



KhépriFormation
Santé & Qualité de Vie au Travail

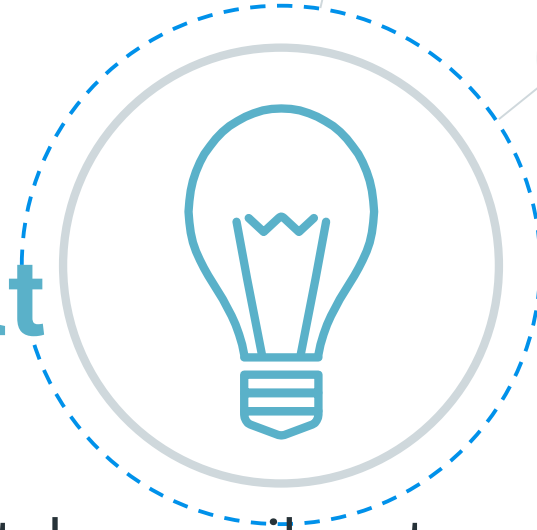


Le Positionnement

Centre de formation orienté Responsabilité
Sociale et Environnementale
Et expert en qualité de vie au travail et
généraliste

188 Grande rue Charles de Gaulle - 94130 Nogent-sur-Marne

Le Positionnement



Nos activités de formation et de conseil sont centrées sur différents axes :

- Stratégie sociale
- Management du changement
- Actions de communication

Vers un modèle économique porteur de sens.

Expertise



KF - Khépri Formation est une SCOP qui émane d'une communauté pluridisciplinaire d'experts exerçant au sein d'un Centre de Santé depuis 5 ans.

Grâce à cette synergie des compétences, nous avons développé une expertise dans l'accompagnement des personnes en difficulté. Aujourd'hui les mutations profondes et incontournables de l'entreprise bousculent l'humain.

Nous avons donc créé des modules de formation spécifiques répondant aux contraintes de l'entreprise pour faire concorder les valeurs de l'entreprise autour de celles des collaborateurs et de leurs dirigeants.



Marché

Cible entreprises

- © Entreprises Grands comptes et PME/TPE/ Startup
- © Entrepreneurs
- © Secteur santé :
 - © Hôpitaux, cliniques
 - © Laboratoires pharmaceutiques et compléments alimentaires
- © Fonction Publique

Professionnels de santé

- © Formation métier : pratiques thérapeutiques

Particuliers relevant de Pôle Emploi

- © Formation métier : pratiques thérapeutiques
- 



Activités

- ◎ Formation
- ◎ Coaching et manager coach
- ◎ Bilan de compétence et notamment bilan de compétence Post Burn out
- ◎ Formation qualifiante « aux aidants actifs »
- ◎ Conseil en stratégie du changement

- ◎ Construction et pilotage des plans d'accompagnement du changement (formation, communication interne, accompagnement individuel...) Analyse des impacts humains et organisationnels des projets de changement.

