

# INTERETS / MOTIVATIONS

1

Pour chaque définition, entourez la note qui évalue le mieux le facteur considéré. Chaque fois, demandez-vous : « suis-je prêt à l'abandonner ou suis-je prêt à tout faire pour le conserver » ?

Définitions	Essentiel						Sans importance			
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
1. Appartenir à une organisation, avoir la sécurité de l'emploi à long terme	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
2. Ressentir un grand sentiment de liberté et d'indépendance dans mon travail	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
3. Etre perfectionniste	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
4. Avoir des subordonnés qui dépendent de moi	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
5. Conduire mes propres affaires	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
6. Consacrer mon temps aux autres	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
7. Résoudre toutes sortes de problèmes complexes	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
8. Harmoniser ma vie professionnelle et ma vie familiale	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
9. Obtenir des avantages, avoir un travail garanti et un plan de retraite	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
10. Pouvoir suivre ma propre façon de faire, sans règle rigide imposée	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
11. Exercer l'activité pour laquelle j'ai été formé(e) et qui m'intéresse plutôt qu'une promotion qui m'éloigne de mon domaine	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
12. Exercer une influence sur les autres	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
13. Monter une nouvelle affaire	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
14. Me passionner pour une cause qui en vaille la peine	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
15. Avoir des problèmes pointus à résoudre	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
16. Mieux intégrer ma vie professionnelle à ma vie personnelle	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
17. Travailler toujours dans la même région, dans la même ville	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
18. Pouvoir choisir mes propres horaires	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
19. acquérir de nouveaux savoir-faire techniques	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
20. Grimper le long de l'échelle hiérarchique	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
21. Partir de zéro et créer quelque chose de nouveau et d'original	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
22. Servir les autres de manière concrète	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
23. Me dépasser sans cesse	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
24. Etre mobile géographiquement, fonctionnellement	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
25. Savoir où je serai et ce que je ferai jour après jour	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
26. Avoir la liberté de conduire ma carrière comme je l'entends	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

**Définitions****Essentiel****Sans importance**

	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
27. Pouvoir utiliser mes connaissances et savoir-faire professionnels pour mener à bien une mission clairement définie	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
28. Diriger, guider, entraîner les autres	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
29. Pouvoir relever le défi de créer du nouveau	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
30. Savoir que mon travail contribue au bien-être des autres	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
31. Avoir des projets qui élargissent mon champ de compétences	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
32. Avoir une année sabbatique et des congés qui me permettent de poursuivre des activités extra-professionnelles	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

**Que pensez-vous des affirmations suivantes ?****Vrai****Faux**

	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
33. Je préfère rester là où je suis plutôt que de me déplacer, même s'il s'agit d'une promotion	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
34. Je place ma liberté et mon autonomie avant tout	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
35. Je suis fier(e) de mes compétences techniques et de mes capacités de travail	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
36. Diriger une équipe me donne le sentiment d'avoir réussi	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
37. L'essentiel pour moi est de posséder ma propre affaire	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
38. Je suis fait(e) pour me dévouer à une cause juste	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
39. Les projets ne m'intéressent que s'ils comportent une part de compétition	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
40. En général, je me soucie plus de la qualité de ma vie que de ma carrière	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
41. Pour être satisfait(e) professionnellement, j'ai besoin de me sentir intégré(e) à une organisation	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
42. Plus je suis libre de faire ce que je veux et plus je travaille volontiers et de bon cœur	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
43. Je veux bien devenir « chef » à condition de rester dans ma zone d'expertise	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
44. Plus mes responsabilités managériales augmentent et plus je me sens comblé(e)	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
45. Cela fait longtemps que je rêve de pouvoir concevoir et lancer de nouveaux produits ou services	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

