

Visiapy



KhépriEntreprise
Équilibre - Santé - Qualité de vie

www.visiapy.com

Au-delà des murs



La Plateforme Visiapy : un système expert

- Quel usagé, souvent néophyte, saurait dire quel spécialiste choisir dans le domaine des thérapies complémentaires ?
- Pour répondre à cette demande: Un système expert avec des algorithmes mettant en relation les expertises de nos intervenants et les motifs de consultations de leurs clients/patients
- Un système de qualification calcule l'adéquation entre les professionnels et les types de demandes de chaque patient pour bien l'orienter vers le type de prise en charge adapté à sa situation.
- **Résultats :**
 - le patient, est guidé vers le professionnel le plus compétent pour sa demande,
 - le professionnel, est sélectionné pour ses domaines d'expertise

Offre pour les collectivités et les entreprises au regard de la réglementation QVT (Santé et Qualité de Vie au Travail)

Quels services pouvons-nous vous proposer ?

- **Un système autonome :**
Permet d'accompagner les besoins des collaborateurs sans qu'ils aient à parler en interne dans leur environnement professionnel, de leurs difficultés. Ils utilisent un code remis par leur employeur, pour s'identifier sur la plateforme et avoir accès aux différents types d'accompagnement.
- **Un budget prévisionnel :**
Par l'employeur, qui englobe les différents types d'accompagnement bien-être, présélectionnés dans le cadre de leur dispositif SQVT.
- **Guidance des salariés et assurance de la confidentialité :**
Les salariés sont guidés sans que l'employeur puisse connaître les motifs de consultations, lié ou pas à son contexte professionnel pouvant être un facteur de démotivation, de baisse de productivité ou d'accident du travail.

Pourquoi externaliser l'approche QVT ?

- **Avantages pour une entreprise d'externaliser la mise en place d'une approche QVT:**
- Prévention et maîtrise des risques professionnels dans le respect de la réglementation en vigueur
- Remontée d'information qualitative et anonyme
- Déontologie (objectivité et partialité de la démarche)
- Respect de la confidentialité
- Appui sur un savoir-faire solide de coordination de soins
- Budget maîtrisé en travaillant avec des experts de la relation d'aide,
- Meilleur taux d'engagement professionnel (absentéisme, arrêt de travail, turn over)

Pour quelles raisons Visiapy

- **Confort pour l'utilisateur :**
 - Éloignement physique
 - Pudeur ou Timidité,
 - Confidentialité
 - Manque de temps ou obligation de rester chez soi
- **Sécurité de nos systèmes :**
 - Sécurisation des données
 - Stockage des informations chez OVH : leader de l'hébergement en Europe
 - Système de vision conférence propriétaire qui permet la confidentialité des échanges, la stabilité de la qualité de l'image et du son.

Un partenariat

- Un contrat de partenariat avec :
 - Un an d'engagement
 - Un budget prévisionnel d'utilisation des services en fonction du nombre de salariés
 - La préparation du message à délivrer aux collaborateurs par l'employeur

Le pack des prestations, clé en main comprend:

- Un entretien de diagnostic et d'orientation pour la coordination des soins de support
- Un cellule d'urgence pour intervenir en situation de crise
- Des prestations adaptées au secteur de l'entreprise :
 - Stress (stress aigus, stress post traumatique, dépression, burn out)
 - Sommeil
 - Alimentaire
 - Addictions
 - Douleurs chroniques
 - Périnatalité
 - Parentalité
 - Préparation à la retraite
 - Soutien aux aidants familiaux
 - Concilier vie privée et vie professionnelle

Les prestations comprennent :

- Des bilans énergétiques, émotionnels en environnement instable
- Des programmes d'optimisation de la récupération et du sommeil
- Des programmes d'optimisation de la concentration et de la performance
- Des parcours de préparation à la reprise au travail après une absence longue pour maladie, congé de maternité, congé parental
- Un soutien et des aides spécifiques pour la prévention du burn out des aidants actifs
- Préparation à la retraite

Les raisons pour lesquelles un salarié fait appel à nous :

- Un salarié réellement en souffrance s'orientera de préférence vers une prestation individualisée pour laquelle il sera prêt à payer.

Où et Comment?

- Le choix de consulter sur la plateforme ou dans le Centre
- Selon les pratiques et leur choix, les collaborateurs ont la liberté d'être accompagner:
 - en visioconférence
 - au téléphone
 - au Centre
- Nous proposons des journées de prévention en entreprise avec délégation de nos intervenants pour faire découvrir les pratiques

Garanties

- Suivi et pérennité des activités grâce à :
 - Notre organisation et à nos 70 professionnels dans le Centre pilote
 - Notre réseau de professionnels au niveau national,
Nos professionnels sont thérapeutes, coach ou formateurs en hygiène de vie, bien-être et santé.
- Confidentialité:
 - Les motifs de consultation et le choix des prestations ne seront jamais communiqués à l'employeur
- Adaptation des soins sur mesure de façon individualisée par collaborateur :
 - Chaque collaborateur bénéficie d'un spécialiste santé référent pour l'aider à la mise en œuvre de son plan de soutien personnalisé.

Exemple de grille tarifaire pour 100 salariés pour un Site :

- Implémentation de l'application mise à disposition des collaborateurs :
 - ~~499~~ € par mois à la charge de l'entreprise comprenant → 200,00 € par mois d'abonnement
 - L'installation du dispositif personnalisé à la charte de l'entreprise,
 - Les tests de mise en route,
 - Les reporting d'activité anonyme avec remontée d'information qualitative
 - La hotline technique
 - Gestion des appels des collaborateurs souhaitant un inventaire de situation avec orientation.
 - 70 € par consultation à la charge du collaborateur
 - avec en option une participation financière par l'employeur

* Prototype fonctionnel, selon modèle MVP de Stanford (M.V.P. = Minimum Viable Product qui s'enrichit au fur et à mesure des retours clients)

Merci pour votre attention

Annexe 1: Pourquoi externaliser l'approche QVT ?

- **Autres intérêts :**

- Regard nouveau porté sur l'activité d'une structure favorisant l'innovation et la différenciation auprès des Ministères du travail, de la santé...
- Motivation, implication et fidélisation des salariés
- Accès à des marchés responsables (publics ou privés) qui sélectionnent les entreprises et ou les produits sur des critères dits ESG (*Environnement, Social, Gouvernance*)
- Développement d'un capital confiance bénéfique à l'image et aux valeurs de l'entreprise
- Fiabilisation des relations commerciales et des partenariats basés sur des valeurs humaines
- Accès privilégié à des financements de la part d'organismes publics ou privés
- Gain de temps dans la mise en place face à la complexité des prestations