Visiapy

KhépriEntreprise
Équilibre - Santé - Qualité de vie

www.visiapy.com

Au-delà des murs…

La Plateforme Visiapy : un système expert

- Quel usagé, souvent néophyte, saurait dire quel spécialiste choisir dans le domaine des thérapies complémentaires ?
- Pour répondre à cette demande: Un système expert avec des algorithmes met en relation les expertises de nos intervenants et les motifs de consultations de leurs clients
- Un système de qualification calcule l'adéquation entre les professionnels et les types de demandes de chaque salarié pour bien l'orienter vers le type de prise en charge adapté à sa situation.
- **Résultats :**
  - le salarié, est guidé vers le professionnel le plus compétent pour sa demande,
  - le professionnel, est sélectionné pour ses domaines d'expertise

Offre pour les collectivités et les entreprises au regard de la réglementation QVT (Santé et Qualité de Vie au Travail)

Quels services pouvons-nous vous proposer ?

- **Un système autonome :**

  Permet d'accompagner les besoins des collaborateurs sans qu'ils aient à parler en interne dans leur environnement professionnel, de leurs difficultés. Ils utilisent un code remis par leur employeur, pour s'identifier sur la plateforme et avoir accès aux différents types d'accompagnement.

- **Un budget prévisionnel pré-défini :**

  Par l'employeur, qui englobe les différents types d'accompagnement bien-être, présélectionnés dans le cadre de leur dispositif « bien-être au travail ».

- **Guidance des salariés et assurance de la confidentialité :**

  Les salariés sont guidés sans que l'employeur puisse connaître les motifs de consultations, lié ou pas à son contexte professionnel pouvant être un facteur de démotivation, de baisse de productivité ou d'accident du travail.

Pourquoi externaliser l'approche QVT ?

- **Avantages pour une entreprise d'externaliser la mise en place d'une approche QVT:**

- Prévention et maîtrise des risques professionnels dans le respect de la réglementation en vigueur
- Remontée d'information qualitative et anonyme
- Déontologie (objectivité et partialité de la démarche)
- Respect de la confidentialité
- Appui sur un savoir-faire solide de coordination de soins
- Budget maîtrisé en travaillant avec des experts de la relation d'aide,
- Meilleur taux d'engagement professionnel (absentéisme, arrêt de travail, turn over)

Pour quelles raisons Visiapy

- **Confort pour l'utilisateur :**
  - Éloignement physique
  - Pudeur ou Timidité,
  - Confidentialité
  - Manque de temps ou obligation de rester chez soi
- **Sécurité de nos systèmes :**
  - Sécurisation des données
  - Stockage des informations chez OVH : leader de l'hébergement en Europe
  - Système de vision conférence propriétaire qui permet la confidentialité des échanges, la stabilité de la qualité de l'image et du son.

Un partenariat

- Un contrat de partenariat avec l'entreprise :

  - Un an d'engagement
  - Un budget prévisionnel d'utilisation des services en fonction du nombre de salariés
  - La préparation du message à délivrer aux collaborateurs par l'employeur

Le pack des prestations, clé en main comprend :

- Un entretien de diagnostic et d'orientation pour la coordination des pratiques utilisées
- Un cellule d'urgence pour intervenir en situation de crise
- Des prestations adaptées au secteur de l'entreprise :
  - ❖ Stress (stress aigus, stress post traumatique, dépression, burn out)
  - ❖ Sommeil
  - ❖ Alimentaire
  - ❖ Addictions
  - ❖ Douleurs chroniques
  - ❖ Périnatalité
  - ❖ Parentalité
  - ❖ Préparation à la retraite
  - ❖ Soutien aux aidants familiaux
  - ❖ Concilier vie privée et vie professionnelle

Les prestations comprennent :

- Des bilans énergétiques, émotionnels en environnement instable
- Des programmes d'optimisation de la récupération et du sommeil
- Des programmes d'optimisation de la concentration et de la performance
- Des parcours de préparation à la reprise au travail après une absence longue pour maladie, congé de maternité, congé parental
- Un soutien et des aides spécifiques pour la prévention du burn out des aidants actifs
- Préparation à la retraite

Les raisons pour lesquelles un salarié fait appel à nous :

- Un salarié réellement en souffrance s'orientera de préférence vers une prestation individualisée pour laquelle il sera prêt à payer.