## Que pensez-vous des affirmations suivantes ?

	Vrai									Faux
46. J'adore me consacrer, même bénévolement à une cause	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
47. Je pourrais vivre ou travailler n'importe où dès lors que mon travail comporte de réels défis	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
48. Ma famille, mes loisirs, mes amis et mes sorties sont aussi importants à mes yeux que mon travail	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
49. Travailler sans sécurité d'emploi me minerait le moral	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
50. J'ai du mal à gérer les contraintes organisationnelles	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
51. Devenir un(e) expert(e) dans mon secteur, voilà ma source de satisfaction et de fierté	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
52. Pour moi, l'essentiel est de diriger une équipe afin d'atteindre des objectifs et d'aboutir à des résultats	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
53. L'urgence, le goût du risque, du danger, sont mes stimulants	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
54. Je dois contribuer à améliorer le monde et aider les autres	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
55. Le défi, le sens de la compétition me poussent à donner le meilleur de moi-même	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
56. Je ne peux être satisfait(e) que par un travail qui me laisse du temps pour m'occuper de ma vie familiale	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
57. J'aime être un des éléments d'une grande structure où mon travail, mon poste et mon salaire son relativement sûrs	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
58. J'aime occuper une fonction qui me laisse une marge de manœuvre et d'autonomie	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
59. Je me sens bien quand je peux régler les problèmes techniques dans mon champ d'expertise	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
60. Je me sens valorisé(e) lorsque les autres viennent me demander comment améliorer leur efficacité	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
61. Je veux développer mes propres idées, pouvoir les réaliser et en récolter les gains	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
62. Je me soucie plus des êtres humains, de l'environnement, de la paix dans le monde et tous problèmes de société que de ma propre promotion et de ma réussite professionnelle	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
63. « Tu gagneras ton pain à la sueur de ton front »	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
64. Le bonheur est un équilibre qui intègre toutes les facettes de l'existence	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

## TABLEAU DE DEPOUILLEMENT

GRILLE DE REPORT DES SCORES ATTRIBUES A CHAQUE QUESTION

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54	55	56
57	58	59	60	61	62	63	64

**TOTALISEZ LES SCORES PAR COLONNE :**

Sécurité Stabilité Identifica- tion à l'organi- sation	Autonomie Indépen- dance	Expertise Technicité	Management	Esprit d'entreprise	Goût du service Dévouement à une cause	Goût du challenge	Qualité de vie

# LES HUITES RACINES PROFESSIONNELLES FONDAMENTALES

## SECURITE / STABILITE / IDENTIFICATION A L'ORGANISATION

Cette racine professionnelle peut concerner deux types de personnes.

Premièrement, celles pour qui le critère essentiel d'une carrière est la sécurité de l'emploi et la pérennité de leur entreprise. Pour elles, pas question de s'enflammer pour une PME en développement : elles miseront sur des valeurs sûres. D'autant plus qu'elles ont besoin d'adhérer et de s'identifier complètement à leur organisation. Ainsi, elles vont rechercher la sécurité d'une activité inscrite dans le long terme, quitte à ne recevoir qu'un salaire moyen mais sûr et une promotion modeste. Dévouées, elle acceptent de changer de lieu ou de poste si elles sont convaincues que c'est pour le bien de leur structure.

La deuxième catégorie correspond plutôt à un profil de sédentaires. Fortement enracinées géographiquement dans leur région d'origine, actives dans leur communauté de vie, ces personnes ne peuvent envisager une activité professionnelle qui ne tiendrait pas compte de cette dimension. Elles sont prêtes à sacrifier leur promotion et le développement de leur niveau de vie plutôt que de quitter leurs racines géographiques et familiales.

Valorisant la sécurité avant tout, la réussite se symbolise par un long fleuve tranquille pour ces deux type de personnes, c'est-à-dire par une contribution régulière au sein de la même structure. Finalement, pour ces « fidèles », la satisfaction du travail réside moins dans son contenu que dans sa stabilité.

## AUTONOMIE / INDEPENDANCE

L'autonomie et l'indépendance est une racine professionnelle qui nourrit ceux et celles qui ont un besoin irrépensible d'agir à leur façon, à leur rythme, et selon des objectifs et des normes qu'ils se fixent eux-mêmes. Mais attention, ce goût pour l'autonomie ne les dote pas tous pour autant d'un « esprit d'entreprise » : créer une nouvelle affaire, prendre des gros risques, n'est pas forcément leur tasse de thé. En valorisant l'autonomie et l'indépendance, ces personnes rejettent la contrainte des règles organisationnelles collectives et refusent d'embrasser des carrières classiques au sein d'une structure. Elle préfère poursuivre des chemins parallèles qui sortent des routes balisées.

