

CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

ENTRE LES SOUSSIGNES :

SAS DIPLOMAT,

SIRET : 820 467 512 00027,
Code NAF : 4762 Z,

Dont le siège sociale est situé 259 , rue Saint Honoré – 75001 PARIS

Agissant par l'intermédiaire de son représentant légal Monsieur Mathias RINGEARD,
président,

Dont les cotisations de sécurité sociale sont versées à l'URSSAF d'Ile de France, en cours
d'immatriculation

Ci-après dénommé l'employeur,

d'une part,

ET

Madame Christiane Dahlia Ngue

Nationalité : CAMEROUNAISE

Née le 16 avril 1992 à YAOUNDE

N° Immatriculation : 2 92 04 99 322 084 14

Demeurant : Chez Mme Deharbe - 153, avenue Pierre Brossolette – 92120 MONTRouGE.

Ci-après dénommée la salariée,

d'autre part,

ND

NR

IL A ETE CONVENU ET ARRETE CE QUI SUIT :

ARTICLE 1 - Engagement

Sous réserve des résultats de la visite médicale d'embauche, la salariée est engagée à compter du **15 Mars 2018** par la SAS DIPLOMAT, en qualité d'Assistante commerciale et marketing.

Cette qualification correspond au niveau 7 coefficient 300, prévu par la convention collective nationale du « commerce de détail : papeterie, fournitures de bureau (code IDCC 1539).

La déclaration nominative préalable à l'embauche a été remise à l'URSSAF d'Ile de France. Conformément à la loi du 6 janvier 1978, le salarié a un droit d'accès et de rectification aux informations portées sur ce document.

ARTICLE 2 - Durée du contrat

Ce contrat est conclu pour une durée indéterminée.

Le contrat ne deviendra définitif qu'à l'issue d'une **période d'essai** de 2 mois éventuellement renouvelable, au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat.

Pendant la période d'essai, chacune des parties pourra mettre fin au contrat sans être tenue à aucune indemnité du fait de cette rupture, sous réserve d'en aviser son co-contractant par lettre recommandée avec demande d'avis de réception, sous réserve du respect du délai de prévenance prévu aux articles L 1221-25 ou L 1221-26 du Code du Travail.

ARTICLE 3 - Fonctions

La salariée exercera au sein de l'établissement les fonctions d'Assistante commerciale et marketing.

La salariée exercera ses attributions sous l'autorité et dans le cadre des instructions données par son supérieur hiérarchique ou par l'employeur.

La salariée étant amenée à avoir des contacts avec la clientèle, devra en toute circonstance respecter une obligation de courtoisie et de politesse.

Ces fonctions seront exercées au siège social de la société situé 259, rue Saint Honoré – 75001 PARIS

ARTICLE 4 - Durée du travail

La **durée hebdomadaire** de travail de la salariée est fixée à **35 heures**, selon les horaires suivants :

| | | |
|----------------|------------|-------------|
| Lundi au Jeudi | 9h00-13h00 | 14h00-17h30 |
| Vendredi | 9h00-13h00 | 14h00-15h00 |

ARTICLE 5 - Rémunération

ND

RA

telles quelles sont susceptibles pour le futur de résulter des modifications des régimes en cours.

ARTICLE 11 - Dispositions diverses

Les parties s'engagent à respecter les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en vigueur dans l'entreprise et le salarié déclare avoir été informé que la **convention collective nationale du commerce de détail : papeterie, fourniture de bureau** est applicable dans l'entreprise.

Elle s'engage à faire connaître dans les plus brefs délais à l'employeur tout changement dans sa situation personnelle.

Fait à Paris, le 03/03/2018
en deux exemplaires originaux, sur 4 pages, dont un pour chaque partie.

La salariée,*
Madame Christiane Dahlia Ngue

Lu et approuvé
Christiane Ngue

Pour la SAS DIPLOMAT
Monsieur Mathias RINGEARD
Président.

