

MANAGER, DEVELOPPER VOTRE COHESION D'EQUIPE OBJECTIF (2 JOURS)

Ce cours doit vous permettre de :

- piloter une équipe (être le capitaine),
- trouver votre place (être un bon second, un bon équipier) dans une équipe,
- réfléchir aux tenants et aux aboutissants d'une équipe,
- réfléchir à des questions simples comme : Où dois-je mener l'équipe ? Quel doit-être mon rôle dans l'équipe ?
- et trouver vos bonnes réponses.

La bonne place dans l'équipe : il n'y a pas dans une équipe de place privilégié. Le capitaine, chef ou dirigeant n'a pas forcément la meilleure place (même si nombre d'apparences vous font croire le contraire). La bonne place dans l'équipe, c'est celle où vous serez le plus à l'aise, reconnu, efficace. Analysez votre rôle, place, action dans une équipe en termes de contribution et non en termes de pouvoir.

Ce programme vous donne les clés pour :

- Diagnostiquer et développer les compétences personnelles de ses collaborateurs
 - renforcer la cohésion de son équipe pour développer les performances collectives
 - Comment constituer une équipe performante ?
 - Comment développer le potentiel collectif ?
 - Comment pérenniser la performance de l'équipe ?
 - Quels comportements adopter pour obtenir des résultats durables ?
- COMPETENCES VISEES** Sensibiliser chaque participant : Créer une synergie d'équipe autour de valeurs communes
- Développer le potentiel de ses collaborateurs et la cohésion de l'équipe.

PROGRAMME

LE TRAVAIL EN EQUIPE, CELA FONCTIONNE :

- Qu'est-ce qu'une équipe
- Les obstacles au succès de l'équipe
- Le travail pour qui, pourquoi ?

ETRE LEADER, ETRE COACH : L'étoffe des leaders.

L'EQUIPE AU SEIN DE L'ENTREPRISE :

- La place de l'équipe au sein de l'entreprise
- Un défi à relever, la gestion de projet

COMMENT TOUS S'ENTENDRE ? :

- La discorde, une problématique à gérer
- Comment maintenir l'harmonie au sein d'une équipe
- Quand les collaborateurs posent problème
- Gérons les départs



TOUS ENSEMBLE :

- Et le pouvoir, qui a le pouvoir ?
- A chacun sa propre motivation
- Quels sont les facteurs de motivation ?

RECRUTONS LES MEILLEURS :

Fédérer un groupe de travail en équipe

- Construire une nouvelle équipe
- Et si on recrutait à l'extérieur de l'entreprise
- Quand et comment prendre la décision de recruter ?
- Aiguisons les talents de l'équipe
- La formation et ses différentes formes

MOTIVER ET ACCOMPAGNER L'ACTION :

Qu'est-ce qu'un objectif motivant ?

- Les types motivation
- Recommandations.

MISSION SPECIALE POUR EQUIPE SPECIALISEE :

Une équipe sans chef de permanence

- Les équipes pluridisciplinaires
- Que faire lorsque les membres sont loin ?

CONCLUSION : Les essentiels du travail en équipe