## EXPERTISE / TECHNICITE

Le contenu du travail réalisé est la véritable motivation de toutes celles et de tous ceux qui sont attachés à la racine « Expertise / Technicité ». leur souci majeur est d'être hyper-calés et au top de leur spécialité afin de donner le meilleur d'eux-mêmes sur des missions pointues. S'identifiant complètement à leur expertise, ces professionnels ne peuvent se sentir heureux que s'ils sont reconnus par leurs pairs et ce d'autant plus s'ils possèdent une notoriété dans leur domaine d'intervention.

Cette tendance peut conduire à des postes d'encadrement. Cependant, il n'est pas question pour ces personnes d'abandonner leur champ de spécialités. Elles refuseraient certainement une promotion exigeant un changement de secteur d'activité et une coupure de leur milieu professionnel d'origine. Ainsi, cette racine professionnelle n'engendre que rarement des généralistes heureux de l'être.

Tout secteur, toute entreprise possède ses propres spécialistes. Leur permettre d'exercer et de développer une technicité pointue, c'est s'assurer de la qualité, en général remarquable, de leur contribution.

## MANAGEMENT

La racine « Management » suscite des envies de grimper au plus vite l'échelle hiérarchique afin d'atteindre des niveaux de haute responsabilité et des occasions d'accéder à des postes de direction. Les personnes nourries par ce courant contribuent à la réussite globale de leur entreprise et à plus long terme, à la leur, en obtenant un haut salaire ainsi qu'un statut important.

Elles savent qu'elles doivent exceller dans les trois branches fondamentales du management : l'analyse, les relations, la maîtrise émotionnelle. La compétence analytique réside dans la capacité d'identifier, de comprendre et de résoudre des problèmes complexes, aux données incertaines ou partielles. La compétence dans les relations interpersonnelles s'exerce dans la capacité à superviser les autres, à les influencer, à les diriger, et à les contrôler dans le cadre des objectifs de l'entreprise. La maîtrise émotionnelle, proportionnelle au niveau de responsabilité et d'autorité, exige un contrôle professionnel de son énergie et de ses comportements, une capacité à neutraliser ses angoisses malgré le stress, les crises, les enjeux, les échecs apparents. En un mot, les managers savent gérer et conduire une équipe quel que soit le niveau de pression. Ils sont stratégiques à tout moment.

L'avancement et la promotion sont pour ces personnes les signes de reconnaissance qu'ils estiment. De fréquentes promotions les maintiennent motivés et stimulent leur talent de management des hommes et des situations.

## ESPRIT D'ENTREPRISE

Le besoin impérieux de créer de nouvelles activités, de vaincre les obstacles grâce à leur ténacité et leur volonté, d'affronter de nouveaux défis, taraudent tous ceux qui sont nés sous l'égide de la racine professionnelle « Esprit d'Entreprise ». En retour ils attendent de leurs actions des gains personnels élevés et de la reconnaissance sociale.

Il est important d'isoler l'esprit d'entreprise de la tendance à l'autonomie et l'expertise. Celui qui veut entreprendre a fondamentalement l'instinct de possession. Il veut trouver un profit financier conséquent en commercialisant de nouveaux produits ou services, sans se soucier des contenus techniques ou intellectuels que cela suppose.

Rarement établi pour une longue période dans une entreprise qui ne soit pas la sienne, l'entrepreneur se réalisera alors pleinement dans son activité en pariant sur ses mérites et en se délectant de ses idées et de ses compétences de leader.

