

DISPOSITIF :

BILAN

Déroulement du Bilan de compétences de M

Description de la prestation de base		Description personnalisée du parcours	
Objectifs et contenu des phases et des étapes		Objectifs et contenu des phases et des étapes	Moyens et outils
ENTRETIEN PREALABLE	<u>PHASE PRELIMINAIRE</u> - Informations sur la démarche, les moyens humains, pédagogiques et matériels - Analyse de la demande - Vérification de la pertinence de la démarche au regard des attentes		
A l'issue de l'entretien préalable, le salarié est informé de son libre choix de réaliser ou non le bilan ainsi que de la possibilité de changer de conseiller. Dans ce cas, il rencontrera un autre conseiller au cours d'un nouvel entretien			
ENTRETIEN N°1	- Analyse fine des attentes et des objectifs. - Mise en place d'un parcours personnalisé prévisionnel <u>PHASE D'INVESTIGATION</u> • <u>Connaissance de soi</u> - Analyse du parcours professionnel et personnel - Méthodologie de l'identification des compétences par analyse de l'expérience - exemples Passation d'un inventaire de personnalité		
Travail personnel en CR ou à l'extérieur	Travail personnel sur supports d'autoévaluations - Identification des compétences (fiche fonction) - Récapitulatif de l'itinéraire personnel et professionnel		