|  |  |
| --- | --- |
| Executive Summary SAS SOPHROKHEPRIEnseigne Khépri Santé | **21 /01/2019** |
| **Interlocuteur** |  | **Identité de l'entreprise**  |
| **Nom**  | REVELLAT | **Raison sociale**  | SophroKhepri |
| **Prénom**  | Evelyne | **Forme juridique**  | S.A.S.U - 811 445 410 RCS Créteil |
| **Fonction** | Founder & CEOSophrologue, psychopraticienneEFT | **Date création** | 19-05-2015 |
| **Téléphone** | 06 60 47 71 64 | **Adresse**  | 188, Grande Rue Charles de Gaulle, 94130 Nogent-sur-Marne |
| **Tél. Fixe** | 01 84 25 22 87 |  | **Capital social**  | 10 000 € |
| **Email** | contact@kheprisante.fr |  | **Secteur d’activité** | Santé, paramédical et thérapies complémentaires |
| **Site Web** | www.kheprisante.fr |
| I – PRESENTATION |
| **ORIGINE** |  **Dirigeante** depuis 2000**, Evelyne Revellat** a créé Sophrokhépri en 2015, fort de ses 30 ans  d’expérience (15 ans dans les Ressources Humaines en entreprise et 15 ans en  tant que consultante, coach interne et sophrologue, ayant une double compétence d’Ecole de  commerce et de thérapeute).**Motivation :** le goût d’entreprendre et l’envie de valoriser ses expériences et connaissances acquises depuis 1994 au service de l'accompagnement de l'humain depuis 1994. S’est inspirée de son expérience passée pour réaliser ce qu’elle aurait aimé trouver quand elle a débuté son activité en profession libéral quelques années plus tôt. |
| **CONCEPT** | **Khépri Santé est un concept de centre très innovant qui est:*** Un espace de coworking pour des intervenants professionnels de santé, thérapeutes, coachs, formateurs, médecins, paramédicaux.
* Unlieu d’écoute pluridisciplinaire avec **16 unités spécialisées** concernant le burnout, la périnatalité, les douleurs et maladies chroniques, troubles du sommeil, addictions, troubles alimentaires, troubles liés au stress,
* Un Centre de formation **Khépri Formation** datadocké et une supervision pour les professionnels.

 **Le Centre intervient auprès des:*** **Thérapeutes** : pour favoriser leur installation grâce à des rendez-vous confirmés un espace de travail souple et au juste prix, une gestion simplifiée
* **Entreprises** : soutien psycho-social des salariés, solutions et diagnostic pour la prévention des Risques Psycho-sociaux dans le cadre de la réglementation Santé et Qualité de Vie au Travail (SQVT)
* **Professionnels de santé** (infirmiers, aides-soignants, aidants familiaux)
* **Particuliers** : pour leur simplifier l'accès aux soins
 |
| **CONTEXTE** | 1 - Création de la Société SophroKhépri (SASU) positionnée santé2 - Un concept avec une enseigne maîtrisant tous les aspects de fonctionnement d’un Centre  modélisable (recrutement, informatique, gestion, management, marketing)3 - Exploitation de 179 m², 10 salles, 1 salle de formation au pied du RER E Nogent le Perreux4 - Démarrage de l’activité sur fonds propres du créateur5 - Un marché émergeant des thérapies complémentaires en forte croissance pour les 10  années à venir. |
| **VISION** | **Création d’un réseau :** Dans les 5 ans qui viennent, Khépri Santé ambitionne de dupliquer son modèle économique en Île-de-France et au niveau national. Chaque Centre sera reconnu dans les grandes agglomérations pour son unité spécialisée en support de soins complémentaires, en douleurs et maladies chroniques travaillant en lien avec les services hospitaliers spécialisés en maladies chroniques, cancérologie, maladies auto-immunes.**Approche pédagogique :** * Faire connaître au grand public les techniques de thérapies de 4ème génération, qui sont des pratiques psychocorporelles énergétiques puissantes permettant de soulager les maux tant physiques que psychiques.
* Formation à la gestion du stress pour les aidants familiaux, aides soignants, infirmiers,
* Etre une plateforme de compétences en thérapies complémentaires, permettant aux patients d’être guidés vers les thérapies les plus adaptées à leurs besoins, en assurant la coordination de soins de support venant compléter leurs traitements médicaux en cours et soulager les douleurs liées à la maladie et les effets secondaires des traitements médicaux.

**Style de management :** Un lieu d'échanges apprenant pour les intervenants, dans un esprit collaboratif, chaleureux reposant sur l’intelligence collective, favorisant les synergies de compétences. |
| **II - OFFRE & MARCHE** |
| **OFFRE** | **Produit/service, tarification et valeur ajoutée apportées aux clients partenaires :****1- Service :** Mise à disposition de salles, à l’heure, à la demi-journée, à la journée,**2- Tarification :** Vente de forfaits prépayés permettant de régler que ce qui est consommé,**3- Tarification flexible :** des montants de forfaits adaptés en fonction des volumes d’activité,**3- Valeur ajoutée :** Services connexes aidant à développer le nombre de rendez-vous par  intervenant* Facilité de gestion et charges de fonctionnement proportionnelles à l’activité de chacun,
* Disponibilité d'un lieu adapté à la prise en charge de patients,
* Référencement des professionnels sur le site de Khépri Santé
 |
| **MARCHE****/****CLIENTELE** | **Description du marché (qualitative et quantitative), cible de clientèle et perspectives de parts de marché.** **1/ Marché : Code APE :** 8690F 🡺 Activité thérapeutique et activité bien-être**2/ Taille du marché ciblé :** 10 milliards en France et 50 milliards en Europe**3/ 3 Cibles :*** **Intervenants de santé:** Recrutementauprès des Ecoles Certifiantes, le « relationnel », les annonces sur les sites spécialisés d’offres de cabinets partagés.
* **Grand public :** approche directe des particuliers par mailing, bouche à oreille
* **Entreprises :** axe 🡺 Solutions clé en main pour la Santé et Qualité de Vie au Travail (SQVT)
 |
| **ACCES AU MARCHE** | **Mode d'accès au marché :*** Vente directe,
* Prescripteurs auprès des centres hospitaliers et médecins,
* **Communication / publicité :** sur internet et travail de proximité géographique

