

# 35 MOTIFS DE SATISFACTION

## OBJECTIF :

- ➔ Identifier ses motifs de satisfaction au travail

## CONSIGNES :

- ➔ Parmi les 35 motifs de satisfaction au travail qui vous sont proposés, choisissez-en 7 qui sont pour vous importants et signifiants. Vous entourerez d'un cercle les numéros choisis.

1. Avoir un supérieur compétent et efficace
2. Participation fréquente à des réunions
3. Liberté de prendre des risques
4. Définition rigoureuse des postes et des fonctions
5. Sécurité de l'emploi
6. Prestige de l'entreprise (coefficient d'attraction élevé)
7. Choix possible des dates de vacances
8. Compagnons de travail sympathique
9. Possibilité de mettre en pratique ses propres idées
10. Possibilité d'avancement et de promotion
11. Plan de carrière défini
12. Bonne intégration dans son poste de travail
13. Entreprise près du domicile
14. Considération habituellement portée au travail de qualité
15. Liberté dans le travail
16. Position et statut dans l'entreprise
17. Communication encouragée entre les individus
18. Cadre et environnement agréable
19. Entreprise sérieuse et solide
20. Salaire élevé
21. Possibilité réelle de formation et de développement personnel
22. Bien connaître les règlements et les sanctions éventuelles
23. Respect des individus considérés comme des personnes
24. Horaires compatibles avec la vie de famille
25. Exercer d'importantes responsabilités
26. Avantages « économiques » (aides financières, avances, réductions, prêts)
27. Contrôle du travail fiable et efficace de la part de l'encadrement
28. Pouvoir se tenir au courant de la vie de l'entreprise
29. Etre convaincu de l'utilité de son travail
30. Etre publiquement complimenté par son chef
31. Longues périodes de vacances (congés, repos, loisirs)
32. S'épanouir dans un travail stimulant et intéressant
33. Avantages sociaux particuliers (retraite, pension, assurance)
34. Accord complet avec les objectifs et la politique de l'entreprise
35. Possibilité de choisir ses heures de travail

## GRILLE D'INTERPRETATION

|                 |          |           |           |           |           |           |           |
|-----------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>PROFIL 5</b> | <b>3</b> | <b>9</b>  | <b>15</b> | <b>21</b> | <b>25</b> | <b>32</b> | <b>34</b> |
| <b>PROFIL 4</b> | <b>6</b> | <b>10</b> | <b>14</b> | <b>16</b> | <b>20</b> | <b>29</b> | <b>30</b> |
| <b>PROFIL 3</b> | <b>1</b> | <b>2</b>  | <b>8</b>  | <b>12</b> | <b>17</b> | <b>23</b> | <b>28</b> |
| <b>PROFIL 2</b> | <b>4</b> | <b>5</b>  | <b>11</b> | <b>19</b> | <b>22</b> | <b>27</b> | <b>33</b> |
| <b>PROFIL 1</b> | <b>7</b> | <b>13</b> | <b>18</b> | <b>24</b> | <b>26</b> | <b>31</b> | <b>35</b> |

### PROFIL 5

Je veux me réaliser : ambition, autonomie, expression, réalisation, accomplissement.

### PROFIL 4

Je veux être reconnu : réassurance par rapport à une approbation, mais aussi bon moyen pour progresser.

### PROFIL 3

Besoin de communiquer, de rencontrer d'autres personnes, sentiment d'appartenir à un groupe constitué, curiosité pour les autres et pour l'entreprise.

### PROFIL 2

Besoin de sécurité (morale), élimination de l'incertitude, maintien d'un cadre.

### PROFIL 1

Le travail répond à un besoin matériel : besoin d'argent pour vivre.  
Les centres d'intérêt sont à l'extérieur de l'entreprise.