Objectifs et modes d'intervention

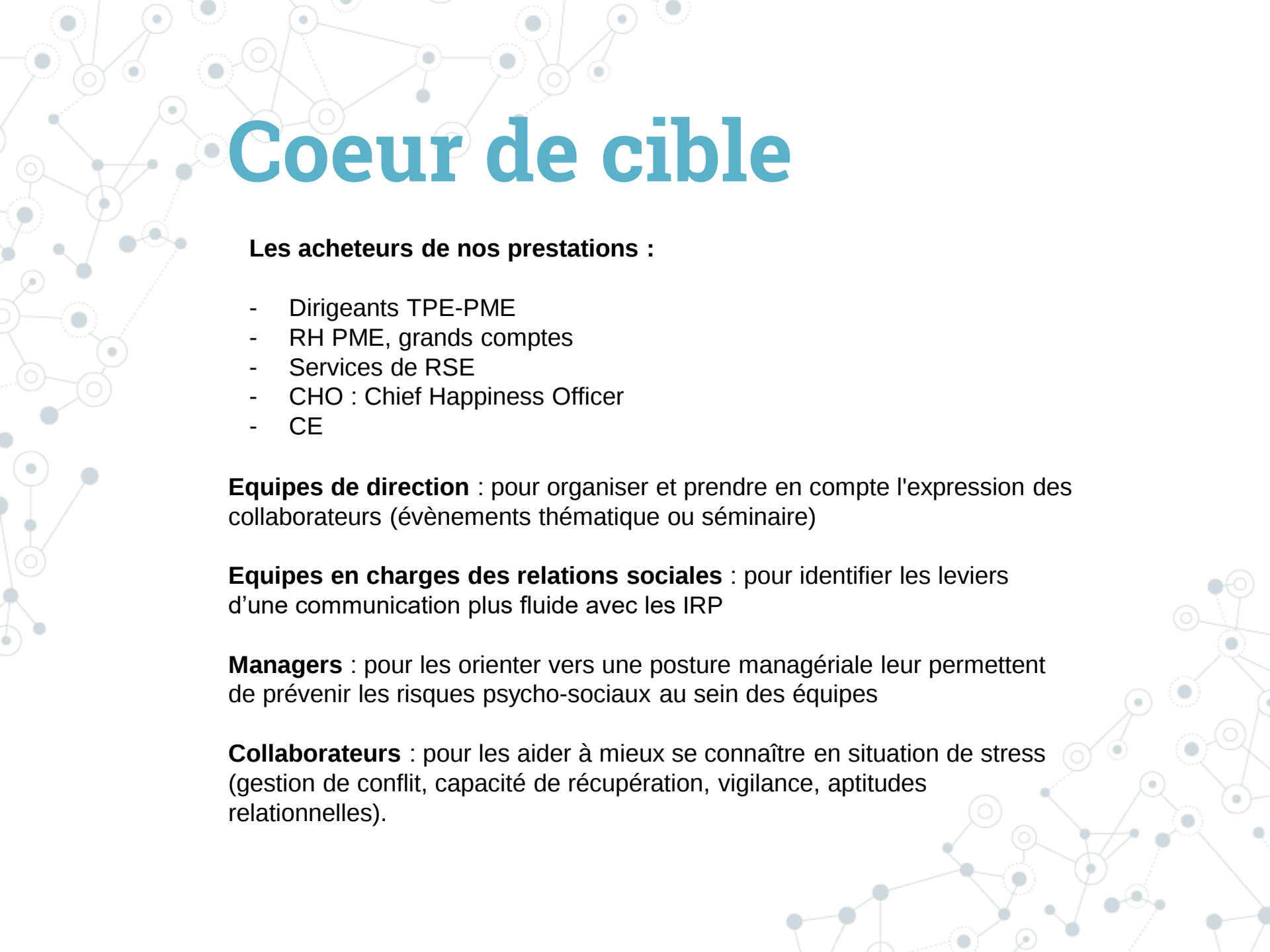
◎ COMMENT ?

- ◎ **Organiser** l'expression des salariés autour des enjeux de l'entreprise
- ◎ **Animer** les réseaux humains à l'intérieur de votre structure
- ◎ **Favoriser** une démarche participative et dynamique.



◎ POUR QUEL RESULTAT ?

- **Faire travailler** les équipes en présence en harmonie
- **Articuler** la qualité de vie au travail et la politique de l'entreprise
- **Aider** les collaborateurs à gérer le stress lié à des transformations de modes de gouvernance
- **Valoriser** la culture de l'entreprise en favorisant l'émulation des équipes
- ◎ **Travailler** sur les complémentarités des compétences de chacun.



Coeur de cible

Les acheteurs de nos prestations :

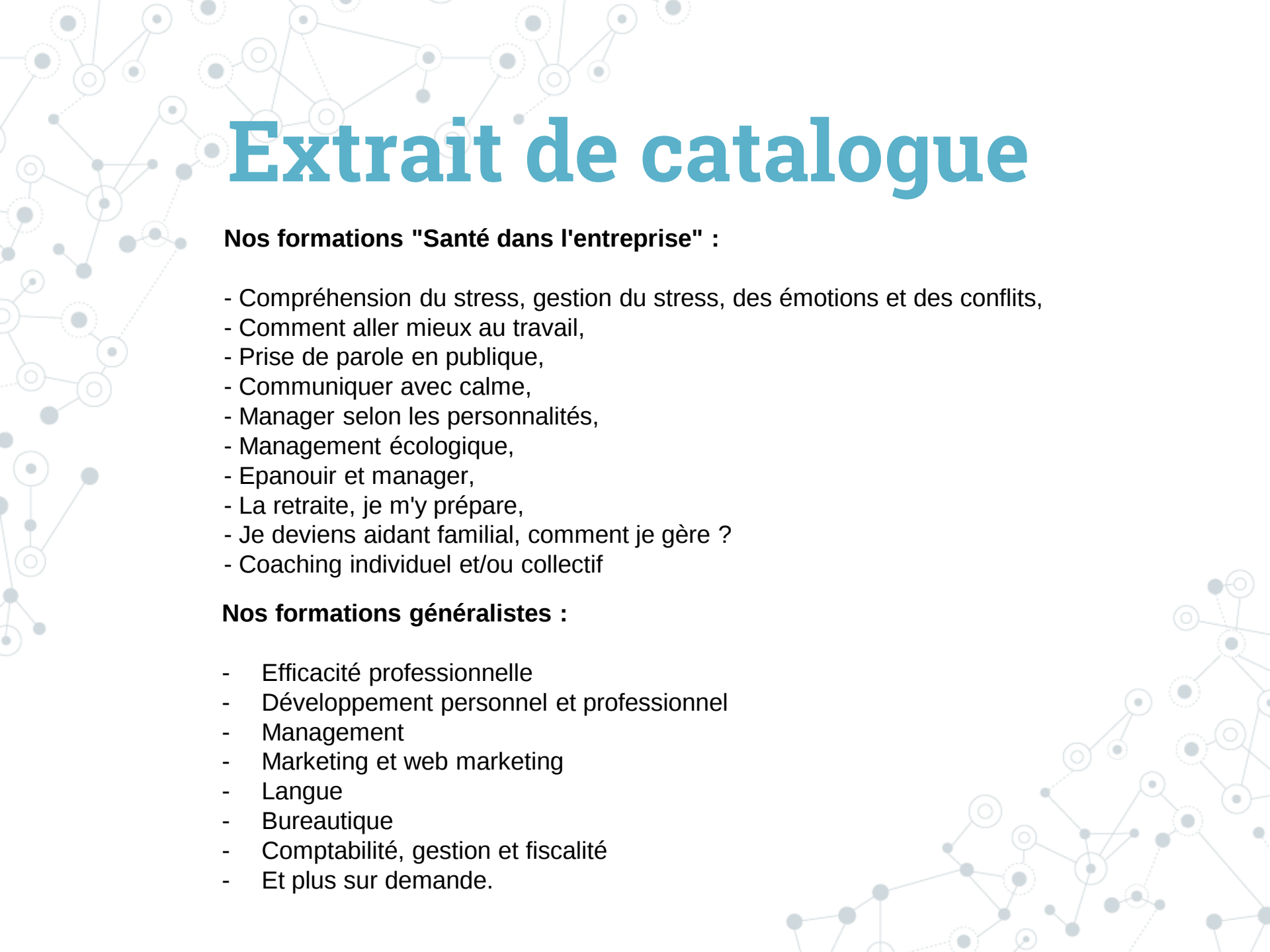
- Dirigeants TPE-PME
- RH PME, grands comptes
- Services de RSE
- CHO : Chief Happiness Officer
- CE

