**Revellat Evelyne**

188 Grande Rue Charles de Gaulle - 94130 Nogent sur Marne - France

evelyne.revellat@kheprisante.fr Téléphone: 01 84 25 22 87- Portable: 06 6 47 71 64

**Domaine d’expertise:****Consultante Entreprise – Psychopraticienne en thérapie brève**

1992 - 1996: Groupe ETAM (Mode - CA 970 M€, 17000 pers., 3 291 points de vente - monde) Responsable des Ressources Humaines et de la mobilité interne des cadres, coach interne, spécialisée en GPEC. Formation des managers au recrutement et à la construction d’équipes efficientes

Les compétences acquises : Accompagner les équipes à s’adapter en permanence en modifiant leur organisation pour faire face à tout moment aux nouveaux impératifs économiques en présence.

1997 - 1999: Accompagnement de cadres en repositionnement professionnel, recrutement, missions de GPEC.

Les compétences acquises : aider les cadres à se redéfinir dans leur nouveau projet professionnel.

2000 - 2002 : Création du cabinet KHEPRI Développement (Statut Indépendant)

Missions de recrutement, projet de communication interne, coaching carrière

2002 - 2011: Accompagnement de réorganisation et du changement en contexte d’exigences financières (cessions-acquisitions ou de levées de fonds), Diagnostic organisationnel et solutions en relations humaines. Accompagnement du changement en PME, Coaching de managers et de dirigeants, coaching de repositionnement professionnel des collaborateurs.

Les compétences acquises : savoir vendre mes prestations aux entreprises en tenant compte de leurs impératifs financiers. Appréhender la dimension financière de l’entreprise.

Depuis 2012 : Sophrologue, thérapeute et coach personnel et professionnel

Accompagnement d'adultes en vie privée et vie professionnelle.

Mai 2015 à ce jour: Création du Centre de santé Khépri Santé

**Les compétences acquises :**

- définir un concept et le tenir pour le modéliser,

- animer une équipe de 90 intervenants indépendants,

- faire travailler ensemble ces 90 professionnels dans le respect du concept défini en
les aidant à prendre des décisions productives pour eux-mêmes et pour le centre.

**Domaine de compétences :**

* + Compétence : accompagnement du changement
	+ Compétence : commerciale et création de processus de vente en entreprise
	+ Compétence : construction et conduite d’équipes
	+ Compétence : capacité à faire prendre des décisions aux équipes par un management participatif. Développer une structure apprenante basée sur l’intelligence collective.

**Valeur ajoutée :** manager la relation à l’autre, notamment en milieu professionnel, que ce soit la relation avec les collaborateurs, clients, patients, malades, managers ou dirigeants. Quel que soit le contexte aussi bien en entreprise, en milieu hospitalier que dans la relation d’aide pour les intervenants du centre que je dirige.

Dans les relations que j’ai avec les personnes, en coaching ou hors coaching, tout le monde s’entend pour me faire des retours positifs sur ma capacité à transmettre spontanément :

- Enthousiasme,

- Energie,

- Engagement,

Et qu’ils me suivent pour mon leadership sans se sentir écraser, tout en étant en position basse.

Je sais :

- maîtriser la relation à l’autre sans manipuler,

- faire en sorte que l’autre se sente compris,

- rendre la relation assertive,

- susciter l’adhésion sans chercher à convaincre.

En conclusion, c’est le résultat d’une part de mon expérience et d’autre part de tout ce que j’ai appris dans le cadre de ma formation « Manager Coach ».

**FORMATION – DIPLOMES ET COMPETENCES COMPLEMENTAIRES**

1991 : Ecole de Commerce 1991 (ESC Grenoble)

1994 : Qualification MBTI octobre 1994, certification SOSIE,

1993 : Formation à l’accompagnement bilan de compétences par l’APEC

2002 : Formation à la Technique du Dialogue Intérieur, créée par Hal et Sidra Stone, Dr en Psychologie, et à la relation d'aide pour une pratique du développement personnel et relationnel (de sept 2001 à octobre 2002, chez Osiris Conseil, Certification "Facilitateur" et accompagnement au changement),

2003 : Management et conduite d’équipe mars 2003, avec Osiris Conseil,

2004 : Diplôme de Coach (15 mois de sept. 2003 à déc. 2004) avec Coach Up,

2004 : Certification manager coach d'entreprise (2004) avec Coach Up,

2005 : PNL praticien avec Bernard BARREL,

2011 : Formation à L'Open Space Technology et Intelligence Collective avec Diane Gibeault (Belgique),
2013 : Psycho-praticienne EFT niveau 3
2014 : Maître praticien en Sophrologie (Master ESSA)

**PARCOURS PROFESSIONNEL COMPLET**

**Consultante Prévention des RPS Entreprise – Psychopraticienne en thérapie brève**

**DOMAINES DE COMPETENCES**

**Accompagnement de collaborateurs (coaching ou suivi thérapeutique)**

- Après un burn out, repositionnement professionnel, harcèlement d'ordre privé ou professionnel.

* Problèmes relationnels, de démotivation, trouble du sommeil, difficultés à perdre du poids,
* Difficultés à équilibrer vie privée et vie professionnelle,
* Préparation psychologique à la retraite,

**Prévention secondaire des risques psychosociaux :**

Conférences, sensibilisation et formation à la prévention et à la gestion du stress

* **Prévention tertiaire :**

Animation de groupe de parole, écoute et accompagnement de cadres en repositionnement professionnel

**Ingénierie pédagogique - Formation**

Analyse des besoins, propositions de contenus en gestion du stress. Conception de prestations et outils sur-mesure, animation, évaluation

**Actions de formation :** Prévenir et gérer les RPS, accompagner des collaborateurs en difficultés, management, communication, gestion du temps.

**PARCOURS PROFESSIONNEL**

**Mai 2015 :** **Création du Centre de Santé pluridisciplinaire Khépri Santé**

Depuis 2012 : Maître praticien en sophrologie, thérapeute

 Accompagnement d'adultes en vie privée et vie professionnelle.

**2002 - 2011 : Accompagnement de réorganisation et du changement** en contexte de cessions, Diagnostic organisationnel et solutions en relations humaines. Accompagnement du changement en PME, Coaching de managers et de dirigeants, coaching repositionnement professionnelle des collaborateurs.

2000 - 2002 : Création du cabinet KHEPRI Développement (Statut Indépendant)

Missions de recrutement, projet de communication interne, coaching carrière

1997 - 1999 : Accompagnement de cadres en repositionnement professionnel, recrutement, missions de GPEC

1992 - 1996 : Groupe ETAM (Mode - CA 970 M€, 17000 pers., **3291** points de vente - monde) Responsable des Ressources Humaines et de la mobilité interne des cadres, coach interne spécialisé en GPEC.

 Formation à l’accompagnement des bilans de compétences des cadres par l’APEC.

1990 - 1992 : Prime Computervision (secteur informatique) Chargée de mission RH pour la mise en place de l’entretien annuel et la formation des managers.

1982 - 1991 : HEWLETT-PACKARD (Informatique) : Responsable de recrutement