Mathias Ringeard



DIPLOMAT SAS
259 rue Saint Honoré
75001 Paris
RCS Paris 820 467 512
TVA : FR 00 820 467 512

**parapher chaque page et faire précéder la signature en dernière page de la mention manuscrite " lu et approuvé "*

La salariée percevra une **rémunération mensuelle brute** de base de 2200 euros (deux mille deux cent euros), pour l'horaire prévu à l'article "Durée du travail" du présent contrat, soit 151.67 heures de travail mensuel.

ARTICLE 6 - Congés payés

La salariée aura droit aux congés payés prévus par les articles L3141-1 et suivants du Code du travail et par la convention collective applicable dans l'entreprise.

L'employeur fixe les périodes de congés, après consultation du personnel, et en fonction des nécessités de service.

ARTICLE 7 - Absences

Toute absence devra faire l'objet d'une demande d'autorisation préalable de l'employeur.

En cas d'absence pour maladie ou accident, la salariée est tenue de prévenir immédiatement l'employeur. Elle devra fournir un certificat médical justifiant son absence dans les 48 heures. En cas de prolongation d'arrêt de travail, la salariée devra transmettre dans les mêmes délais le certificat médical justifiant cette prolongation.

ARTICLE 8 Confidentialité

La salariée s'engage à observer la plus grande discrétion sur toutes les informations, connaissances et techniques qu'il aurait connues à l'occasion de son travail dans l'entreprise.

Cette obligation de confidentialité se prolongera après la cessation du contrat de travail, quelle qu'en soit la cause.

ARTICLE 9 - Rupture du contrat de travail

La salariée et l'employeur peuvent l'un et l'autre rompre à tout moment le contrat de travail en respectant les dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Le délai de préavis dû par l'employeur ou par le salarié en cas de rupture du contrat de travail est fixé par les articles L 1234-1 et L 1237-1 du Code du travail ainsi que par la convention collective applicable en fonction de l'ancienneté que le salarié aura acquise au moment de son départ.

ARTICLE 10 - Avantages sociaux

La salariée bénéficiera des lois sociales instituées en faveur des salariés notamment en matière de sécurité sociale et en ce qui concerne le régime de retraite complémentaire.

Elle bénéficiera également du régime de prévoyance conventionnel et du contrat frais de santé.

Ces cotisations seront prélevées mensuellement sur le salaire et pourront évoluer selon les décisions arrêtées au niveau de la branche d'activité ou par les caisses concernées.

La salariée ne saurait se soustraire au bénéfice des prestations ni refuser d'acquitter la quote-part mise à sa disposition telles que les prestations et cotisations sont actuellement prévues ou

Siret : 82046751200027 Code Naf : 4762Z
Urssaf/Msa : 117 1553390301

Matricule : 00006
N° SS : 292049932208414

Emploi : Assistante Commerciale et Marketing
Statut professionnel : Cadre
Niveau : VII
Coefficient : 300-359

Madame CHRISTIANE DAHLIA NGUE
153 avenue Pierre Brossolette
Chez Madame DEHARBE
92120 MONTROUGE

Entrée : 15/03/2018
Ancienneté :

Convention collective : Papeterie, fournitures de bureau (commerces de détail)

