

Déroulement du Bilan de compétences de M

Description de la prestation de base	Objectifs et contenu des phases et des étapes	Objectifs et contenu des phases et des étapes	Moyens et outils
ENTRETEN N°2	<ul style="list-style-type: none"> - Identification des compétences 		
Travail personnel en CR ou à l'extérieur	<ul style="list-style-type: none"> - Synthèse des domaines de compétences - Préparation du travail portant sur les intérêts, la motivation, le système de valeur 	-	
ENTRETEN N°3	<ul style="list-style-type: none"> - Identification du système de valeurs, des intérêts-motivation, des contraintes personnelles - Identification des contextes de travail favorables - Objectivation des critères de choix - Restitution de l'inventaire de personnalité • <u>Connaissance de l'environnement socio-économique</u> <p>Explication méthodologique : 1^{ère} mise en perspective des compétences identifiées et de quelques fonctions – préparation à l'élaboration d'hypothèses de projets</p>		
Travail personnel en CR ou à l'extérieur	<ul style="list-style-type: none"> - Récapitulatif des éléments identifiés précédemment - Projection sur des hypothèses de fonctions/métiers - Recherches documentaires - Enquêtes auprès de professionnels 		