## SENS DU SERVICE / DEVOUEMENT A UNE CAUSE

Les personnes dotées de cette racine professionnelle trouvent leur principale source de motivation en dédiant leur travail, leur action et jusqu'à leur existence à servir les autres. Ce type de dévouement peut s'exprimer sous des formes variées mais se concrétise toujours dans des activités en rapport direct avec les autres, telles que : conseil, médecin, thérapeute, infirmier, et toutes les professions d'aide médicale ou sociale. Cela peut aussi concerner les secteurs du confort, les loisirs, des divertissements, de l'entraînement sportif ou artistique. Bref, tout service qui peut apporter quelque chose aux autres.

Le dévouement peut d'autre part se manifester à travers un engagement pour la défense ou la réalisation de valeurs qui dépassent le plan individuel. L'argent n'est généralement pas une motivation importante. Par contre, la reconnaissance s'avère essentielle : elle régit le plus souvent les modes d'offres de service.

Le service n'est cependant pas toujours lié à une cause charitable ou humanitaire. Ainsi un scientifique qui veut préserver l'environnement, choisira une activité concernant strictement les questions d'écologie et d'aménagement. Un chef du personnel pourra exprimer son désir d'aider ses collègues, un assistant trouvera un sens à son travail en servant son supérieur, un temps plein dans son rôle de parent... tout ceci peut-être la manifestation du sens du service et du dévouement.

## GOUT DU CHALLENGE

Avec cette racine professionnelle, une seule chose importe : relever les défis du plus haut niveau. La réussite s'exprime en termes de victoire, qu'il s'agisse de gagner la guerre, de gagner la partie, de gagner la compétition, de gagner un marché, de vaincre les obstacles, d'être le plus fort, d'être le meilleur, le premier, de dépasser les objectifs prévus... et ceci dans n'importe quel domaine.

Les secteurs d'activité, les domaines professionnels en tant que tels, ne sont en fait dignes d'intérêts que s'ils offrent la perspective de challenges et la possibilité de relever des défis. Le challenger va plutôt rechercher la diversité dans la conduite de sa carrière (et de sa vie en général) car l'absence de dépassement lui est difficilement supportable. Plutôt commando, il fonctionne bien dans des situations à enjeux clairs et part à l'assaut, ne ménageant ni énergie, ni créativité pour arriver à ses fins. Donnez-lui des objectifs, il se débrouillera pour les atteindre. Plus la barre est haute et plus il jubile. La gestion, le suivi, la facilité sont pour lui le pire ennui.

## LA QUALITE DE LA VIE

Les personnes dotées de cette racine professionnelle ne trouvent pas directement dans leur travail le moyen de s'épanouir. Pour elles, importe avant tout la possibilité de mener une vie centrée sur des intérêts aussi divers que la famille, les amis, les violons d'Ingres, les loisirs, les distractions, l'étude et l'apprentissage de tout domaine ne touchant pas forcément de près ou de loin à leur travail.

Ces personnes développent leur jugement en fonction du style de vie qu'elles mènent. Leur modèle de vie est leur objectif prioritaire mais aussi la principale contrainte pour mener leur carrière.

Elles choisiront donc les professions, des structures, des organisations leur permettant de coordonner et d'intégrer les différentes facettes de leur existence. En aucun cas les décisions purement professionnelles ne seront prépondérantes sur la conduite de leur vie.

## RESULTATS

La description détaillée des huit racines professionnelles repérées par Edgar Schein vous a été proposée dans les pages précédentes.

Lisez les descriptions correspondant aux deux scores les plus élevés de votre tableau de dépouillement, le premier constituant votre racine maîtresse, le deuxième votre racine secondaire.

Si vous obtenez deux chiffres proches (moins de cinq points d'écart), considérez-les comme les deux visages de votre racine maîtresse, et choisissez le score suivant comme racine secondaire.

### MA RACINE MAITRISE EST

---



---

### MA RACINE SECONDAIRE EST

---



---

Après avoir lu les descriptions proposées, rédigez ci-dessous avec vos propres mots un texte qui synthétise les données caractérisant à la fois votre racine maîtresse et votre racine secondaire. Ne retenez que ce qui vous semble pertinent. Associez les idées qui vous viennent au cours de la réflexion.

### MON PORTRAIT :