| Eléments de paie | | Base | Taux | A déduire | A payer | Charges patronales | | |
|---------------------------------------------------------|---------------|----------|-----------|--------------|-----------------|-----------------------------------|-------------|-------------|
| Salaire de base | | 151.67 | 14.5052 | | 2 200.00 | | | |
| Absence pour entrée/sortie | | - 67.67 | 14.5052 | 981.57 | | | | |
| Réintégration sociale | | 59.13 | | | | | | |
| Salaire brut | | | | | 1 218.43 | | | |
| Santé | | | | | | | | |
| Sécurité Sociale - Mal. Mat. Inval. Décès | | | | | | 1 277.56 | 13.0000 | 166.08 |
| Complémentaire - Incap. Inval. Décès | | | | | | 1 218.43 | 1.5000 | 18.28 |
| Complémentaire - Santé | | 3 311.00 | 1.2640 | 41.85 | | 3 311.00 | 5.0760 | 168.07 |
| Accidents du travail & mal. professionnelles | | | | | | 1 277.56 | 1.8000 | 23.00 |
| Retraite | | | | | | | | |
| Sécurité Sociale plafonnée | | 1 277.56 | 6.9000 | 88.15 | | 1 277.56 | 8.5500 | 109.23 |
| Sécurité Sociale déplafonnée | | 1 277.56 | 0.4000 | 5.11 | | 1 277.56 | 1.9000 | 24.27 |
| Complémentaire Tranche A | | 1 277.56 | 4.0300 | 51.48 | | 1 277.56 | 6.0700 | 77.55 |
| Complémentaire Garantie Minimale de Points | | 194.03 | 7.8000 | 15.13 | | 194.03 | 12.7500 | 24.74 |
| Famille & Sécurité Sociale | | | | | | 1 277.56 | 3.4500 | 44.08 |
| Assurance chômage | | | | | | | | |
| Chômage | | 1 277.56 | 0.9500 | 12.14 | | 1 277.56 | 4.2000 | 53.66 |
| APEC | | 1 277.56 | 0.0240 | 0.31 | | 1 277.56 | 0.0360 | 0.46 |
| Autres contributions dues par l'employeur | | | | | | 1 277.56 | 1.6460 | 21.03 |
| CSG non imposable à l'impôt sur le revenu | | | | | | | | |
| CSG non imposable à l'impôt sur le revenu | | 1 383.46 | 6.8000 | 94.08 | | | | |
| CSG/CRDS imposable à l'impôt sur le revenu | | | | | | | | |
| CSG/CRDS imposable à l'impôt sur le revenu | | 1 383.46 | 2.9000 | 40.12 | | | | |
| Allègement de cotisations | | | | | | | | |
| | | | | | | | - 23.63 | - 23.63 |
| Total des cotisations et contributions | | | | 348.37 | | | | 706.82 |
| Réintégration fiscale | | 168.07 | | | | | | |
| Net à payer | | | | | 870.06 | | | |
| Heures | Heures suppl. | Brut | Base S.S. | Plafond S.S. | Net imposable | Ch. patronales | Total versé | Allègements |
| Mensuel | 84.00 | 1 218.43 | 1 277.56 | 1 815.71 | 1 078.25 | 706.82 | 1 925.25 | 46.63 |
| Annuel | 84.00 | 1 218.43 | 1 277.56 | 1 815.71 | 1 078.25 | 706.82 | 1 925.25 | 46.63 |
| Congés N-1 | Congés N | | | | | | | |
| Acquis | 1.42 | | | | | | | |
| Pris | | | | | | | | |
| Solde | 1.42 | | | | | | | |
| | | | | | | Net à payer : 870.06 euros | | |
| | | | | | | Paiement le 31/03/2018 par Chèque | | |



Siret : 82046751200027 Code Naf : 4762Z
Urssaf/Msa : 117 1553390301

Matricule : 00006
N° SS : 292049932208414

Emploi : Assistante Commerciale et Marketing
Statut professionnel : Cadre
Niveau : VII
Coefficient : 300-359

Madame CHRISTIANE DAHLIA NGUE
153 avenue Pierre Brossolette
Chez Madame DEHARBE
92120 MONTRouGE

Entrée : 15/03/2018
Ancienneté : 1 mois

Convention collective : Papeterie, fournitures de bureau (commerces de détail)