Où et Comment utiliser nos prestations ?

- Le choix de consulter sur la plateforme ou dans le Centre
- Selon les pratiques et leur choix, les collaborateurs ont la liberté d'être accompagner:
  - en visioconférence
  - au téléphone
  - au Centre
- Nous proposons des journées de prévention en entreprise avec délégation de nos intervenants pour faire découvrir les pratiques
- Des interventions récurrentes avec des intervenants praticiens recrutés par nos soins, sous contrats de régie en Prévention/QVT, au travers d'un service de **délégation de personnel**, matérialisé par un contrat de régie.

Garanties

- Suivi et pérennité des activités grâce à :
  - ❖ Notre organisation et à nos 70 professionnels dans le Centre pilote
  - ❖ Notre réseau de professionnels au niveau national,

  Nos professionnels sont thérapeutes, coach ou formateurs en hygiène de vie, bien-être et santé.
- Confidentialité:
  - ❖ Les motifs de consultation et le choix des prestations ne seront jamais communiqués à l'employeur
- Adaptation des soins sur mesure de façon individualisée par collaborateur :
  - ❖ Chaque collaborateur bénéficie d'un spécialiste santé référent pour l'aider à la mises en œuvre de son plan de soutien personnalisé.

Exemple de grille tarifaire pour 100 salariés pour un Site :

- Implémentation de l'application mise à disposition des collaborateurs :
  - ❖ 499 € par mois à la charge de l'entreprise comprenant ➔ 200,00 € par mois d'abonnement
    - L'installation du dispositif personnalisé à la charte de l'entreprise,
    - Les tests de mise en route,
    - Les reporting d'activité anonyme avec remontée d'information qualitative pour la DRH
    - La hotline technique
    - Gestion des appels des collaborateurs souhaitant un inventaire de situation avec orientation.

    - 70 € par consultation à la charge du collaborateur
    - avec en option une participation financière par l'employeur

** Prototype fonctionnel, selon modèle MVP de Stanford (M.V.P. = Minimum Viable Product qui s'enrichit au fur et à mesure des retours clients*

Merci pour votre attention

Evelyne Revellat
DRH pour Visiapy
06 60 47 71 64
evelyne.revellat@kheprisante.fr
www.kheprisante.fr

Visiapy est une société du Groupe Khépri Santé

Biographie

Evelyne Revellat fonde en 2015 Khépri Santé à Nogent-sur-Marne, un centre de santé intégrative où se conjuguent médecine conventionnelle et thérapies complémentaires avec une approche globale de l'humain. Une trentaine de pratiques y sont représentées. Elles sont classifiées selon 4 piliers de soins complémentaires liés au corps, au mental, à l'énergétique et à la nutrition. Son but est de promouvoir les thérapies complémentaires et de faire travailler main dans la main les médecins et les thérapeutes pour une santé intégrative. Elle lance simultanément avec les médecins, l'association Pôle Santé Pluridisciplinaire Paris Est qui a pour but de redonner de l'élan à l'installation des médecins en leur proposant un lieu adapté pour faire face à la désertification médicale.

D'origine grenobloise, après ses études, elle intègre le service RH de la société informatique Hewlett Packard. Elle décide de retourner à l'école à 30 ans pour passer un diplôme d'Ecole de commerce. En 1992, elle devient responsable Ressources Humaines chez Etam où elle a en charge le recrutement des cadres et la mobilité interne, tout en continuant à se former au coaching et à la psychologie.
En 2000, elle décide de se mettre à son propre compte et crée sa société de conseil en RH, puis fonde une agence de communication. En 2008, elle s'oriente vers la gestion de patrimoine pour les entreprises. Elle coache des dirigeants et des équipes en les préparant à lever des fonds. Elle se forme parallèlement en sophrologie et obtient son diplôme en 2013.
Aujourd'hui, spécialiste de la relation d'aide, elle continue d'exercer en tant que sophrologue tout en recrutant des praticiens et en dirigeant le Centre Khépri Santé.

Son vœu le plus cher est de créer un comité scientifique pour démontrer l'efficacité des thérapies complémentaires, tout particulièrement pour la prise en charge de la douleur et des pathologies chroniques. Et aussi que l'entreprise redevienne un lieu d'épanouissement professionnel et personnel pour les générations à venir.