 **Principale barrières à l'entrée :** avoir un local adapté avec un très bon emplacement et être un  professionnel du secteur pour le recrutement et le développement de l’activité. |
| **CONCURRENCE** | **Concurrence indirecte :** 4 sociétés existent ; elles ont un positionnement différent et n’offrent pas les mêmes services. **Unique** centre en Ile de France correspondant au concept**Avantages concurrentiels :** Qualité de l’emplacement, faibles coûts de structure, positionnement commercial unique en Ile  de France, Style de management participatif et coopératif du Centre,Très bonne connaissances des différentes thérapies par la dirigeante, elle-même praticienne. |
| **SITUATION****2017****SITUATION****2018** | **Avancement du projet :*** 1 Centre pilote, situé au pied du RER E de Nogent le Perreux à Nogent sur Marne
* 1 CA de 63 k€ pour l’année fiscale 2016-2017 (période de bilan du 1er-09 au 31-08)
* 26% de taux de remplissage
* 500 consultations/mois
* 1000 usagers environ
* 90 intervenants recrutés travaillant dans le centre
* 30 pratiques différentes
* Bail signé en mars 2015 (loyer annuel 45 000€ cc)
* Travaux d’aménagement terminés en juillet 2015.
* ----------
* CA = 104k€ au 31-08-2018 et 20k€ de résultat
* 47,7 taux de remplissage
* 918h/mois
* 5000 usagers en cumul
* 36 pratiques différentes
 |
| **PROPRIETE Intellectuelle** |  **Raison sociale déposée SOPHROKHEPRI**,  **Marques déposées** **Khépri Santé** (Création de **l’enseigne** en janvier 2017), Khépri Formation en cours, Visiapy en 2017, Elite développement = groupement de professionnel interne au Centre Pôle Santé Pluridisciplinaire Paris Est (PSP Paris Est) déposé, forme associative groupement  médical.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **RAISONS DE RECOURIR AUX****INVESTISSEURS** | * **Avoir un levier de croissance rapide pour dupliquer un concept qui est éprouvé** commercialement et dans son fonctionnement grâce à :
* Au modèle informatique,
* Au modèle économique,
* A la sécurisation des accès informatique,
* A l’enseigne qui commence à être connue localement.
* Garder l’avance concurrentielle,
* Accélérer la croissance en mettant en place les actions clés sur le digital, le community management, la publicité et les implantations
* Besoin de communiquer avec des personnes ayant l’expérience du développement d’entreprises
* Inspirer confiance aux banques
* Assurer le déploiement de l’enseigne en créant un réseau de plusieurs centres
 |
|  |  |

|  |
| --- |
| **III - MODELE ECONOMIQUE** |
| **REALISATION****DU CA** | **Mécanisme de formation et récurrence du CA :****Le CA de la Société est constitué par :** - la vente de mise à disposition de salles aux intervenants 🡺 règlement de forfaits prépayés qui  se décomptent au fur et à mesure des réservations de salles- la vente d’un abonnement par intervenant de 49,00 € TTC/ mois pour les services connexes. **La récurrence du CA dépend :*** Des 4 bureaux occupés par des professionnels travaillant à temps plein,
* De la qualité des intervenants auprès du grand public, d’où l’importance du recrutement permanent des intervenants,
* choix des thérapies reconnues par l’OMS (Organisme Mondial de la Santé).

Actuellement, la demande en hébergement professionnel des thérapeutes est supérieure à l’offre. |
| **IV – EQUIPE** |
| **EQUIPE ACTUELLE** | * **Evelyne Revellat :** Thérapeute, gestion et création d'entreprise, Vente & Management. Connaissance de l’ensemble des Ecoles de thérapie et du marché.
* 1 informaticien
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **RECRUTEMENTA VENIR** |  **Opportunité :** 2 stagiaires community manager web master |
| **V - STRUCTURE ET BESOINS FINANCIERS** |
| **REPARTITION ET STRUCTURATION****DU CAPITAL** | * Capital propre 150 000€
* Garanties bancaires par VMAPI (France Active du Val de Marne) pour le prêt d’installation de 62 700€
* Prêt d’honneur 10 000€ pour l’installation du Centre.
 |
| **BESOIN DE FINANCEMENTET UTILISATION** | * Le montant recherché auprès d’investisseurs privés s’élève à 450 000 Euros. Envisager une levée en plusieurs étapes pour ouvrir une dizaine de nouveaux centres. Le besoin pour l’ouverture d’un centre est de 150k€ à 250k€ en fonction de sa superficie, de son emplacement et des équipements innovants, à l’équilibre en 3 ans.
* Les capitaux permettront de commencer à dupliquer et créer d’autres centres, perfectionner les systèmes d’informations, pour une gestion efficiente en automatisant encore plus les tâches, promotion du concept novateur et nouvelles implantations.
* Proposer à des investisseurs de devenir associés – actionnaires de SophroKhepri SAS
 |
|  |