'un individu.

Annexe 3. Qu'entend-on par "risques psychosociaux" ?

- Désignent un ensemble de risques professionnels qui touchent l'intégrité physique et psychologique des salariés.
- «Risques» désignent l'apparition possible d'un trouble
- «psycho» indique le lien qu'il existe entre la personne
- «social » et son environnement professionnel qui est caractérisé par les relations avec autrui (collègues, responsables…)