| Eléments de paie | | Base | Taux | A déduire | A payer | Charges patronales | | | |
|---------------------------------------------------------|------------|---------------|----------|-----------|-----------------|-------------------------------------|----------------|-------------|-------------|
| Salaire de base | | 151.67 | 14.5052 | | 2 200.00 | | | | |
| Réintégration sociale | | - 59.13 | | | | | | | |
| Salaire brut | | | | | 2 200.00 | | | | |
| Santé | | | | | | | | | |
| Sécurité Sociale - Mal. Mat. Inval. Décès | | | | | | 2 140.87 | 13.0000 | 278.31 | |
| Complémentaire - Incap. Inval. Décès | | | | | | 1 218.43 | 0.0800 | 0.97 | |
| Complémentaire - Incap. Inval. Décès | | | | | | 2 200.00 | 1.5800 | 34.76 | |
| Complémentaire - Santé | | 3 311.00 | 0.4140 | 13.71 | | 3 311.00 | 1.6560 | 54.83 | |
| Accidents du travail & mal. professionnelles | | | | | | 2 140.87 | 1.8000 | 38.54 | |
| Retraite | | | | | | | | | |
| Sécurité Sociale plafonnée | | 2 140.87 | 6.9000 | 147.72 | | 2 140.87 | 8.5500 | 183.04 | |
| Sécurité Sociale déplafonnée | | 2 140.87 | 0.4000 | 8.56 | | 2 140.87 | 1.9000 | 40.68 | |
| Complémentaire Tranche A | | 2 140.87 | 4.0300 | 86.28 | | 2 140.87 | 6.0700 | 129.95 | |
| Complémentaire Garantie Minimale de Points | | 353.82 | 7.8000 | 27.60 | | 353.82 | 12.7500 | 45.11 | |
| Famille & Sécurité Sociale | | | | | | 2 140.87 | 3.4500 | 73.86 | |
| Assurance chômage | | | | | | | | | |
| Chômage | | 2 140.87 | 0.9500 | 20.34 | | 2 140.87 | 4.2000 | 89.92 | |
| APEC | | 2 140.87 | 0.0240 | 0.51 | | 2 140.87 | 0.0360 | 0.77 | |
| Autres contributions dues par l'employeur | | | | | | 2 140.87 | 1.6460 | 35.23 | |
| CSG non imposable à l'impôt sur le revenu | | | | | | | | | |
| CSG non imposable à l'impôt sur le revenu | | 2 252.06 | 6.8000 | 153.14 | | | | | |
| CSG/CRDS imposable à l'impôt sur le revenu | | | | | | | | | |
| CSG/CRDS imposable à l'impôt sur le revenu | | 2 252.06 | 2.9000 | 65.31 | | | | | |
| Allègement de cotisations | | | | | | | | | |
| | | | | | | - 120.29 | | - 120.29 | |
| Total des cotisations et contributions | | | | 523.17 | | | | 885.68 | |
| Forfait mensuel NAVIGO Toutes Zones | | 75.20 | 50.0000 | | 37.60 | | | | |
| Réintégration fiscale | | 54.83 | | | | | | | |
| Net à payer | | | | | 1 714.43 | | | | |
| | Heures | Heures suppl. | Brut | Base S.S. | Plafond S.S. | Net imposable | Ch. patronales | Total versé | Allègements |
| Mensuel | 151.67 | | 2 200.00 | 2 140.87 | 3 311.00 | 1 796.97 | 885.68 | 3 123.28 | 158.83 |
| Annuel | 235.67 | | 3 418.43 | 3 418.43 | 5 126.71 | 2 875.22 | 1 592.50 | 5 048.53 | 205.46 |
| | Congés N-1 | Congés N | | | | | | | |
| Acquis | | 3.92 | | | | | | | |
| Pris | | | | | | | | | |
| Solde | | 3.92 | | | | | | | |
| | | | | | | Net à payer : 1 714.43 euros | | | |
| | | | | | | Paiement le 30/04/2018 par Chèque | | | |



Paris, le 11 Mai 2017

ATTESTATION DE L'EMPLOYEUR

Je soussigné Monsieur Mathias RINGEARD, certifie que Madame Christiane Dahlia NGUE est salariée de mon entreprise en contrat à durée indéterminée depuis le 15 mars dernier au poste d'Assistante Commerciale et Marketing.

Qu'elle donne pleine satisfaction dans l'exercice de ses missions et certifie en conséquence qu'il n'est envisagé aucune procédure visant à mettre un terme anticipé à son contrat.

Pour valoir ce que de droit.

Mathias RINGEARD



Président

