Descriptif des modalités de partage des évaluations

SOPHROKHEPRI intervient auprès des entrepreneurs et manager qui ont le projet de développer l'esprit d'équipe, d'améliorer le processus de résolution des problèmes, d'amorcer la réflexion sur le style de leadership, d'organiser sa démarche et à conduire le changement, d'animer et motiver les équipes.

Par conséquent, SOPHROKHEPRI a mis en place une évaluation à chaud, une évaluation à froids ainsi qu'un questionnaire de satisfaction auprès des participants des formations. Elle a également mis en place un questionnaire de satisfaction auprès des commanditaires.

Actuellement SOPHROKHEPRI n'a reçu aucune réserve, plainte ou autre remontée négative concernant l'organisme de formation, la formation elle-même, l'assistance ou autre.

Si une plainte ou une remontée négative devait nous parvenir, SOPHROKHEPRI, mettrait tout en œuvre pour y répondre et remédier à cette insatisfaction au plus tôt en s'adressant, dès la réception, à la personne concernée pour analyser, comprendre pourquoi notre organisme n'a pu répondre aux attentes et proposer et mettre en place une solution au plus tôt. Un plan d'action spécifique est mis en place afin de prendre en compte le problème rencontré et tout mettre en œuvre pour éviter qu'il se renouvelle.

Les résultats de la mise en œuvre du plan d'action sont communiqués aux parties prenantes selon les modalités suivantes :

Nous effectuons un retour des faits auprès du formateur par écrit afin qu'il soit impliqué et qu'il puisse mettre en place une amélioration continue de la formation.

Nous effectuons également un retour auprès des stagiaires toujours par écrit afin qu'il se rende compte que son avis, son ressenti est important et que notre organisme de formation tient à améliorer et remédier à toute situation problématique qui pourrait être rencontrée par les participants.

Les résultats des plans d'action sont tenus à la dispositions des financeurs sur simple demande

Notre Organisme ayant moins d'une année de fonctionnement, nous ne pouvons par conséquent, vous adresser un exemple de présentation des résultats de satisfaction.

Notre Organisme a moins d'un an d'ancienneté et n'a par conséquent pu réaliser une présentation annuelle des résultats des enquêtes de satisfaction. Aussi, nous avons mis en place un plan d'action en cas d'insatisfaction que nous vous adressons en pièce jointe.

Les résultats sont présentés sous forme de diagramme concernant les points suivants :

Atteinte des objectifs

Pertinence du programme

Outils et matériels pédagogiques

Supports de cours

Travaux réalisés

Maîtrise du sujet du formateur

Acquisition de nouvelles compétences

Nous faisons également apparaître le taux de satisfaction concernant la réponse de notre organisme aux attentes des stagiaires ainsi que la mise en évidence du délai de mise en pratique de la formation (immédiate, à 3 mois, 6 mois..)

Ces résultats sont établis chaque fin d'année par thème de formation et mis à disposition sur simple demande.

N'ayant pas encore une année complète de fonctionnement, nous n'avons pu publier les résultats des enquêtes de satisfaction. Cependant, Nous avons mis en place un plan d'action en cas d'insatisfaction que nous vous adressons en pièce jointe.