Equipes de direction : pour organiser et prendre en compte l'expression des collaborateurs (événements thématique ou séminaire)

Equipes en charges des relations sociales : pour identifier les leviers d'une communication plus fluide avec les IRP

Managers : pour les orienter vers une posture managériale leur permettant de prévenir les risques psycho-sociaux au sein des équipes

Collaborateurs : pour les aider à mieux se connaître en situation de stress (gestion de conflit, capacité de récupération, vigilance, aptitudes relationnelles).



Extrait de catalogue

Nos formations "Santé dans l'entreprise" :

- Compréhension du stress, gestion du stress, des émotions et des conflits,
- Comment aller mieux au travail,
- Prise de parole en publique,
- Communiquer avec calme,
- Manager selon les personnalités,
- Management écologique,
- Epanouir et manager,
- La retraite, je m'y prépare,
- Je deviens aidant familial, comment je gère ?
- Coaching individuel et/ou collectif

Nos formations généralistes :

- Efficacité professionnelle
- Développement personnel et professionnel
- Management
- Marketing et web marketing
- Langue
- Bureautique
- Comptabilité, gestion et fiscalité
- Et plus sur demande.



Pour le pitch

Mots à bannir :

Bienveillance, gentillesse, humain,

Mots à utiliser :

- synergie des pratiques
 - Porteur de sens
- 

Scénario du pitch

Bonjour,

Nous sommes Centre de formation généraliste orienté
Responsabilité Sociale et Environnementale
Et expert en qualité de vie au travail.

RH: Et vous proposez quoi?

Construction et pilotage des plans d'accompagnement du changement (formation, communication interne, accompagnement individuel...) Analyse des impacts humains et organisationnels des projets de changement.

Comment ?

En apportant des connaissances pratiques et théoriques dans de nombreux domaines (cf catalogue)

Et de façon plus spécifique dans le domaine managérial:

En aidant les collaborateurs à gérer le stress lié aux transformations des modes de gouvernance

En faisant travailler ensemble les équipes en présence de façon harmonieuse

En articulant la qualité de vie au travail et la politique de l'entreprise

En valorisant la culture de l'entreprise, en favorisant l'émulation des équipes

En analysant et en travaillant sur les complémentarités des compétences de chacun

Sous quelle forme ?

En individuel ou en collectif (nombre maximum à définir de stagiaires par session = entre 10 et 20 stagiaires selon discipline)

Où

En Présentiel et/ou E-learning (pour la formation continue notamment)

En inter ou en intra sur site ou à l'extérieur

Quand

Des formations sur mesure, récurrentes ou ponctuelles

Tout au long de l'année en fonction de vos décisions budgétaires et des disponibilités des collaborateurs et des formateurs

Pour qui ?

Equipes de direction

Equipes en charges des relations sociales

Managers

Collaborateurs

Pourquoi et quelle finalité?

Nos activités de formation et de conseil sont centrées sur différents axes :

- Stratégie sociale
- Management du changement
- Actions de communication

Vers un modèle économique porteur de sens